

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：本公司貫徹“永續經營”的基本創始理念，期許和所有員工或利害關係人間能均衡利益，一起為成為社會責任實現的優良公民作努力。

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一) 公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	V		<p>(一) 公司制定經董事會通過之誠信經營政策，公司之公司治理精神及目前所依循之各項運作制度，已涵蓋主要基本原則，由董事長室負責誠信經營政策與防範方案之制定，稽核單位負責監督。另為建立誠信企業文化及健全商運行為養成，本公司於「員工廉潔守則」及「道德行為準則」中訂定相關之行為注意事項。</p> <p>公司之董事會與管理階層除瞭解落實執行外，並出具願任同意以為承諾。</p>	無差異。
(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	V		<p>(二) 本公司除於「員工廉潔守則」及「道德行為準則」中訂定相關之行為注意事項，業已涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施，並制訂明確有效之獎勵及懲戒制度。本公司之公司治理精神及目前所依循之會計或內部控制制度，業已涵蓋主要基本原則設計及控制點測試，並由專任的內部稽核單位隨時監督，以防範具高度不誠信行為的營業活動循直間或間接的不誠信行為運作以獲取</p>	無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	V		<p>利益。</p> <p>(三) 本公司為建立誠信企業文化及健全商運行為養成，訂定「博大科技股份有限公司誠信經營守則」並依規定訂定防範方案之作業程序及行為規範於「道德行為準則」、「員工廉潔守則」及「舉報處理準則」，具體規範本公司之董事、經理人、受僱人及實質控制者執行業務時應注意事項。本公司定期對董事與員工安排參與主管機關主辦之企業經營與社會責任座談會及相關教育訓練課程。公司每年不定期宣導相關事項，為落實管理，並制訂明確有效之獎勵及懲戒制度。</p>	無差異。
二、落實誠信經營  (一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？  (二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	V		<p>(一) 本公司與合作夥伴均建立長久良好的合作關係，並與重點夥伴互簽署採購合約或誠信廉潔、保密等合作聲明，明確訂定雙方之買賣與合作關係，以建立良好的商業運作模式，保障雙方之合法權益。</p> <p>(二) 本公司設置隸屬於董事會之企業誠信經營專職單位，由董事長室負責誠信經營政策與防範方案之制定，並每季定期向董事會報告執行狀況，由稽核單位負責監督執行情形，防範督促與落實監督執行之內容包</p>	無差異。  無差異。

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>含下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。</li> <li>2.訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。</li> <li>3.規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。</li> <li>4.誠信政策宣導訓練之推動及協調。</li> <li>5.規劃檢舉制度，確保執行之有效性。</li> <li>6.協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。</li> <li>7.每年依誠信經營政策擬定營業報告書定期向董事會報告其執行情形暨未來展望。如第十二屆第六次董事會案由四：本公司111年度營業報告書及財務報表承認案、第十二屆第五次董事會案由六：討論本公司112年度營運計劃(年度預算)案等。</li> </ol> <p>(三) 本公司於「員工廉潔守則」及「道德行為準則」中並訂定相關之行為注意事項及獎懲，公司相關之利害關係人，於執行業務</p>	

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	V		<p>時，均應遵守明列之規範，並提供適當管道供潛在利益衝突議案關係者說明及意見陳述。本公司截至目前尚無與董事有利害關係之議案，如董事會所列議題有利害關係議案時，依本公司董事會議事規則第十六條明訂(董事之利益迴避制度)，自不加入表決。</p> <p>(四) 本公司設置專任的內部稽核單位，除依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計劃，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形。</p> <p>年度稽核計劃落實執行情形：隨時監督營運各單位的內部自行檢查作業之程序及方法是否有效運行，本公司委任專業會計師所進行財務稅務簽證，其亦對公司進行內部控制測試，蒐集與內部控制制度執行有關之證據，以評估內部控制制度執行之有效性。前開相關稽核報告依規定送呈各獨立董事，充分考量各獨立董事之意見，並將其意見列入董事會紀錄，以作為董事會評估整體內部控制制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據，於每會計年度終了規定期限內辦理公告申報。</p> <p>(五) 本公司董事會成員及員工每年都會參加必要之職能進修課程並不定期安排參與或公</p>	無差異。
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	V			無差異。

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部 之教育訓練？	V		<p>司舉辦各項宣導說明會，以促常保自律。本公司於「員工廉潔守則」及「道德行為準則」中並訂定相關之行為注意事項及獎懲，公司相關之利害關係人，於執行業務時，均應遵守明列之規範，並提供適當管道供潛在利益衝突議案關係者說明及意見陳述。</p> <p>本公司教育訓練：經理人參與公司治理教育訓練人數為 6 人，訓練時數為 60 時。</p>	無差異。

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、公司檢舉制度之運作情形  (一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？  (二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？  (三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(一) 本公司訂定「博大科技股份有限公司舉報處理準則」設有專職管理部門制訂相關之規範罰責及申訴管道，並配合內部稽核單位監督執行。  (二) 本公司訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制(§2~§6)。  (三) 本準則第六條明定保密與獎勵措施。保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置。	無差異。
四、加強資訊揭露  公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？	V		本公司於官方網站 <a href="http://www.pduke.com">http://www.pduke.com</a> 或公開資訊觀測站 <a href="http://newmops.tse.com.tw">http://newmops.tse.com.tw</a> 均充份揭露「博大科技股份有限公司誠信經營守則」暨公司各項營運活動及服務運作相關資訊，定期公告公司營運獲利等相關績效數字以利所有利害相關者掌握公司財務、業務及公司治理等營運情況，以落實誠信經營之基本精神。	無差異。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：  本公司依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定「博大科技股份有限公司誠信經營守則」，並依規定訂定防範方案之作業程序及行為規範於「員工廉潔守則」及「道德行為準則」，具體規範本公司之董事、經理人、受僱人及實質控制者執行業務時應注意事項，為建立誠信企業文化及健全商運行為養成做規定。並由董事長室負責誠信經營政策與防範方案之制定暨推動，稽核單位負責監督，並基於「公司治理、誠信清廉」、「勞資關係、公共安全」、「環境保護、節能減碳」及「顧客權益、社會公益」等4個面向的企業道德規範趨勢，隨時評估變化，逐步訂立相關專案之執行辦法或守則，強化公司企業倫理制度及誠信經營的運行。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：（如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形）				

評 估 項 目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司誠信經營守則 差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<b>本公司誠信經營運作情形之重要資訊：</b>				
1.商業往來廠商宣導公司誠信經營決心政策及邀請其參與教育訓練：				
			本公司與合作夥伴均建立長久良好的合作關係，並與重點夥伴互簽署採購合約或誠信廉潔、保密等合作聲明，明確訂定雙方之買賣與合作關係，以建立良好的商業運作模式，保障雙方之合法權益。與合作夥伴間維持緊密之國際要求脈動訊息分享整合或相關公司經營聲明信息的佈達，共同落實良善企業誠信管理，為國際化管理接軌做努力。	
2.檢討修正公司訂定之誠信經營守則				
(1) 本公司稽核單位定期執行會計制度、內部控制、公司治理相關法規的稽核檢查及自行檢查覆核等相關作業，程序中對風險管理的監督落實已全面涵蓋。				
(2) 本公司的董事會及部門管理階層均會定期召開董事會及經營會議，檢討缺失及修訂改善，公司每年亦定期召開股東會，對所有公司利害相關者進行營運報告，重視利害相關者的提問並尊重利害相關者的意見，做必要之回報及評估。				
(3) 本公司除隨時掌握國內、外誠信經營等相關規範的發展趨勢外，並鼓勵本公司董事、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施，以提昇公司誠信經營之落實成效。				

註1：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要說明欄位敘明。