



Innovative Power for your Visions.



2024永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT 2024



CHAPTER 00

前言

關於報告書	04
經營者的話	05
博大科技簡介	06
經營管理概要	08

CHAPTER 03

職安與職訓

3.1 職業安全與衛生	39
3.2 人才發展與訓練	41
3.3 員工溝通與福利	45
3.4 內部對產品的要求	49
3.5 各式社區活動	51

CHAPTER 01

ESG組織與利害關係人鑑別

1.1 ESG組織、職掌與政策	13
1.2 利害關係人鑑別	17
1.3 永續議題說明	17
1.4 重大議題鑑別	18
1.5 利害關係人議合	20

CHAPTER 02

永續經營治理

2.1 企業願景	22
2.2 公司治理	23
2.3 人才留任	28
2.4 風險管理	29
2.5 氣候變遷風險揭露	32
2.6 供應鏈管理與負責任採購	33
2.7 客戶關係與產品責任	36

TABLE OF CONTENTS

CHAPTER 04

創新研發

4.1 研發理念與策略	54
4.2 組織架構與研發流程	55
4.3 創新焦點與研發成果	57
4.4 應用領域與代表性產品	60
4.5 智慧財產管理	63
4.6 外部合作與人才培育	65
4.7 綠色研發與永續價值	68
4.8 研發成果推廣與全球曝光	70

CHAPTER 05

節能減碳

5.1 溫室氣體管理	74
5.2 能源管理	77
5.3 礦產開發管理	79
5.4 工廠管理	80
5.5 環境責任	82
5.6 生物多樣性	84

CHAPTER 06

附錄

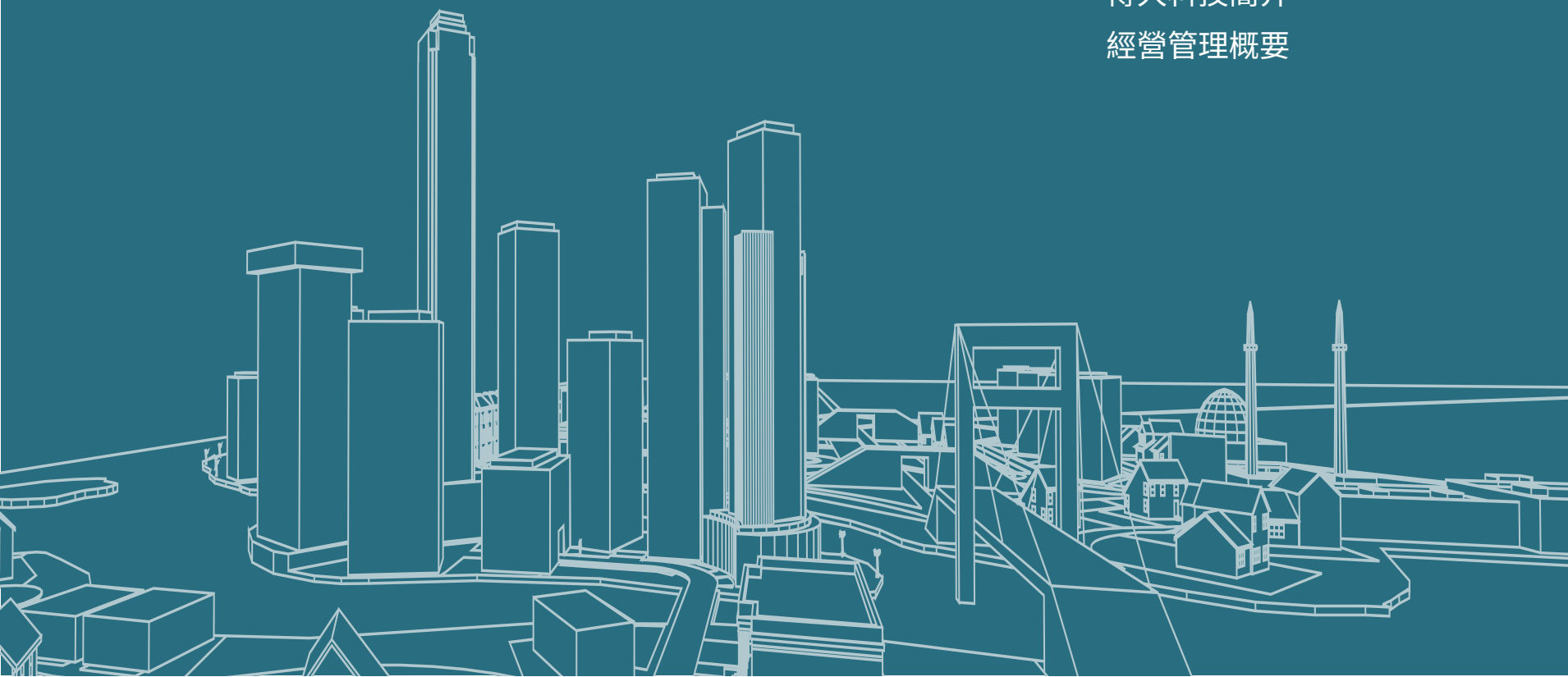
GRI索引	86
SASB索引	91

TABLE OF CONTENTS

CHAPTER 00

前言

關於報告書	04
經營者的話	05
博大科技簡介	06
經營管理概要	08



關於報告書

博大科技股份有限公司(股票代號:8109,以下簡稱博大科技)自1992年創立以來,秉持「專一、專注、專心」的經營理念,長期專注於電源產品的研發與創新,並積極拓展應用至工業控制、醫療、通訊、交通、再生能源等多元產業領域。為強化公司治理與資訊透明度,本公司依據主管機關規定持續揭露經營成果與治理措施,並於營運實務中融入環境保護、社會責任與誠信經營原則。未來,我們將持續優化管理制度,關注外部環境變化與利害關係人需求,穩健推動企業責任實踐,致力於創造長期價值與可持續發展。

報告期間與發行頻率

本報告書為博大科技首次編制之永續報告書,揭露2024年度(2024年1月1日至12月31日)博大科技各項企業社會責任執行成果及績效,博大科技將於每年定期發行永續報告書,下期預計將於2026年8月發行。

報告邊界與範疇

本報告書之財務相關揭露依循公司合併財務報表編製原則,涵蓋母公司及合併子公司。其他永續議題之揭露,則以博大科技為主體範圍,未納入海外或其他子公司。

本報告書之環境相關揭露亦以博大科技為計算基礎,若涉及其他實體,將於各章節中特別註明。

資料計算基礎

報告書所揭露的統計數據皆來自於自行統計與調查結果,財務數據係經會計師認證後簽證後之公開資訊。本報告目前尚未進行第三方確信,未來將依利害關係人需求與揭露指標之成熟度,逐步評估導入外部確信之時程與範疇。

撰寫指引與準則

本報告書參照GRI永續性報導準則(GRI Standards)為資訊揭露的基礎,依循核心選項進行揭露。2024年同步參考永續會計準則委員會標準(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)指標,提供博大科技在ESG發展現況與趨勢之資訊。由於為首次編制,故本期報告無重編及與前期報告之編製原則或統計方法差異,亦無歷史數據對應比較。

報告書聯絡資訊

若您對於本報告書有任何疑問或建議,歡迎與我們聯繫。

●公司地址:台中市南屯區工業區二十二路36號

●聯絡電話:04-23590668

●官方網站:<https://www.pduke.com/tc/>

經營者的話

面對2024年全球經濟的各種挑戰與不確定性，博大科技始終秉持穩健經營和前瞻布局，積極強化組織韌性，穩步推進各項營運目標。我們深信，唯有把永續理念落實且融入於日常管理、研發與服務至上，提升永續經營競爭之優勢。

在環境面，我們致力於落實綠色設計，不斷投入研發高功率密度與超寬電壓輸入的系列電源模組，降低產品能耗，提高能源轉換效率高效率、環保的電源技術，並嚴格遵循國際法規，同時精進自動化生產，減少浪費，為地球盡一份心力。

在社會責任上，我們以「教育深根、社區共好」為核心理念，提供實習與研究資源，促使產學合一；並鼓勵及帶領員工參與公益活動，回饋在地社區，深化企業與社區的永續連結。

同時，我們深知人才和團隊才是企業最大的資產。我們提供多元訓練、開放溝通，營造溫暖、友善的工作環境，讓每一位夥伴都能發揮所長、安心成長。

公司治理則是我們長遠發展的後盾，我們持續優化管理制度，強化透明與監督，並於2024年設立永續發展專案小組，全力推動ESG目標，確保公司治理與永續發展齊頭並進，為股東與所有利害關係人創造長期價值。

今年，是博大科技第一份永續報告書。我們要用行動向大家傳遞承諾：未來，博大科技持續以創新研發為動能，以誠信治理為基石，攜手利害關係人與策略夥伴，創造更多貢獻與價值，穩健地邁向永續未來。



董事長 廖本崇



博大科技簡介

關於博大科技

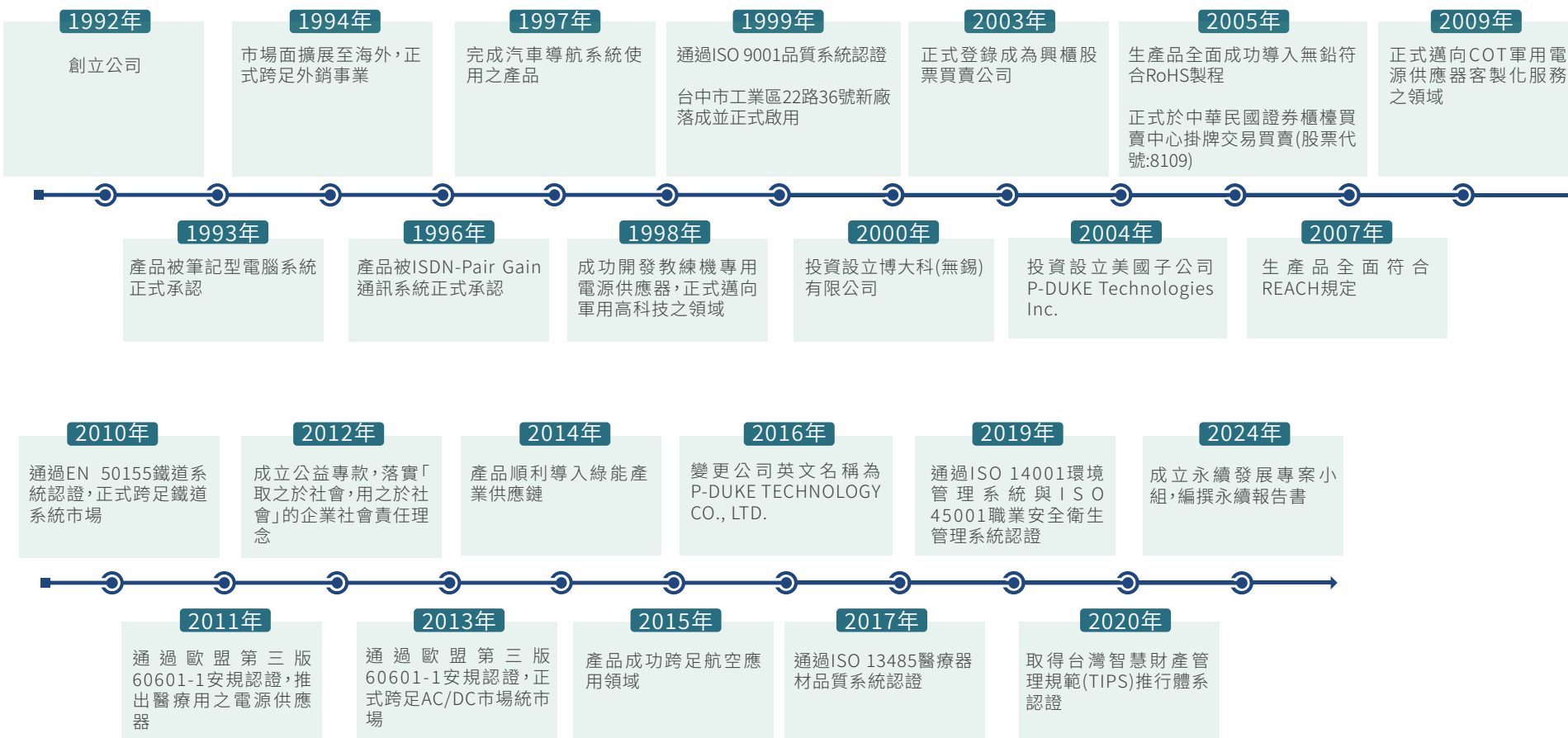
成立日期：1992年6月16日

股票代號：8109

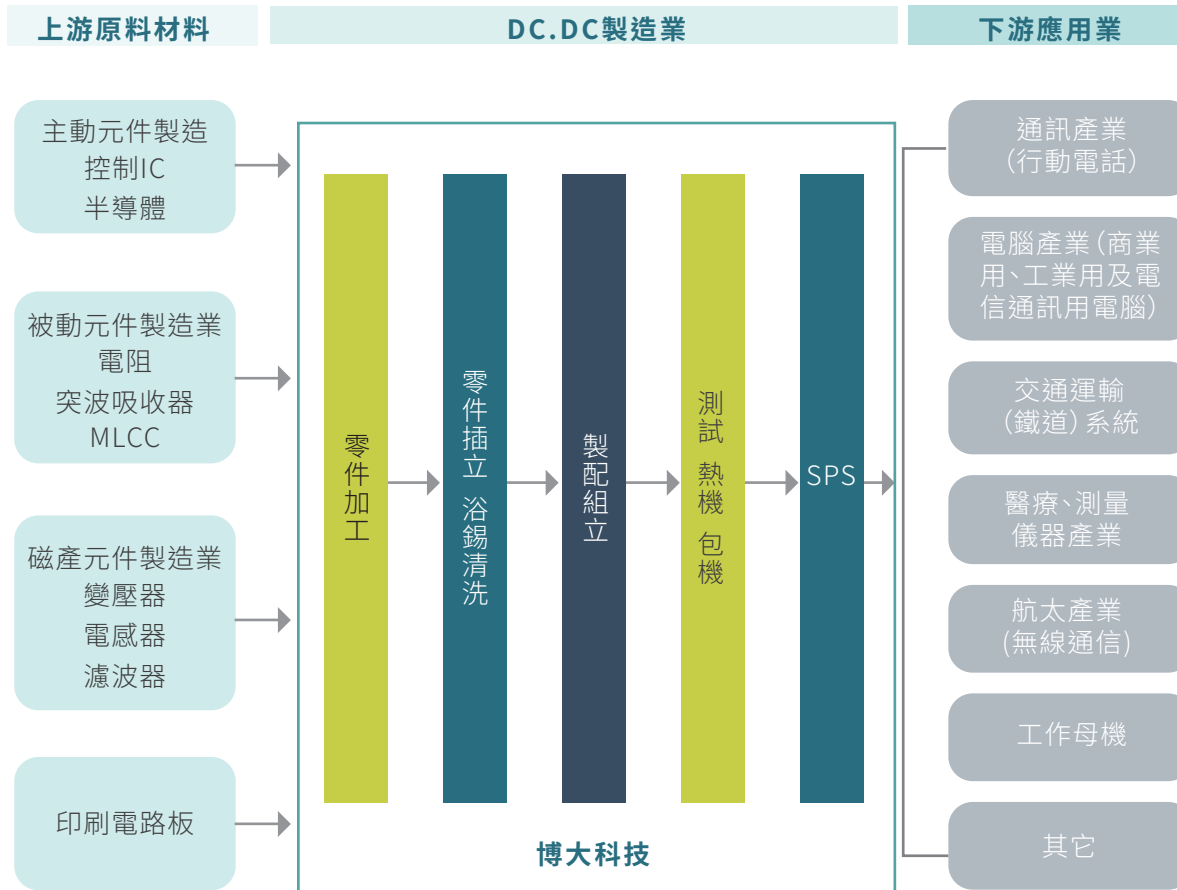
員工人數：296人

資本總額：821,612,360元

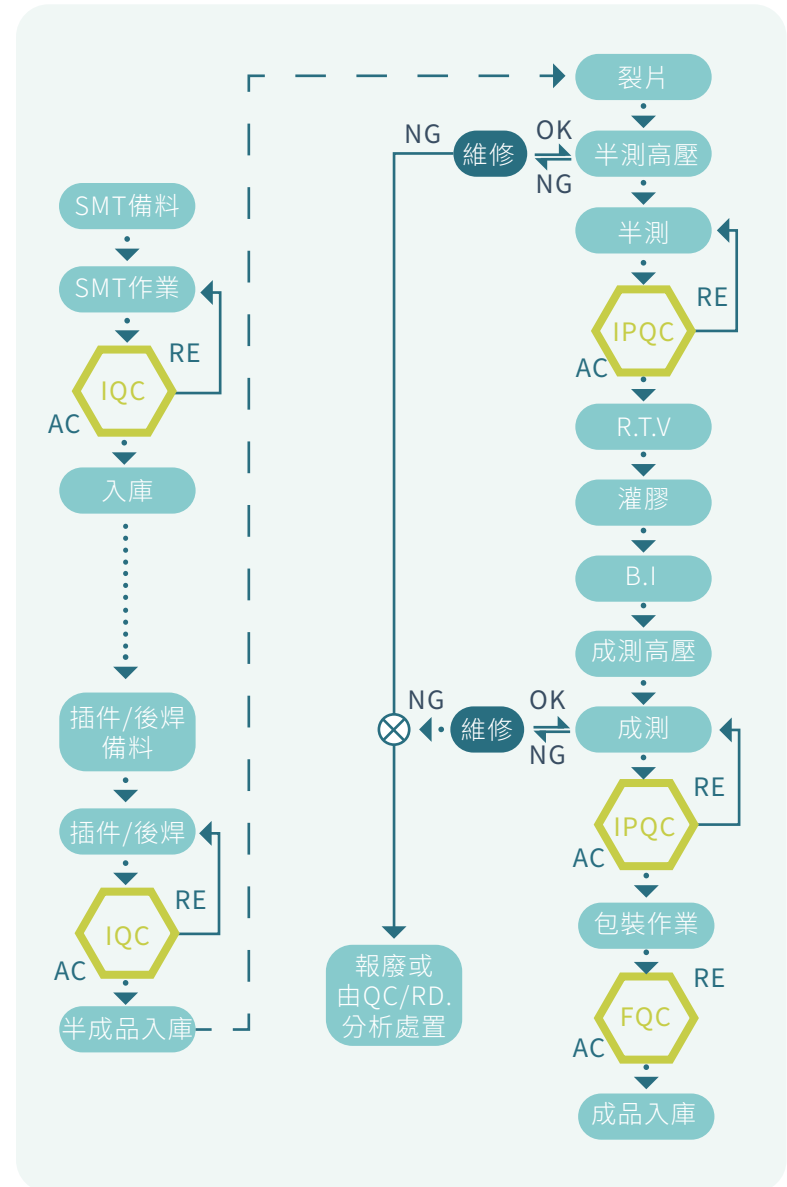
產品服務：各種交直流電源供應器、轉換器、電信器材及其零組件之製造加工買賣



產業上下游之關聯性



博大科技產品製造過程



經營管理概要

經濟績效

博大科技專注於利基型電源產品的研發與製造，產品涵蓋各類交直流電源供應器、轉換器及客製化電源解決方案，廣泛應用於工業自動化、鐵道運輸、醫療設備與電信器材等對可靠性要求嚴格的領域。公司銷售版圖遍及歐洲、美洲與亞太地區，長期深耕國際市場，穩健拓展全球業務版圖。

2024年度，公司合併營收為新台幣1,514,692千元，較前一年度的1,926,976千元下滑 21.4%。營收減幅主要來自全球經濟放緩、航運不穩定、地緣政治風險升高及客戶端持續進行庫存調整等外部因素。然而面對挑戰，公司仍展現出穩健的營運韌性，2024年度營業利益為新台幣501,134千元，稅後淨利為新台幣532,130千元，顯示公司在嚴峻市場環境下，仍具備良好的成本控管能力與毛利結構，並持續透過高附加價值產品策略維持獲利水準。

◎ 歷年合併綜合損益表 ◎

單位：新台幣千元

項目 / 年度	2022	2023	2024
營業收入淨額	1,803,769	1,926,976	1,514,692
已實現銷貨毛利	835,550	926,192	726,761
營業利益	583,915	677,508	501,134
稅前淨利	871,838	809,248	655,344
稅後淨利	691,801	638,630	532,130

展望未來，博大科技將持續深化核心事業基礎，積極拓展產品應用至醫療、鐵道與航太等基礎建設導向產業，並強化高階設備市場的產品布局。同時，公司以環保節能為研發核心理念，投入綠色電源技術的創新，積極開發再生能源相關應用市場，並與國際大廠合作，推動技術聯盟與跨產業合作。

因應全球市場需求與供應鏈轉型趨勢，公司正積極進行產能佈局，啟動台中新廠擴建工程，並同步推進越南新廠建設，未來將建構涵蓋台灣、中國與越南三地的製造基地，提升供應鏈彈性並強化在地服務能力，以應對快速變動的國際營運環境。

透過持續的技術創新、市場拓展及策略性產能規劃，博大科技將穩健推進全球業務成長，並在變動的產業格局中，持續為股東、員工與社會創造長期穩定的經濟價值。公司亦透過獎勵制度與人才發展計畫，激勵員工創新，凝聚團隊動能，共同實現永續經營的長遠目標。

◎ 歷年財務收支及獲利能力分析 ◎

項目 / 年度	單位:新台幣千元		
	2022	2023	2024
營業收入淨額	1,803,769	1,926,976	1,514,692
營業利益	583,915	677,508	501,134
稅後淨利	691,801	638,630	532,130
每股盈餘(元)	9.03	8.03	6.48
每股股利(元)	5.9782	6.0	4.5
資產報酬率(%)	15.47	14.60	14.36
股東權益報酬率(%)	30.26	23.01	17.57

◎ 產品銷售營收比例 ◎

主要項目 / 年度	單位:新台幣千元					
	2022		2023		2024	
	金額	占比%	金額	占比%	金額	占比%
電源供應器	1,774,519	98.38	1,903,107	98.76	1,493,917	98.63
其它	29,250	1.62	23,869	1.24	20,775	1.37
合計	1,803,769	100	1,926,976	100	1,514,692	100

◎ 主要商品之銷售地區 ◎

單位:新台幣千元							
區域 / 年度		2022		2023		2024	
		金額	占比%	金額	占比%	金額	占比%
外銷	美洲	111,684	6.19	133,058	6.91	97,221	6.42
	歐洲	1,350,805	74.89	1,455,040	75.51	1,119,370	73.9
	亞洲	254,698	14.12	247,448	12.84	225,251	14.87
	大洋洲	9,466	0.52	11,646	0.6	6,446	0.43
	非洲	-	-	1,340	0.07	588	0.03
	小計	1,726,653	95.72	1,848,532	95.93	1,448,876	95.65
內銷	台灣	77,116	4.28	78,444	4.07	65,815	4.35
合計		1,803,769	100	1,926,976	100	1,514,692	100



管理方針與策略目標

策略目標

博大科技秉持「技術創新、品質為先、永續經營」的核心價值，持續強化研發能力、營運韌性與社會責任，並將聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 納入企業營運管理之核心策略。透過以下五項策略目標，帶動企業與全球永續接軌，創造長期價值：



強化核心技術，擴展高附加應用市場

以高可靠度與高效率電源技術為基礎，聚焦醫療、鐵道、工業自動化與國防等領域，發展具市場競爭力與社會貢獻的利基型產品。透過持續研發投入與智慧財產管理，提升創新動能與專業門檻。

本策略相關聯之SDGs及策略行動：

- ◎ SDG 3 健康與福祉：醫療電源解決方案保障醫療設備穩定運作
- ◎ SDG 9 工業化與創新：投入研發並保護技術創新成果
- ◎ SDG 11 永續城市：軌道與電力產品應用於交通與基礎建設



落實環境責任，推動碳管理制度

博大科技已建置ISO 14064-1溫室氣體盤查機制，掌握碳排放現況與熱點，並推動能源使用效率提升、綠色設計與太陽能設置評估。未來也將依產業發展與法規趨勢，評估導入更多國際氣候倡議架構 (如RE100或SBTi) 之可行性。

本策略相關聯之SDGs：

- ◎ SDG 7 永續能源：提高能源使用效率，推動太陽能導入
- ◎ SDG 13 氣候行動：建構碳盤查制度，管理排放
- ◎ SDG 12 責任消費與生產：從產品設計階段推動綠色製造

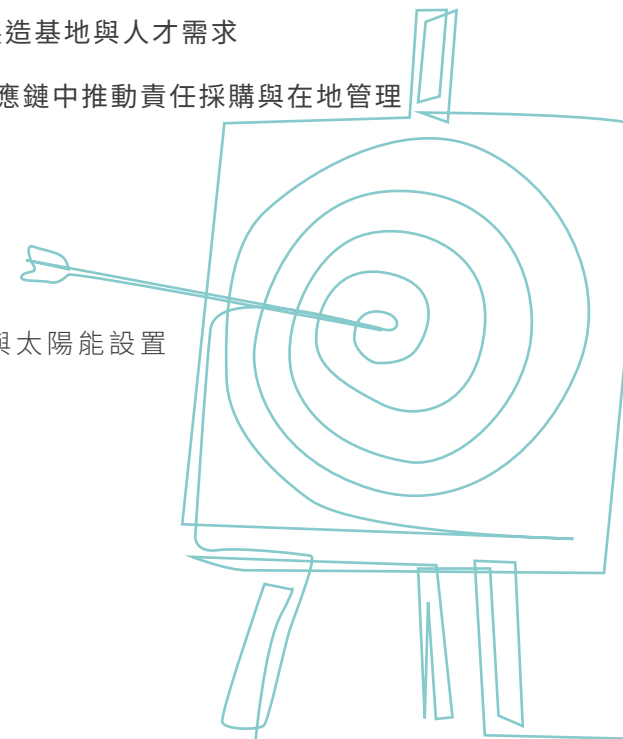


建構全球產能布局，提升供應鏈彈性

透過台灣、中國與越南三地製造據點的策略性布局，提升全球供應能力與地緣風險應變彈性，並建立在地化服務體系，增強對國際客戶的支援。

本策略相關聯之SDGs：

- ◎ SDG 8 就業與經濟成長：擴大製造基地與人才需求
- ◎ SDG 12 責任消費與生產：在供應鏈中推動責任採購與在地管理





推動責任供應鏈與公平勞動

透過制度化的供應商評鑑、現場查核及改善機制，導入環保、職安衛及人權等永續指標，確保原物料來源合規，避免使用衝突礦產。內部則建立健全的員工福利、申訴、培訓與升遷制度，促進勞資合作與職場平權。

本策略相關聯之SDGs：

- ◎ SDG 5 性別平等：落實員工育嬰、申訴與保障機制
- ◎ SDG 8 就業與經濟成長：勞動權益保障與社會對話
- ◎ SDG 10 減少不平等：建立公平升遷與包容制度

稅務治理機制

面對全球租稅環境日益複雜與合規壓力提升，博大科技持續秉持誠信、透明與合規的治理原則，建構具前瞻性之稅務風險管理架構，致力於實現穩健經營與資訊揭露雙重目標。在全球各營運據點，公司均依據所在地稅法誠實申報、如期繳納稅負，並定期於年度財報與公開資訊觀測站揭露相關資訊，確保利害關係人之知情權。

為因應國際租稅政策快速演進，公司建置內部稅務監控機制，持續追蹤碳稅、全球最低稅負（如OECD所推動之BEPS 2.0）等政策動態，並據以滾動調整整體租稅策略與營運配置。此外，所有跨境交易皆依據移轉訂價準則辦理，並委託第三方單位製作合規報告，確保交易合理性與符合各地稅務規定，有效管理關係企業間的租稅風險。

展望未來，博大科技將持續提升稅務專業能力，強化全球營運據點之資訊整合效率、稅務透明度與責任治理實踐，朝向建立高度可信賴的企業治理形象邁進。



健全治理結構，強化風險管理

博大科技依據內控及風險管理制度，定期由董事會與審計委員會審閱成效，涵蓋財務、資訊、法遵、氣候風險等層面。亦設置永續發展專案小組與治理人員，確保公司治理與ESG資訊揭露之即時與透明。

本策略相關聯之SDGs：

- ◎ SDG 16 和平與正義制度：推動公司誠信治理與法令遵循
- ◎ SDG 17 全球夥伴關係：強化資訊透明與利害關係人對話

◎ 稅務資訊 ◎

單位：新台幣千元			
項目 / 年度	2022	2023	2024
稅前淨利	871,838	809,248	655,344
所得稅費用	180,037	170,618	123,214
所得稅率	20.65%	21.08%	18.80%
已支付所得稅	105,459	134,491	229,977
現金有效稅率	12.10%	16.62%	35.09%

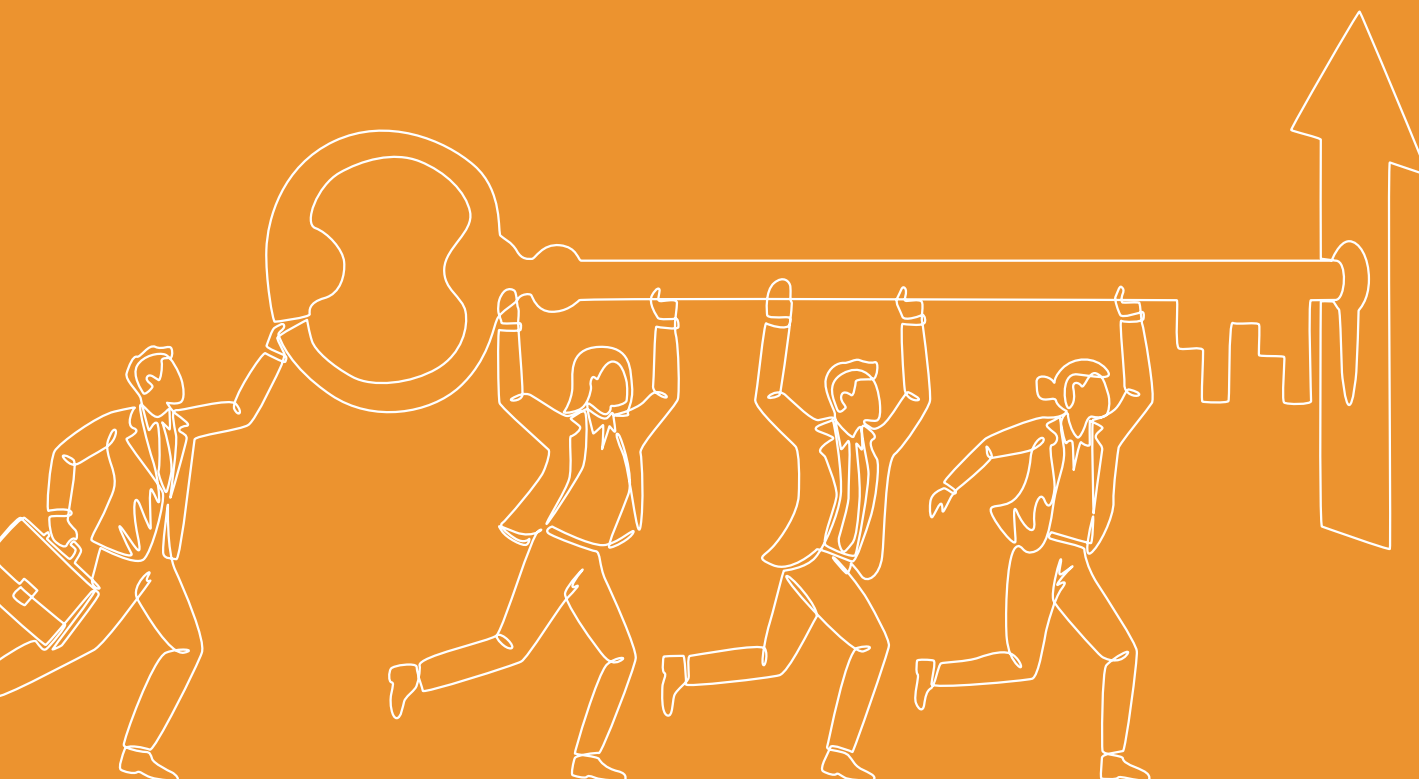
現金有效稅率=當年度繳納所得稅款/當年度稅前淨利



CHAPTER 01

ESG組織與利害關係人鑑別

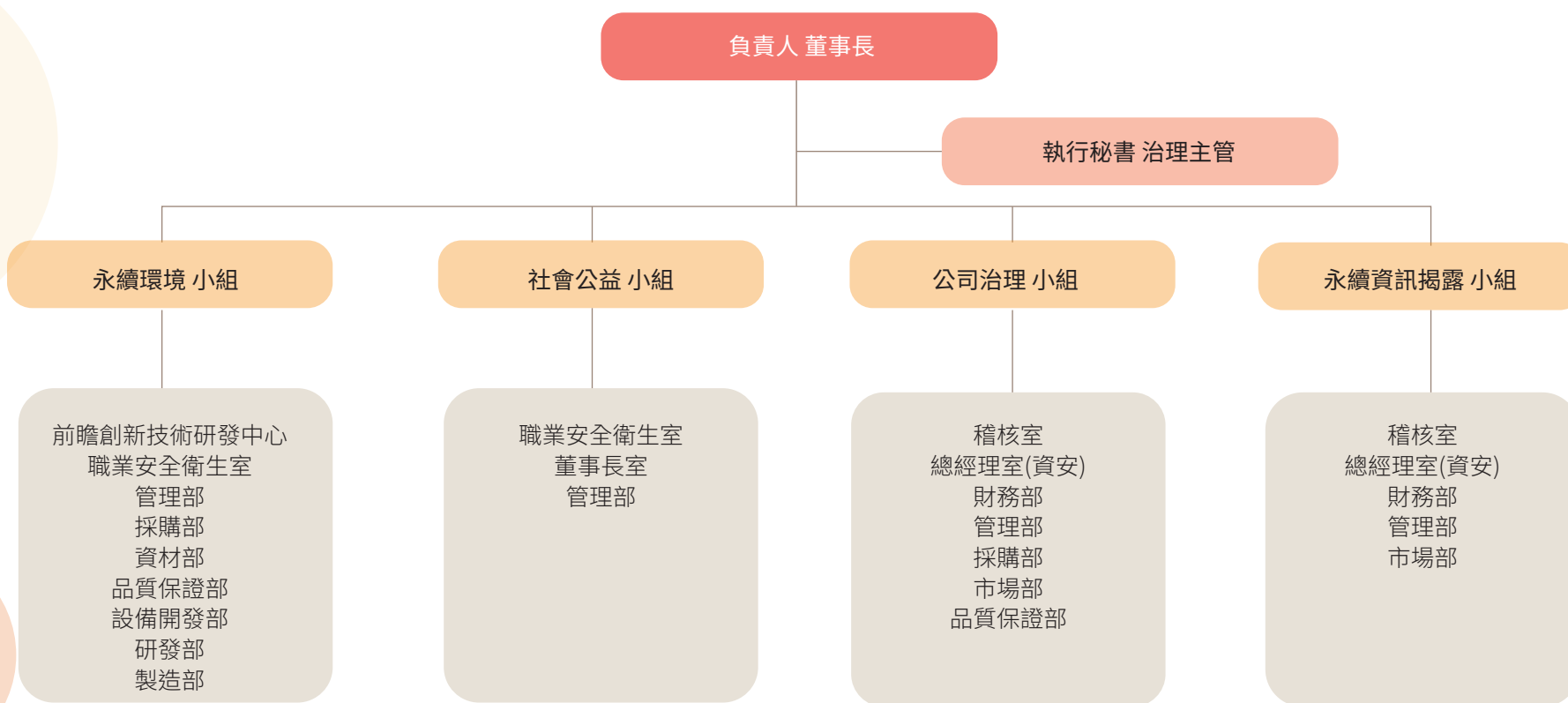
1.1 ESG組織、職掌與政策	13
1.2 利害關係人鑑別	17
1.3 永續議題說明	17
1.4 重大議題鑑別	18
1.5 利害關係人議合	20



1.1 ESG組織、職掌與政策

為健全永續經營之體制，博大科技已設立「永續發展專案小組」，負責規劃、統籌及推動永續相關事務。該小組隸屬於董事會，由董事長擔任召集人，治理主管擔任執行秘書，並由各單位主管組成，依據公司永續發展政策擬定年度行動計畫，並定期檢視推動成效與改善方向。

永續發展專案小組組織圖



本專案小組每年至少召開會議一次，並得視需要時，另行召開會議。召開會議時得請公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他企業永續專案人員列席會議並提供相關必要之資訊。

永續發展專案小組組織架構

小組名稱	任務	內容說明
 永續環境小組	推動溫室氣體管理、能源管理、資源效率與污染防治措施	建立與推動公司環境永續政策與管理制度，規劃溫室氣體排放盤查、節能改善行動、綠色設計與綠色採購等計畫，提升資源使用效率，降低對環境之影響，促進永續經營目標之實現。
 社會公益小組	建立良好的社區關係與公益參與機制，強化企業社會責任實踐	擬定並執行年度公益計畫，統籌員工志工參與、公益捐贈、社區合作與弱勢扶助等活動，深化企業與在地社會連結，營造正向影響，提升社會價值。
 公司治理小組	強化誠信經營與公司治理結構，健全法遵與風險控管機制	規劃並監督企業治理制度之運作，推動誠信經營政策、反貪腐行動與供應鏈責任管理，同時關注董事會運作效能與風險管理機制之落實，提升治理透明度與組織韌性。
 永續資訊揭露小組	統籌永續報告書撰寫與對外揭露，確保永續資訊之完整性與透明度	蒐集並整合各單位 ESG 指標績效與管理作為，依循 GRI、SASB、TCFD 等準則編製永續報告書，確保資訊揭露之準確性與一致性，回應利害關係人關注議題與永續表現。

永續發展實務守則



博大科技股份有限公司
永續發展實務守則

博大科技股份有限公司 永續發展實務守則

104.03.16訂定
111.08.10第一次修訂

第一章 總則

- 第1條 博大科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為實踐並落實永續發展政策,並促成經濟、環境及社會之進步以達永續發展之目標,爰參照「上市上櫃公司永續發展實務守則」及相關法令規定特訂定本守則,以資遵循並管理本公司對經濟、環境及社會風險與影響。
- 第2條 本守則適用於本公司及其子公司與關係企業之整體營運活動。
- 本公司於從事企業經營之同時,積極實踐永續發展,以符合平衡環境、社會及公司治理發展之國際趨勢,並透過企業公民相關議題之推動,提升國家經濟貢獻,改善員工、社區、社會之生活品質,促進以永續發展為本之競爭優勢。本公司於追求永續經營與獲利之同時,應重視社會倫理與注意利害關係人之權益。
- 第3條 本公司對於永續發展之實踐,宜依下列原則為之:
- 落實公司治理。
 - 發展永續環境。
 - 維護社會公益。
 - 加強永續發展資訊揭露。
- 第5條 本公司尊重利害關係人權益,辨視公司之利害關係人,透過適當溝通及利害關係人參與,瞭解其合理期望及需求,並妥適回應利害關係人所關切之重要永續發展議題。

第二章 落實公司治理

- 第6條 本公司遵循「上市上櫃公司治理實務守則」及「上市上櫃公司訂定道德行為準則」等參考範例,建置有效之治理架構及相關道德標準,以健全公司治理。

永續發展專案小組組織規程



博大科技股份有限公司
永續發展專案小組組織規程

博大科技股份有限公司永續發展專案小組組織規程

111.08.02訂定

第一條 (訂定目的及依據)

為實踐本公司永續發展目標,並強化永續治理,爰依「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」之規定,設置永續發展專案小組(以下簡稱專案小組),並訂定專案小組組織規程(以下簡稱「組織規程」),以資遵循。

第二條 (適用範圍)

本專案小組之人數、任期、職權事項、議事規則等相關事項,除法令或章程另有規定者外,應依本組織規程規定。

第三條 (公告備查)

本公司應將本組織規程之內容置於本公司網站或公開資訊觀測站揭露本專案小組之運作情形。

第四條 (專案小組組成)

本專案小組由董事長擔任專案負責人及召集人,並設置執行秘書由治理主管單位擔任,及設立永續經營小組、社會公益小組、公司治理小組及永續資訊揭露小組,各小組由各室主管負責參與、督導及執行永續發展事務。

第五條 (專案小組成員之任期及補選)

本專案小組係由經營團隊組成,各室主管均為當然成員。

第六條 (專案小組之職權)

本專案小組應以善良管理人之注意,忠實履行下列職權並定期提報董事會:

- 制定、推動及強化公司永續發展政策、年度計畫及策略等。
- 檢討、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 督導永續發展資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 督導本公司永續發展守則之業務或其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

永續發展之專(兼)職單位協助本專案小組推行各項計畫,涵蓋下列編組任務,並向本專案小組呈報永續發展之執行情形:

- 公司治理小組:負責公司治理之法令遵循、訂定合理之薪酬政策及員工績效考核制度、教育訓練,及利害關係人溝通機制,以實踐公司永續發展之目標。

永續資訊之管理辦法



博大科技股份有限公司
永續資訊之管理辦法

博大科技股份有限公司 永續資訊之管理辦法

第一條 (訂定目的)

為確保公司永續資訊的準確性、完整性及可靠性,並促進公司在永續發展方面的透明度與法令遵循。同時,特別強調公司所屬行業中環境影響、供應鏈管理及產品生命週期管理的相關永續資訊,並依據國際發展趨勢及本公司《永續發展實務守則》的要求,全面實踐永續發展目標。

第二條 (適用範圍)

本辦法適用於本公司及其集團企業之整體營運活動,包括所有涉及永續業務與資訊的部門及員工。特別針對產品開發、供應鏈管理、製造過程、能源使用、廢棄物處理等行業特有的永續資訊。

第三條 (權責單位)

- 董事會:負責監督永續資訊的揭露政策和程序,定期審查和核准重大永續報告。
- 管理層:確保永續資訊的準確性和完整性,制定和實施相關的內控措施。
- 永續發展專案小組:負責收集、分析和報告永續資訊,確保數據的準確性和一致性。
- 內部稽核部門:納入年度稽核計畫,監督永續資訊相關內部控制制度設計及執行的有效性。

第四條 (作業程序)

- 資訊蒐集、記錄及保管** 確保所有永續相關數據來源的可靠性和合法性,使用標準化的數據蒐集工具和方法,因各項永續活動而產生之文件往來資訊檔案,應由專人負責點收、盤查、核對或分發適當人員處理或保存。永續資訊不得分發給未經授權之人員,並應定期覆核及更新資訊可取得人員之名單。永續報導所需資訊應由各權責單位提供經過當度核核後之資訊。
- 資訊採行、採納數據驗證和核對程序以確保數據的準確性,並定期進行數據分析和審查**,承辦人員於處理永續報導資訊時,應依適用法令、準則、架構、公司規定作業流程及格式、報導

永續報告書編製及驗證之作業程序



博大科技股份有限公司
永續報告書編製及驗證之作業程序

博大科技股份有限公司 永續報告書編製及驗證之作業程序

第一條 (訂定目的)

本公司為永續報告書編製及驗證作業有所遵循,茲參照「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關規定,訂定本作業程序。

第二條 (編製範疇)

永續報告書資訊數據的範疇為本公司及各子公司在環境(Environment)、社會(Society)、公司治理(Governance)各面向之重要議題與績效表現。

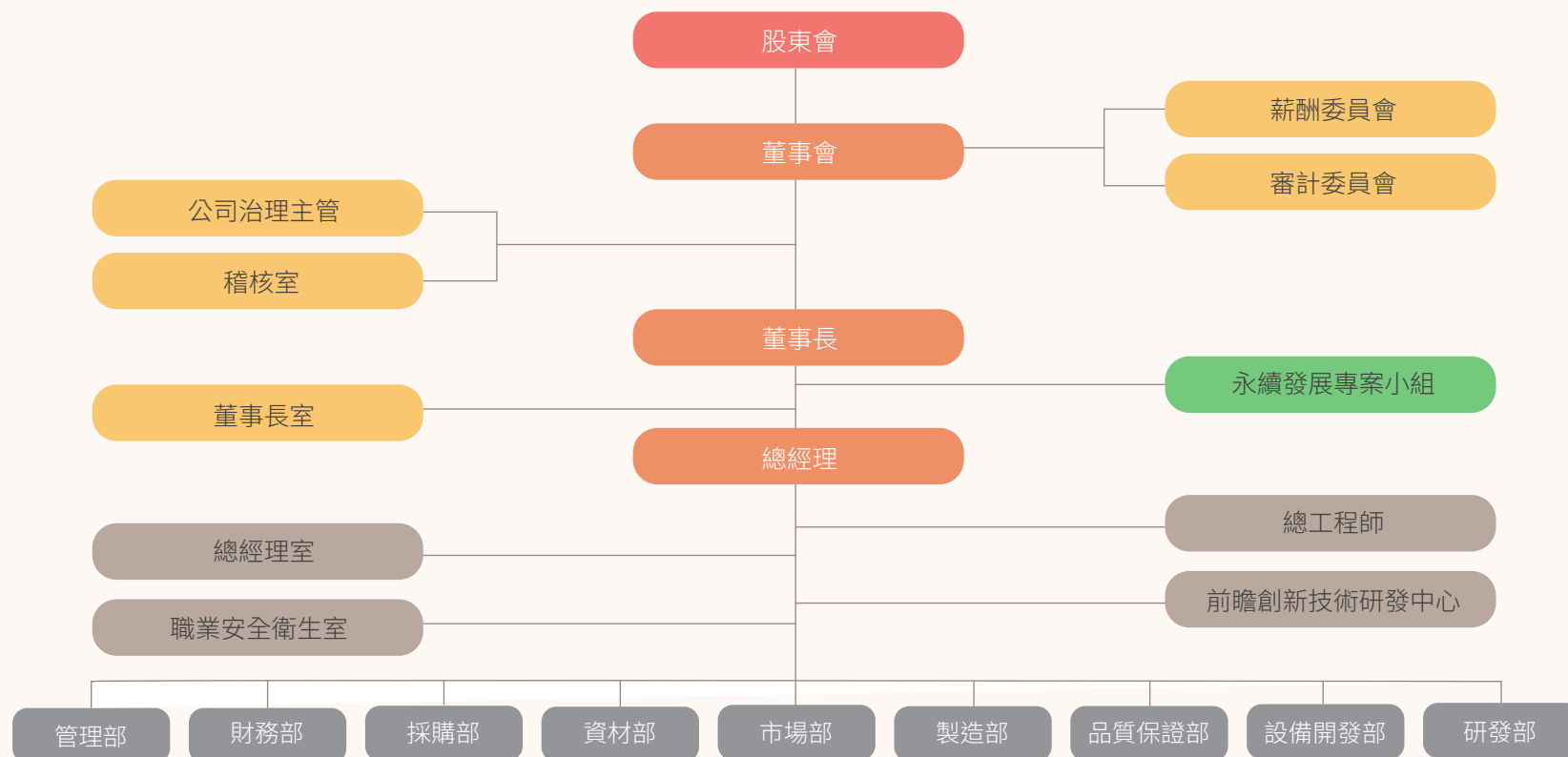
第三條 (編製準則)

- 本公司永續報告書以中文為主,必要時得增以其他語言發行。
- 本公司應每年參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書,揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求,並可參考永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)準則揭露行業指標資訊及SASB指標對應報告書內容索引。
- 永續報告書內容應涵蓋相關環境、社會及公司治理之風險評估,並訂定相關績效指標以管理所鑑別之重大主題。
- 本公司應於永續報告書內揭露報告書內容對應GRI準則之內容索引並於報告書內註明各揭露項目是否取得第三方確信或保證。
- 應採用符合目的事業主管機關規定之標準進行衡量與揭露,如目的事業主管機關未發布適用之標準,則應採用實務慣用或國際通用之衡量方法。
- 本公司屬電子零組件業,應依產業別加強揭露永續指標,若主管機關變更適用行業與指標項目應按新規定揭露。
- 本公司應以專章揭露氣候相關資訊,其應揭露資訊需符合主管機關指定之揭露事項。

公司董事會定期聽取經營團隊的報告(包含ESG報告)，經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能，另須經常檢視策略的進展，並且在需要時督促經營團隊調整。

未來，博大科技將持續依循上述治理架構與行動方針，深化永續經營體系，並於營運過程中兼顧經濟效益、社會責任與環境保護，穩健邁向長期可持續發展之目標。為落實永續治理機制，公司已建構以下組織架構，明確劃分治理層級、專責單位與職能分工，並強化決策透明度與執行效率。

組織架構



1.2 利害關係人鑑別

博大科技重視與各類利害關係人之長期互信與溝通，並視其為推動企業永續發展的重要夥伴。為系統化鑑別並分析對營運具有實質影響，或受公司營運活動影響之團體或組織，將參採《AA1000 利害關係人參與標準 (AA1000 SES)》所提出之五大原則，包括依賴性、責任、影響、多元觀點與張力，作為鑑別與排序依據。

博大科技透過永續發展專案小組跨部門合作，綜合內部討論、評分與交叉確認，鑑別出七大主要利害關係人，分別為：股東、員工、政府（中央）、社區（公益）、潛在客戶、供應商及品牌商（主要客戶）。

未來將持續就不同利害關係人之角色屬性與關注焦點，擬定適當溝通策略與管道，由各單位定期或不定期進行議合與回饋，並將溝通成果彙整報告董事會，以作為公司永續管理與議題回應之依據。

1.3 永續議題說明

博大科技為掌握影響公司永續經營之關鍵議題，建立了一套具系統性之議題識別與分析流程。本公司首先透過利害關係人意見蒐集，整合內外部觀點，彙整形成永續相關議題清單，進一步針對各項議題對公司營運之影響程度與利害關係人關注程度進行雙軸評估。

本公司為持續強化與利害關係人的議合，參考AA1000 當責性原則 (AA1000 Accountability Principle :2018)，遵循包容性 (Inclusivity)、重大性 (Materiality)、回應性 (Responsiveness) 與影響性 (Impact) 四大原則，同時也參酌GRI準則 (GRI Standards) 的報導原則和重大主題管理方針，建構堅實的利害關係人議合與重大性主題鑑別框架，並由永續發展專案小組與各單位主管依據實務經驗進行評分與檢討。為提升決策連結性，議題篩選同時考量產業特性、營運策略方向以及社會與環境變動趨勢。

本年度分析結果共識別出17項對本公司具有顯著影響之永續議題，涵蓋環境、社會及公司治理等構面。該議題不僅作為報告揭露內容之核心依據，亦同步納入公司年度永續行動規劃與中長期策略考量範疇。未來，本公司將持續定期檢視議題重大性與關聯性，強化永續管理之前瞻性與實效性。

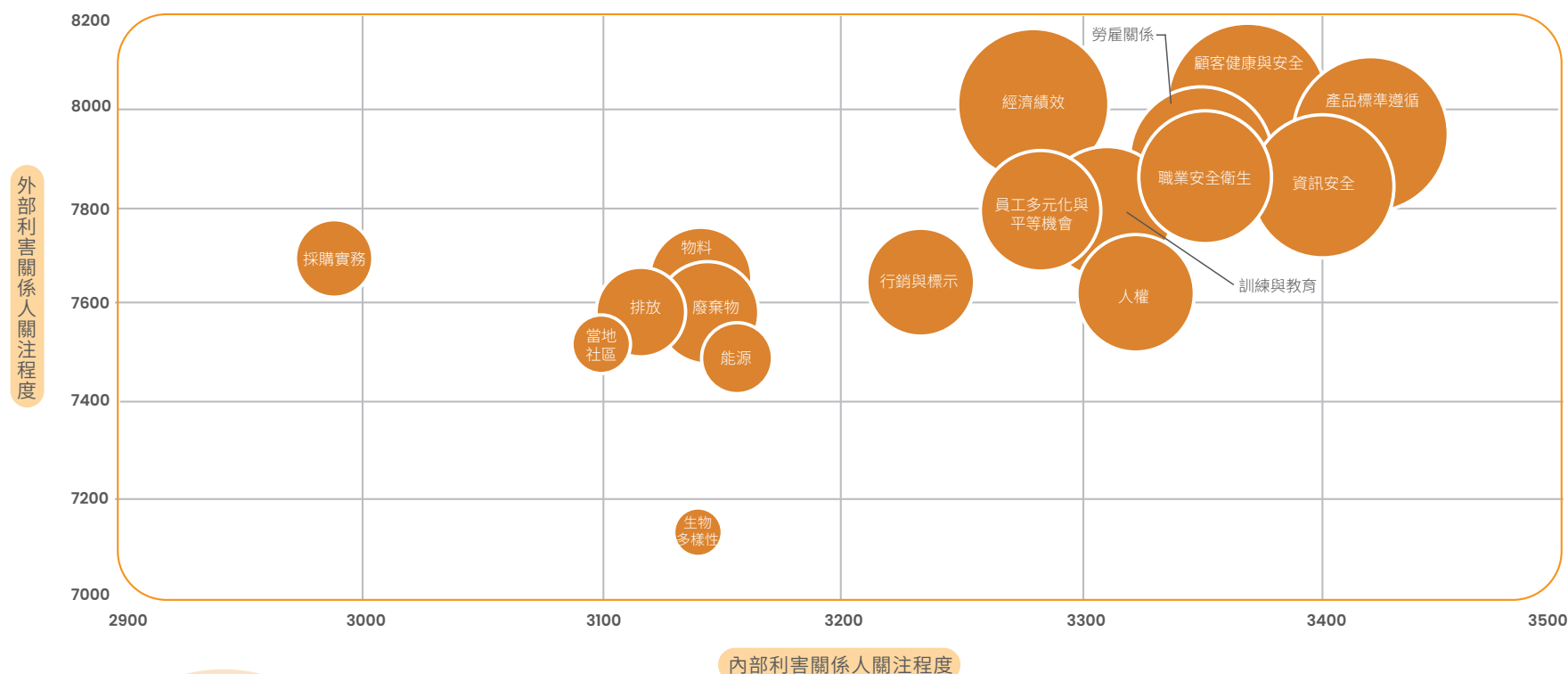
1.4 重大議題鑑別

博大科技為強化永續議題的管理基礎，依據利害關係人議合過程所蒐集之關注回饋，再結合內部各單位代表對營運風險、產業趨勢與內外部發展情勢的專業判斷，進行2024年度重大性議題鑑別作業。

本次議題評估過程中，由永續發展專案小組總籌，邀集各職能部門代表參與，透過會議討論與交叉檢視，建立涵蓋環境、社會、治理三大構面的議題清單，並就各項議題對博大科技營運的影響程度及利害關係人之關注程度進行雙軸分析。整體結果經彙整與共識形成後，確認17項永續議題作為本公司在本年度需優先關注之重大主題。

該17項重大議題將作為2024年永續報告書資訊揭露之核心基礎，亦將納入永續管理目標與行動規劃，後續將透過表格方式呈現每項議題之重大性評估結果、對應利害關係人、所屬面向及公司回應策略，作為博大科技持續推動永續行動之依據。

博大科技利害關係人關注程度矩陣圖



本年針對利害關係人之回收問卷共393份，分析統計利害關係人對相關議題的關注程度，並依GRI3重大主題2021準則進行永續議題重大性分析，由權責單位進行討論及排序各議題對經濟、社會、環境的衝擊程度及對公司營運衝擊程度，並於評估對內外營運衝擊的分析後由永續發展小組成員進行討論後，鑑別出重要議題順序，接著將重大揭露主題依重要性畫出重大主題分析矩陣圖，該矩陣 X 軸(公司營運影響程度:內部) 及 Y 軸(利害關係人關注程度:外部)，分別給予1至17分的權重，而泡泡大小則代表本年度所有利害關係人之關注度。

以下，就公司治理、經濟面、環境面與社會面(含人權/人群)的關注議題對應內外部範圍鑑別分析其及永續發展專案小組決定永續發展衝擊度如下：

永續衝擊程度表

利害關係人 關注構面	關注議題內涵分析	公司內部範圍		公司外部範圍				
		員工	股東	政府	社區	潛在客戶	供應商	品牌商
公司 治理面	顧客健康與安全	6	2	10	5	2	5	4
	資訊安全	3	3	12	14	5	3	2
經濟面	經濟績效	10	4	11	2	1	13	9
	產品標準遵循	5	1	14	10	3	6	1
	行銷與標示	9	8	13	15	7	14	10
	採購實務	17	17	15	16	8	2	5
	物料	11	15	16	12	9	1	3
社會面	職業安全衛生	1	7	1	4	10	7	6
	訓練與教育	4	10	2	6	11	16	8
	員工多元化與平等機會	7	11	3	7	6	9	16
	人權	8	5	7	11	12	10	11
	勞雇關係	2	6	6	3	4	11	7
	當地社區	12	16	5	1	16	17	17
環境面	廢棄物	13	14	4	13	13	8	14
	排放	16	12	8	8	14	12	13
	生物多樣性	14	13	17	17	17	4	12
	能源	15	9	9	9	15	15	15

1.5 利害關係人議合

博大科技持續關注來自不同利害關係人的意見與期待，並視議合為推動永續管理的重要起點。透過有系統的溝通機制，蒐集利害關係人對公司營運、產品與治理等面向之反映，作為永續議題鑑別與重大性分析的基礎資料來源。

根據各類利害關係人之特性與互動需求，規劃多元且適切的溝通方式，包括實體會議、線上交流、滿意度問卷、例行業務互動等，並由各職能單位依據實務接觸情形定期或不定期執行。重要溝通成果將彙整後提報永續發展專案小組，作為後續調整策略與強化管理作為之參考。

議合工作的重點不僅在於資訊傳達，更著重於意見回饋的有效蒐集與回應，進一步強化公司與各類利害關係人之間的信任連結。未來亦將持續提升溝通品質與透明度，落實利害關係人參與機制，作為推動永續治理與價值創造的重要支撐。

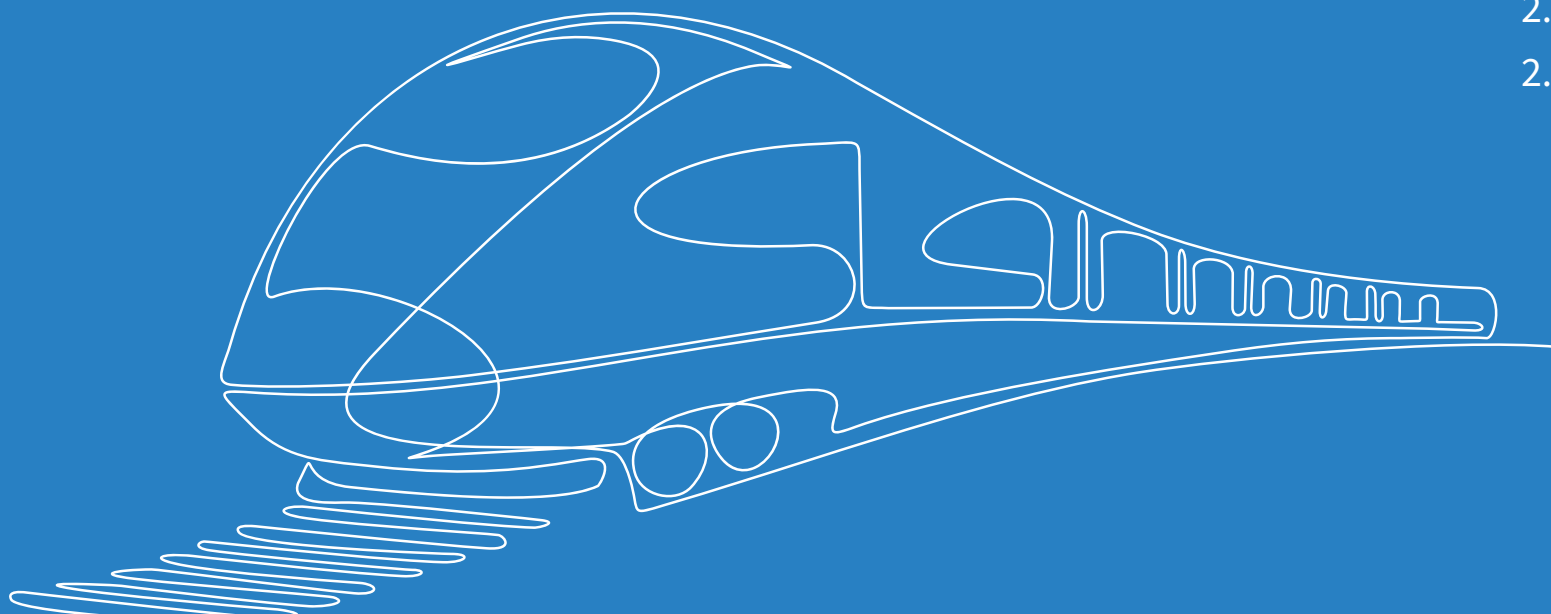
經彙整博大科技與主要利害關係人互動情形，共整理出17項關切議題（重複者計1項），並針對溝通頻率與管道進行系統盤點，詳列如右表：

利害關係人	溝通策略	溝通管道	頻率
股東 (主要股東)	透過股東會、法說會及定期財務報告揭露營運績效與公司治理策略，強化資訊透明度與股東權益保障。	- 電話 - Email - 法說會 - 股東會	不定時 不定時 1年1-2次 1年1次
員工	透過勞資會議、主管溝通、員工座談及內部溝通平台蒐集意見，維護勞動權益與提升工作滿意度。	- 實體訪談 - 問卷 - 宣導會議 - 勞資會議 - Email - 電話 - 申訴信箱 - 職護關懷	不定時 不定時 不定時 3個月1次 不定時 不定時 不定時 駐廠不定時
政府 (中央)	配合法令宣導會、主管諮詢與定期申報，保持法遵一致性並反映產業政策變化需求。	- 電話 - 函文 - 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 政策宣導會議	不定時 不定時 不定時 不定時
社區 (公益)	透過公益計畫參與，主動與在地社群建立良好互信關係。	- 電話 - Email - 實體參訪 - 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 志工服務活動	不定時 不定時 不定時 不定時 不定時
潛在客戶	透過展會參與、數位平台與業務接洽窗口介紹產品與服務，掌握潛在市場需求。	- 參展(國內外) - 社群媒體 - 官網 - 實體拜訪	每季1-2次 不定時 不定時 不定時
供應商	以供應商稽核、年度會議及即時作業聯繫掌握品質與交期狀況，強化合作穩定性與責任供應鏈管理。	- 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 供應商評鑑訪查	不定時 每季1次
品牌商 (主要客戶)	透過定期會議、問卷調查及技術支援流程即時了解客戶需求與合作方向，協助達成永續要求與供應鏈管理目標。	- 社群通訊軟體 (電話、email、app) - 問卷 - 實體拜訪	不定時 1年1次 不定時

CHAPTER 02

永續經營治理

2.1 企業願景	22
2.2 公司治理	23
2.3 人才留任	28
2.4 風險管理	29
2.5 氣候變遷風險揭露	32
2.6 供應鏈管理與負責任採購	33
2.7 客戶關係與產品責任	36



2.1 企業願景

博大科技秉持「專一、專注、專心」的經營理念，自創立以來深耕電源模組技術領域，致力於成為全球關鍵電源解決方案的領導者。面對多變的國際情勢、快速演進的科技應用與日益升高的永續發展壓力，公司不僅聚焦於本業核心，更積極延伸產品應用至醫療、鐵道與航太等高可靠度、高安全性需求之基礎設施產業，逐步建立技術深度與市場信賴。

為因應淨零轉型與地緣政治所帶來的供應鏈重塑趨勢，博大科技持續強化在台灣、中國與越南三地的策略性產能佈局，建構具彈性與在地化優勢的全球供應體系，提升對客戶即時需求的回應能力與風險韌性。在營運推進上，亦同步導入永續思維與風險管理邏輯，定期檢視長中期經營風險與機會，以技術創新驅動企業價值成長。

未來，博大科技將持續以挑戰者的精神，推動環保節能技術開發、深耕全球市場服務，並在兼顧股東權益、員工發展與社會責任之間，實現長期穩定且可持續的經濟價值，成為具有國際競爭力與社會信賴度的優良企業公民。



博大科技營運總部設於台灣，並在美國設有子公司。生產基地目前包括台灣與中國無錫，台灣新廠預計於2025年陸續生產，越南廠則預計於2026年投入營運。此舉將有助於強化集團整體的產能彈性與供應鏈韌性。

2.2 公司治理

博大科技重視公司治理制度之健全發展，致力於建立透明、穩定且具彈性的決策架構，依據相關法規要求，落實董事會監督機制與內控制度。公司治理的核心由董事會負責主導，其主要職責涵蓋經營策略擬定、風險控管、營運監督與重大決策審議等，以確保營運方向與利害關係人期待相符。

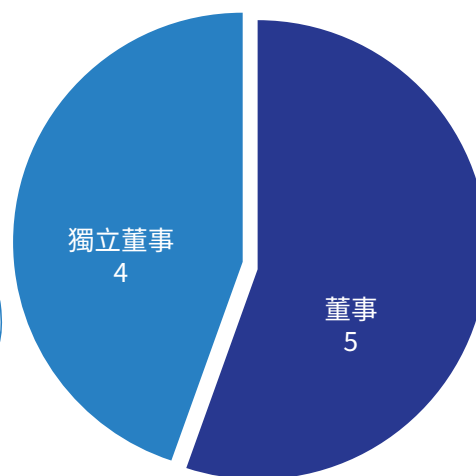
並提倡尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助公司整體表現。董事會成員之選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，也各自具有產業經驗與相關技能以及營業判斷、經營管理、領導決策與危機處理等能力。

董事會提名與遴選係遵循《董事選舉辦法》及《公司治理實務守則》，採用候選人提名制，公開透明遴選具備執行職務能力之董事成員，並依法規及公司章程執行任命與監督公司管理階層、監督公司營運績效、防制利益衝突及股東會決議行使職權等相關職責。

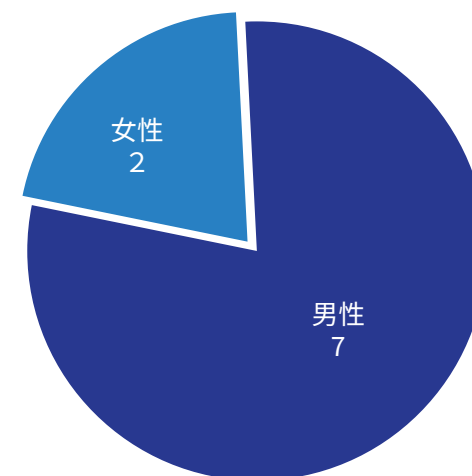
現任董事會9名董事組成，其中包含4名獨立董事，獨立董事佔比44.44%，皆具備財務、法律、營運與產業發展等多元背景，強化決策獨立性與多元視角。2024年共召開6次董事會議，討論公司營運策略、治理運作、企業永續發展ESG等議題，出席率達100%。博大科技亦重視性別平衡與包容性治理，現任董事會中包括1位女性董事及1位女性獨立董事，展現公司在董事組成上積極回應性別多元與國際治理趨勢，落實多元、平等與包容（DEI）原則。



董事會成員組成



董事會性別分佈



薪酬治理

在薪酬治理面向，博大科技已於2011年設立薪資報酬委員會，負責審議董事與高階經營團隊之酬金制度與政策，並連結經營績效與永續指標，確保報酬結構合理性與對長期發展之正向激勵。同時，公司重視誠信經營與法遵文化，持續提升資訊揭露品質與即時性，保障股東權益並強化市場信任。

風險管理與內部控制方面，透過董事會定期監督與稽核單位持續追蹤，確保各項營運作業符合效能與合規原則，並降低潛在營運、財務與法規風險。未來，公司將持續深化治理效能，強化董事會功能與多元組成，並透過穩健治理基礎，提升永續韌性與價值創造能力，穩健邁向企業長期目標。

公司治理實務守則

 博大科技股份有限公司 公司治理實務守則	
博大科技股份有限公司 公司治理實務守則	
104.03.16訂定 108.06.25第一次修訂 111.05.09第二次修訂	
第一章 總則	
第一條 博大科技股份有限公司(以下簡稱「本公司」)為建立良好之公司治理制度，茲參照「上市上櫃公司治理實務守則」相關規定，訂定本守則，以資遵循。	
第二條 本公司建立公司治理制度，除應遵守法令及章程之規定，暨與主管機關所簽訂之契約及相關規範事項外，應依下列原則為之：	
一、建置有效的公司治理架構。	
二、保障股東權益。	
三、強化董事會職能。	
四、發揮審計委員會功能。	
五、尊重利害關係人權益。	
六、提昇資訊透明度。	
第三條 本公司依公開發行公司建立內部控制制度處理準則之規定，考量本公司及子公司整體之營運活動，建立有效之內部控制制度，且應隨時檢討，以因應公司內外環境之變遷，俾確保該制度之設計及執行持續有效。	
本公司除應確實辦理內部控制制度之自行評估作業外，董事會及管理階層應至少每年檢討各部門自行評估結果及按季檢核稽核單位之稽核報告，審計委員會並應關注及監督之。	
董事及審計委員會就內部控制制度缺失檢討應定期與內部稽核人員座談，作成紀錄，追蹤及落實改善，並提董事會報告。公司宜建立獨立董事、審計委員會與內部稽核主管間之溝通管道與機制，並由審計委員會召集人至股東會報告其與獨立董事成員及內部稽核主管之溝通情形。	
本公司管理階層應重視內部稽核單位與人員，賦予充分權限，促其確實檢查、評估內部控制制度之缺失及衡量營運之效率，以確保該制度得以持續有效實施，並協助董事會	

誠信經營守則

 博大科技股份有限公司 誠信經營守則	
博大科技股份有限公司 誠信經營守則	
104.03.16訂定 108.03.22第一次修訂	
第一章 目的、適用對象及範圍	
博大科技股份有限公司(以下稱「本公司」)為建立誠信經營之企業文化及健全發展，爰依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂定本守則，以資遵循。	
本守則適用於博大科技股份有限公司(以下稱「本公司」)及其子公司與關係企業。	
第二章 禁止不誠信行為	
本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者(以下簡稱「實質控制者」)於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益(以下簡稱不誠信行為)。	
前項行為之對象，包括公職人員、參政候選人、政黨或黨職人員，以及任何公、民營企業或機構及其董事(理事)、經理人、受僱人、實質控制者或其他利害關係人。	
第三章 利益之懸樞	
本守則所稱利益，係指任何有價值之事物，包括任何形式或名義之金錢、餽贈、佣金、職位、服務、優待、回扣等。但屬正常社交禮俗，且係偶發而無影響特定權利義務之虞時，不在此限。	
第四章 法令遵循	
本公司應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市/櫃相關規章或其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本前提。	
第五章 政策	
本公司本於廉潔、透明及當責之經營理念，制定以誠信正直為基礎之政策，來建立良好之公司治理與風險管控機制，以創造永續發展之經營環境。	
第六章 防範方案	

風險管理作業程序

 博大科技股份有限公司 P-DUKE TECHNOLOGY CO., LTD.	
文件名稱	文件號碼 QC-21-00 版次 03
風險管理作業程序	生效日期 9/30/19 3 頁次 OF 7
1.0 目的/範圍	
1.1 目的：界定風險小組職責，建立風險管理流程，使各部門與品質、職安衛、環境管理系統有關之風險能有效鑑別與掌握，並提升風險管理能力。	
1.2 範圍：公司組織內各部門與子公司(無錫廠)皆屬之。	
2.0 參考文件	
2.1 AD-10-00 組織處境分析作業程序	
2.2 GM-01-00 管理審查作業程序	
2.3 AD-03-00 溝通作業程序	
3.0 名詞釋義	
3.1 風險(Risk)：對品質、職安衛、環境、智財管理系統不確定性的影響皆稱之。	
3.2 風險評估(Risk assessment)：風險識別、風險分析及風險評價的全部過程。	
3.3 風險識別(Risk identification)：發現、承認和描述風險的過程。	
3.4 風險分析(Risk analysis)：理解風險本質和確定風險等級的過程。	
3.5 風險評價(Risk evaluation)：將風險分析結果與風險準則比較，以決定風險和/或其大小是否是可以接受的或可容忍的過程。	
3.6 風險應對(Risk treatment)：改變風險的過程。	
4.0 權責區分	
4.1 主辦單位：管理代表/品保部/職業安全衛生室/管理部。	
4.1.1 管理代表：報告組織處境分析及利益團體/利害關係人要求與期望。此管理代表包含品質、職安衛、環境、智財。	
4.1.2 品保部：負責主持品質管理系統之風險管理會議。	
4.1.3 職業安全衛生室：負責主持職安衛管理系統之風險管理會議。	
4.1.4 管理部：負責主持環境、智財管理系統之風險管理會議。	
4.2 協辦單位：執行風險評估及討論、研擬相關措施之相關部門與子公司(無錫廠)。	
5.0 作業程序	
5.1 建立環境：	
5.1.1 風險小組會議於管理審查會議召開每年至少召開一次，各部門主管及無錫廠管理代表為風險小組成員。由管理代表擔任組長，管理代表於會議中說明組織處境分析及利益團體/利害關係人要求與期望。會議時間若無錫廠管理代表無法返台參加，則俟會議結束後以電話、mail、會議紀錄等相關通訊形式告知無錫廠說明組織處境分析及利益團體/利害關係人要求與期望。	
5.1.2 各流程負責人或各部門主管會議召開前提供「QC-21-00-01 風險識別管理表」在過程	
QC-01-00-03 (Ver.00)	

誠信經營

博大科技為落實誠信經營之管理，由董事長室為推動誠信經營工作專責單位，並配置充足之資源及適任之人員，辦理誠信經營守則之修訂、執行、解釋、諮詢服務暨通報內容登錄建檔等相關作業及監督執行，主要職掌下列事項，並於每年第一季定期向董事會報告其行為方案及監督執行情形：



協助將誠信與道德價值融入本公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。



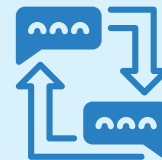
定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。



規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。



誠信政策宣導訓練之推動及協調。



規劃檢舉制度，確保執行之有效性。



協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。



製作及妥善保存誠信經營政策及其遵循聲明、落實承諾暨執行情形等相關文件化資訊。

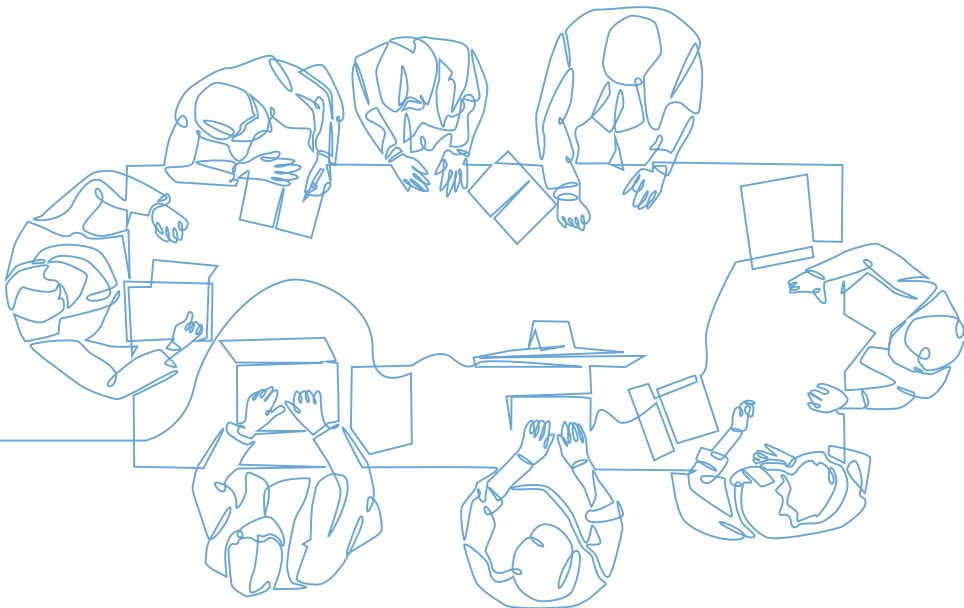
為確保本公司所有員工皆能以最高倫理標準從事營運活動，建立誠信經營之企業文化，我們訂立並公布《誠信經營作業程序及行為指南》、《道德行為準則》等相關內部規章，規範所有員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，並廣泛宣導及持續深化企業核心價值「客戶為上、事皆盡心、穩健踏實、持續改善」、「培育人才、員工為念」、「分享利潤、共創未來」，並納入新進員工的訓練課程，每年定期向全體員工宣導。

反貪腐及競爭政策

公司為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，本公司依據《誠信經營守則》相關規定，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為，內部人員如有虛報或惡意指控之情事，應予以紀律處分，情節重大者應予以革職。

本公司於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉信箱、專線或委託其他外部獨立機構提供檢舉信箱、專線，供內部及外部人員使用。檢舉人應至少提供下列資訊：

- ① 檢舉人之姓名、身分證號碼(亦得匿名檢舉)、及可連絡到檢舉人之地址、電話、電子信箱。
- ② 被檢舉人之姓名或其他足資識別被檢舉人身分特徵之資料。
- ③ 可供調查之具體事證。



董事會績效評估

公司治理單位依《董事會績效評估辦法》規定每年定期執行董事績效評估，評估範圍包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會。評估方式為董事會內部自評、董事成員自評或其他適當方式進行績效評估，以達成公司治理並提升董事會運作效率的目標。

董事會績效評估表

評估項目	評估範圍	自評分數
董事會	A. 對公司營運之參與程度 B. 提升董事會決策品質 C. 董事會組成與結構 D. 董事的選任及持續進修 E. 內部控制	4.86
董事會成員	A. 公司目標與任務之掌握 B. 董事職責認知 C. 對公司營運之參與程度 D. 內部關係經營與溝通 E. 董事之專業及持續進修 F. 內部控制	4.87
審計委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 審計委員會職責認知 C. 提升審計委員會決策品質 D. 審計委員會組成及成員選任 E. 內部控制	4.67
薪資報酬委員會	A. 對公司營運之參與程度 B. 薪資報酬委員會職責認知 C. 提升薪資報酬委員會決策品質 D. 薪資報酬委員會組成及成員選任 E. 內部控制	4.53

法規遵循狀況

範疇	說明	執行狀況
反貪腐、反競爭行為	遵循誠信經營原則，避免發生貪腐賄賂或不公平競爭行為，導致公司聲譽、營收損失。	▪ 宣導 ▪ 檢查：為健全反貪腐之管理，亦針對包括會計制度在內的內部控制制度，由各單位自行評估及檢查，並由稽核覆核。 ▪ 申訴管道：檢舉暨申訴信箱(audit-com@pduke.com.tw) ▪ 並未收到任何檢舉案件
人權	依法聘僱，杜絕強迫勞動，以及奴隸、人口販賣、僱用童工等違反勞動人權行為發生。避免公司聲譽、營收損失，以及當事者權利受損，而造成生命財產損失等風險。	▪ 未有違反勞工法規而受裁罰之情事。 ▪ 未有歧視、違反童工、強迫勞動與勞動人權之情事。
環境	遵守營運所在地之環境法規，進行環境污染防治，並確保公司產品的環境合規性。	▪ 未有違反環保法規之情事。 ▪ 未有客戶針對產品安全於法院提起訴訟。
隱私權及智財權保護	遵循個資保護與智慧財產相關法規，避免人為疏失或軟硬體設備問題而導致隱私權及智財權洩漏事件	▪ 未有違反產品與服務標示、產品安全、產品行銷、侵犯客戶隱私等情事。

倡議與組織參與

作為企業社會責任的一部分，博大科技積極參與多個業界在地或全球組織，並支持與永續發展相關的各項倡議。這些參與不僅反映了公司對環境保護、社會責任和經濟可持續發展的承諾，也顯示出我們和本地合作夥伴在推動永續目標方面的共同努力。

公協會組織名稱	公協會組織名稱
台灣區電機電子工業同業公會	社團法人台中工業區廠商協進會
中華民國電力電子協會	社團法人台灣人力資源主管協會
全球電子協會(Global Electronics Association)	

2.3 人才留任

博大科技深知人才是企業長期競爭力與永續經營的根本，致力於建立完善且具前瞻性的人力資源策略，以吸引優秀人才、穩定組織發展動能，並強化員工對企業願景的認同與參與。以「留才先育才、育才先識才」為核心理念，從組織制度、激勵設計、職涯發展到創新文化，建立一套系統性的人才留任機制。

在薪酬設計方面，依據市場行情、員工職責與績效表現，設計具競爭力且具彈性的薪資結構，並透過薪資管理辦法與績效考核制度，將公司營運成果與個人報酬直接連結。此外亦針對潛力員工設計激勵獎金制度，強化留任誘因，並委由薪資報酬委員會就高階經理人報酬結構進行監督與建議，確保政策公允、合理且具透明度。

依本公司公司章程第二十五條，公司年度如有獲利，應提撥不低於百分之一為員工酬勞及不高於百分之二為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

博大科技提供具產業競爭力的整體薪酬策略，定期檢視各職類及職級間之薪資獎酬相關指標，讓全體員工薪酬及升遷都能公平站在平等基礎上，共享資源及成果。除晉升的薪資調整外，另依據個人績效表現，以每年3~5%的幅度，進行年度薪資調整。此外，博大科技提供多元獎金制度以提升員工薪資福利，並根據職能不同給予相對應的獎勵機制，包含依據營運獲利與個人績效分配的員工酬勞，與庫藏股買回轉讓員工...等激勵方案，希望藉以提升員工更深的企業認同和歸屬感，有助於吸引和留住人才。

博大科技各職務薪資並無男女之別，且所有職務基本薪資皆高於法定最低基本工資，各類型職務的男女平均薪資比亦維持平衡，2024年並未發生勞資糾紛的情形。

對研發與核心技術人才，博大科技特別建置專利智權管理制度與創新激勵機制，鼓勵員工投入創新與研發，並將專利申請、技術成果轉化納入績效評估依據，同時提供專利構想揭露及申請通過獎勵等具體措施，以留任具技術深度與創新潛力的關鍵人才，進一步鞏固公司技術優勢。

歷年員工及董事酬勞比較表

單位：新台幣元

項目/年度	2022	2023	2024
員工酬勞	30,203,057	26,483,262	19,621,486
董事酬勞	12,081,224	10,520,748	7,794,837

在組織文化層面，致力於營造多元共融、尊重差異的工作環境，重視性別平等與就業公平，堅持「用人唯才」的選用育留展原則，確保員工在招募、升遷與任用等過程中皆享有公平機會。博大科技亦持續強化與員工之間的溝通協調機制，促進勞資和諧並建立長期合作關係，具體措施與制度將於後續章節詳述。

博大科技為確保內部增補人力時有所遵循，設立招募與任用制度，並於每年預算作業時訂定人力需求計畫，以因應組織變動需求。此外，我們亦透過【校園深耕】、【主管機關徵才】、【大專院校實習計畫】以及【研發替代役】等管道，積極與優秀人才接觸，並優先推動人才在地化，期望回饋當地社會經濟發展。此外，博大科技也持續加強與學術機構的聯繫與合作，累積更多的研發能量，實現產學共益的學研環境。

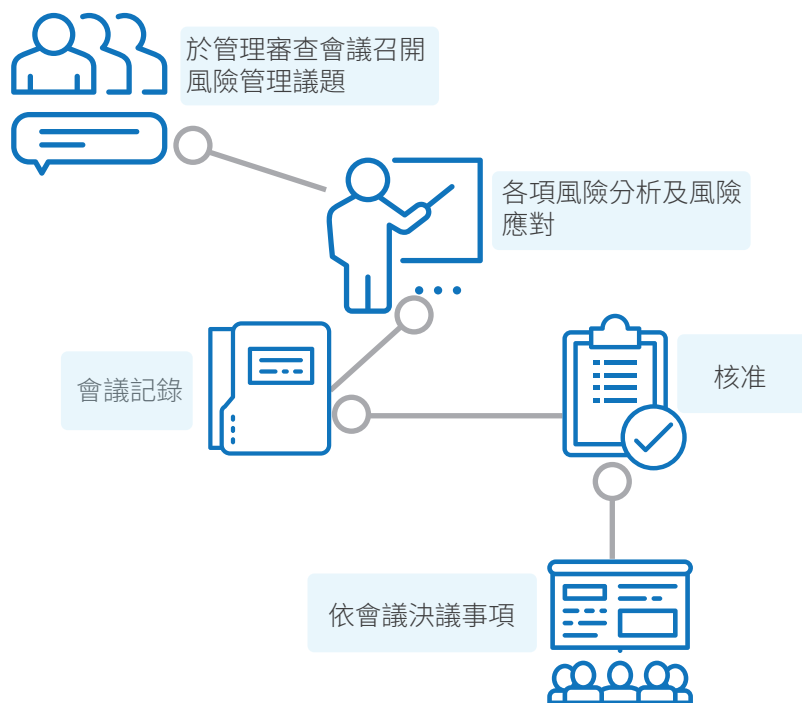
整體而言，博大科技透過制度設計、文化建構與策略激勵，逐步建構一個能吸引、培養與長期留任人才的完整架構，確保企業在人力資本方面具備高度穩定性與持續競爭力，為企業永續轉型與全球布局奠定堅實基礎。

2.4 風險管理

博大科技視企業風險管理為邁向穩健經營與永續發展的重要基礎，已建立制度化之風險治理機制，涵蓋政策制定、風險識別、因應處置、後續追蹤四大核心流程，並導入多層級治理架構，以提升組織整體韌性與應變能力。

治理機制與組織架構

設有跨部門之風險小組，由管理代表擔任組長，成員包含各單位主管與子公司管理人員。風險小組每年至少召開一次會議（通常併入管理審查會議），由董事會與高階管理階層定期檢視各項風險態樣、審核控制機制並提出優化建議。內部稽核單位同步負責監督制度運作成效，並追蹤改善事項，持續強化風險管理文化於組織中落實。



重大風險分類與管理機制

針對不同風險類型分別建構對應機制，涵蓋營運風險（如產品品質、交期管理、資訊系統安全）、危害風險（火災、傳染病、停水停電等）、財務風險、法令遵循與誠信經營風險、氣候變遷風險與供應鏈風險等面向。

風險類型與管理重點

風險類型	管理重點與實務措施
營運風險	包含產品品質、交期與資訊系統中斷等，公司導入 QMS 品質系統、ERP 備援機制與資安稽核流程
危害風險	針對火災、傳染病、水電中斷等，公司建置緊急應變計畫 (BCP) 並定期演練
財務風險	包含匯率變動、資金流動與租稅政策變化等，交由財務主管定期監測並提報風險因應建議
法遵與誠信風險	設有誠信經營守則與內部檢舉管道，定期辦理法令遵循教育訓練
氣候變遷風險	公司參照TCFD架構進行風險辨識與回應，相關內容詳見2.5節說明
供應鏈風險	對高風險供應商執行現場稽核、ESG查核問卷與績效評估，重大異常列入採購黑名單管理

事故應變管理實務

博大科技針對潛在營運中斷風險已建立事故應變機制，並定期強化員工應對能力，說明如下：



緊急應變管理與演練機制

針對火災、地震、水災等災害，公司定期執行緊急應變演練與消防自衛編組訓練，並依據潛在風險情境，建立完整之營運持續計畫（BCP）與緊急處置SOP，確保災害發生時可快速回復生產，降低營運中斷時間。



資訊與資產安全

公司已建立資訊安全管理制度，並設有資安事件通報與應變機制，確保公司資料與系統的機密性、完整性與可用性。



氣候變遷風險應對

面對極端氣候所導致之營運中斷風險，公司導入UPS不斷電系統與自動啟動備用發電機，以維持最低營運條件，保障關鍵製程與消防設施運作。廠房建築與設施亦考量氣候適應性，強化極端氣候下的營運韌性。



智慧財產風險控管

針對專利爭議與技術保護，公司設有專利智權管理制度，建立處理異議、侵權與授權協商等流程，並於必要時委請專業外部單位協助。



職場安全事故預防

博大科技落實職場安全管理，依照法規設置職安衛組織並進行風險自動檢查與巡查管理，並每年委外辦理設施設備之專業檢驗。設有安全申訴機制，提升員工參與度與安全意識，朝向「零工安」目標邁進。



供應鏈與客戶風險管理

針對供應商，公司進行例行性評估與稽核，要求缺失改善並落實ESG要求；針對客戶服務，設有申訴與客訴處理程序，以即時因應突發狀況，降低客戶流失與品牌聲譽風險。



資通安全管理

避免公司資訊資產遭受內部、外部、或有意的威脅，確保資訊的合法性、機密性與可用性，進而提供安全、穩定及高效率之整體資訊服務，成立資通安全組織並訂定資通安全架構，降低資安風險。

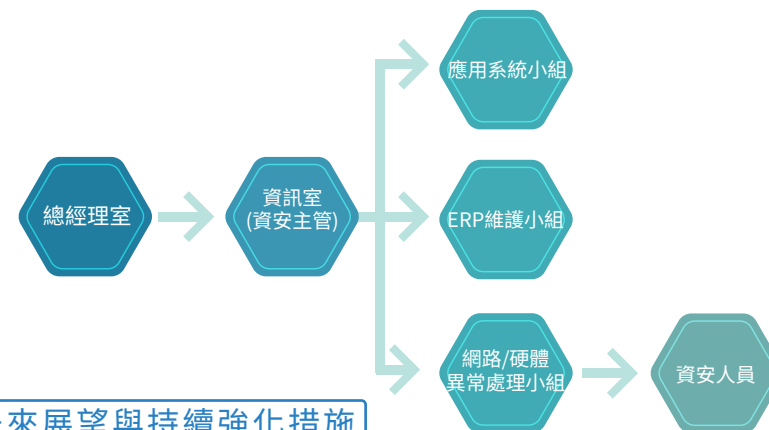
博大科技特制定下列資訊安全政策，以維護資通安全管理機制之有效性：

- 全體同仁皆遵循公司《資通安全管理辦法》之規定辦理，並定期檢視與修正以符合現今資安之規範
- 全體同仁主機，每一小時進行防毒更新，資訊人員遇有環境威脅進行作業系統 Patch 更新，以確保公司主機之安全。

考量資安險為新興險種，而理賠鑑識機構仍不明確，且理賠條件無法適用所有資安事件，經評估過後本公司暫不購買資安險。另外不定期進行公司員工資安宣導或教育訓練，以提升員工資安意識，本公司目前管理方式已能有效防護資訊安全，且具體管理措施如下表。2024年度本公司無因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施。

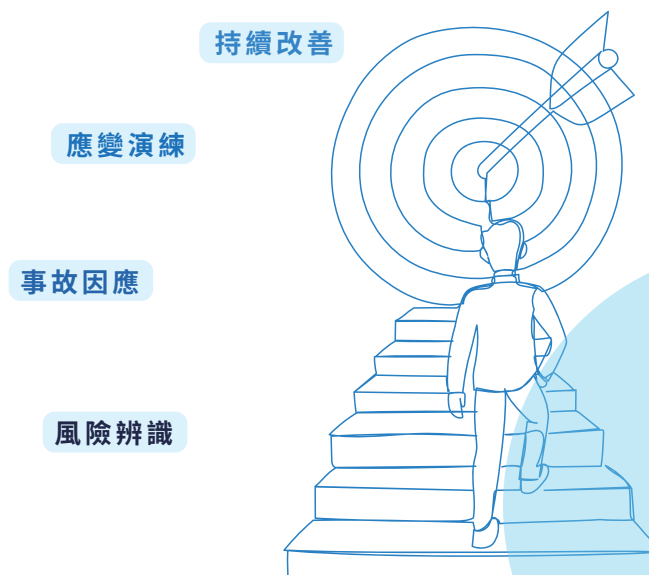
資通安全管理措施

類型	說明	相關作業
權限管理	人員帳號、權限管理與系統操作行為之管理措施	1. 人員帳號權限管理與審核 2. 人員帳號權限定期盤點
存取管理	人員存取內外部系統及資料傳輸管道之控制措施	1. 內/外部存取管控措施 2. 操作行為軌跡紀錄
外部威脅	內部潛在弱點、中毒管道與防護措施	1. 主機/電腦弱點檢測及更新措施 2. 病毒防護與惡意程式檢測
系統可用性	系統可用狀態與服務中斷時之處置措施	1. 系統/網路可用狀態監控及通報機制 2. 服務中斷之應變措施 3. 資訊備份措施、本/異地備份機制 4. 定期災害復原演練



未來展望與持續強化措施

面對全球供應鏈與氣候風險交織的新常態，博大科技未來將強化建構ESG風險整合架構，將ESG議題與財務、營運風險整併管理。另將透過風險辨識、事故因應、應變演練與持續改善四大環節，落實企業風險管理制度，強化營運各層面的預警能力與應對彈性，確保組織能在面對複合型衝擊下，持續穩定營運，進而實現企業長期穩健與永續發展的目標。



2.5 氣候變遷風險揭露

博大科技持續關注氣候變遷對企業營運與策略發展所帶來的挑戰，並依據 TCFD 架構，強化公司對氣候相關風險與機會的治理與揭露，逐步建立有系統的風險辨識、評估與因應機制，以提升組織營運韌性並掌握潛在的轉型契機。

治理(Governance)

在治理層面，博大科技由董事會與管理階層共同監督氣候風險議題，定期召集各單位主管召開會議，辨識重大氣候相關風險與機會。永續發展專案小組負責統籌氣候議題之資料彙整、分析與行動規劃。該等議題亦納入風險管理機制，作為營運策略與財務規劃之重要依據。重大風險事件與揭露資訊由董事會通過後納入年度報告與永續報告書揭露。

風險管理(Risk Management)

博大科技區分為轉型風險、實體風險、名譽與市場風險，並依據風險等級進行控管與年度滾動修正。

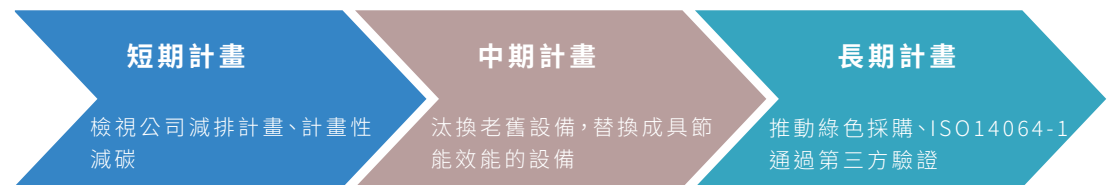
博大科技已充分考量極端氣候事件(如颱風與高溫)對各營運據點潛在影響之評估，並延伸至企業形象、環境安全、社會責任與整體永續發展等策略性風險。對於已辨識之風險，公司設有衡量與控制機制，將其納入年度營運管理計畫中，進行實質監控與調適因應。

此外，公司亦持續分析氣候變遷對財務面的可能影響，評估碳定價、設備投資與市場波動對營運成本與資本支出的影響，並制定短期年度調適策略，降低風險對財務表現之潛在衝擊。

類型	潛在衝擊	管理機制
實體風險	颱風、高溫導致營運中斷	製程設備備援、UPS、自發電機、供水備援計畫
轉型風險	碳稅上路、綠電義務、ESG 法規加嚴	成本內部化評估、供應鏈要求調整、建立綠電採購規範
名譽與市場風險	客戶對 ESG 評級要求提高	加強 ESG 資訊揭露與國際認證(如 ISO 14064、RBA)

策略(Strategy)

針對策略層面，博大科技從短、中、長期三個時間尺度進行規劃與回應：



指標與目標(Metrics & Targets)

博大科技已完成2024年度台灣營運總部之溫室氣體排放量盤查，未來逐步將合併財務報告子公司納入邊界後，將視情況調整目標。2024年度台灣營運總部範疇一(類別1)及範疇二(類別2)的排放量分別為365.6873及1,075.1661公噸CO₂e，合計1,440.8534公噸CO₂e。將來落實具體行動，以較基準年度每年至少減量4%，以達成2030年減量25%之目標。

為即早因應氣候變遷因應法將徵收的碳費、全球各國之碳排放相關監管機制等內外部帶來的減碳壓力與風險，本公司藉此評估低碳轉型帶來對業務、策略及財務之機會，滾動式調整相關政策與方案，發展如製程改善或低碳投資等前瞻減碳技術。

此外也針對多項溫室氣體減量展開全面性評估，包含提高能源效率、購買節能機台、建置太陽能發電系統、溫室氣體原物料源頭減量、評估低碳燃料/能源等措施，確保減量符合進程，以積極態度降低排放衝擊並提升營運競爭優勢。

2.6 供應鏈管理與負責任採購

博大科技深知穩健可靠的供應鏈是企業永續營運的關鍵基礎，因此積極將永續發展理念向上延伸至整個價值鏈，與供應商攜手合作，共同推動責任採購、降低營運風險，並促進社會與環境的正向影響。公司已建立完整的供應商管理制度與內部作業規範，涵蓋供應商評估、現場稽核、進料檢驗及績效評核等環節，確保所有合作夥伴皆符合品質、環境、職安與人權等綜合性標準，落實企業對永續治理的責任。

永續供應鏈治理架構

為落實供應鏈風險控管與永續目標，博大科技已建構跨部門供應商管理制度，由採購、品保、工程、永續發展等單位共同執行以下流程：

階段	管理機制
甄選與評估	根據《供應商作業程序》，對新進供應商執行ESG問卷初審，並依類型分類管理（含製造、代理、服務等）除客戶指定供應商外，所有合作廠商皆需通過內部評估。依供應商類型（第一類、第二類、行政管理類）使用對應問卷進行資格審查，並要求提供如營利事業登記證、工廠登記證等佐證資料，以確保基本合規性與交付能力。
現場稽核	針對新增供應商、關鍵零組件供應商（每年一次），或曾發生品質異常及短期內無法替代的高交易量廠商，公司將由採購、品保及工程單位聯合執行現場評鑑。評鑑內容涵蓋品質管理、環安衛、勞動人權及RoHS符合性等，若評鑑結果未達標，將要求限期改善並進行後續追蹤確認。代理商或非台灣在地製造供應商則不適用現場稽核項目。
品質監控	所有供應之原物料皆需依據標準作業程序執行收料、抽樣、檢驗及驗收。不符合規範之物料將貼上拒收標籤並隔離存放，同時啟動《供應商改善要求》程序，要求供應商提出改善計畫並經品保單位確認改善成效。
績效評核	具履約紀錄之供應商將定期接受績效評估，評核指標包含交期、退貨比率與服務回應時效。以季為單位進行分析，當退貨比率達10%以上者，將列入加強管理對象，必要時終止合作資格。

責任採購五大核心原則

博大科技秉持誠信治理與永續經營的核心精神，將多項ESG原則內化至採購政策中，推動更具透明性與責任感的供應鏈管理行動：

品質與安全

透過嚴謹的材料驗證與進料檢驗制度，確保採購項目符合公司產品品質與使用安全要求。

誠信經營與商業倫理

採購合約中明確規範誠信、保密與責任條款，並與供應商共同承諾遵守國際倫理標準，推動廉潔透明的商業往來。

人權與勞動保障

公司遵循國際基本人權原則，並於現場評鑑階段確認供應商是否保障員工勞動條件、杜絕歧視與剝削，促進工作場所尊重與尊嚴。

環境責任

新進及現有供應商均符合RoHS、REACH等環保規範，並於評鑑程序中納入綠色製程、能源使用與廢棄物管理等指標。博大科技也將「綠色採購」列為應對氣候風險的重要策略之一。

衝突礦產管控

針對涉及鈹、錫、金、鎢等高風險原料，公司要求供應商聲明其來源並不得使用來自武裝衝突區域之礦產，以保障人權與地區和平。

物料使用管理

博大科技於產品製造過程中，主要使用電阻、電容、二極體、電晶體、IC、PCB、BASE/CASE、電感變壓器、散熱塊及包材等各類零組件。公司目前依進貨管理制度，統計年度原物料採購數量（單位：PCS），詳細資料如下表所示：

物料項目	物料種類	2024 年採購數量 (PCS)
電阻	非再生物料	31,476,300
電容	非再生物料	39,264,132
二極體	非再生物料	25,360,690
電晶體	非再生物料	7,718,393
IC 類	非再生物料	9,835,592
PCB	非再生物料	5,929,716
BASE/CASE	非再生物料	2,911,387
電感/變壓器	非再生物料	3,851,960
散熱塊	非再生物料	1,584,099
包材類	非再生物料	625,776

公司目前之原物料採購數據以件數統計，尚未全面轉換為重量單位，亦無完整可再生材料比例之盤點。對於可再生或回收材料的使用，公司將逐步建立材料組成與來源追蹤機制，並強化供應商於材料環保與可追溯性方面的資訊透明度。

此外，博大科技持續要求供應鏈符合RoHS 2.0、REACH等國際環保法規，藉此降低有害物質使用與資源耗損。未來，公司將持續優化原物料管理資訊，逐步導入重量計算與可再生材料占比統計，以提升資源利用效率與永續管理深度。

負責任採購與在地供應鏈

博大科技致力於發展在地化供應鏈，提升營運韌性與地區經濟貢獻。公司採購策略以確保品質、交期與合規為前提，並優先考量所在地區的合格供應商，以降低供應風險及碳排放。截至2024年，博大科技的物料採購來源區域分布如下圖：

其中，「亞洲」區域的供應商涵蓋台灣、中國及周邊國家，為公司主要製造基地所在地提供原物料與零組件。據此統計，2024年公司來自「營運所在地區」的當地供應商採購支出占總採購額的58%。

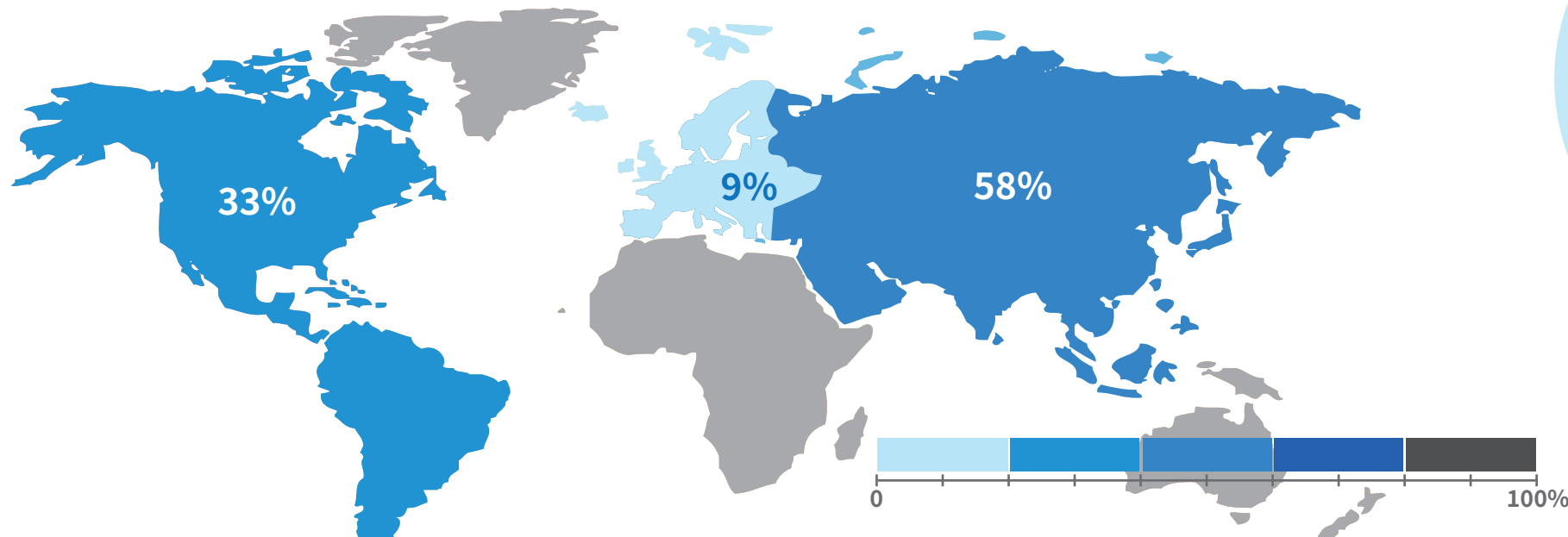
未來，公司將進一步強化在地採購比例，並透過供應商評鑑與合作機制，落實供應鏈永續責任。此外，將透過持續精進資訊盤點與分類，逐步細化不同產品線與製造據點的在地採購貢獻度，以利更精準地衡量對當地經濟的支持效果。

供應鏈風險控管與未來策略

博大科技將本身企業責任的理念與做法推廣至供應鏈，要求供應商簽署不使用有害物質聲明書，包含RoHS指令所規定的禁用物質、REACH高關注物質及無使用衝突礦產等承諾書。並為提升供應商整體競爭力，確保供應商和博大保有企業社會責任的認知與實現理想一致，每年擬定稽核計畫針對供應商對於綠色環境、品質與安全進行現場稽核，並定期審查供應商產品的品質、交期與價格，相關缺失及要求供應商提出改善方案，給予供應商明確的改善目標與時間。

2024年博大科技針對來料不良的廠商進行輔導共有31間廠商，輔導後業已完成改善的有12間廠商。透過全面性的政策設計與實務落實，博大科技正逐步建構一個具備韌性、透明度與永續價值的供應鏈系統，攜手全球合作夥伴共同邁向責任製造與永續營運的目標。

區域採購占比



2.7 客戶關係與產品責任

博大科技始終秉持「以客為本」的核心理念，視客戶為企業最重要的合作夥伴。我們深知良好的客戶關係與健全的產品責任管理，是推動企業永續經營不可或缺的關鍵。因此，我們致力於提供高品質且安全的產品與服務，並透過制度化管理機制，強化客戶滿意度、資訊透明化與使用安全保障。

產品品質與使用者安全管理

博大科技將產品品質視為客戶價值的根本表現，全面貫徹於設計、開發、生產及驗證流程之中。我們的產品已通過多項工業、鐵道、醫療等專業應用領域之國際安全標準與認證，包括 ISO、IEC、EN 系列規範，以確保符合不同產業對穩定性與安全性的嚴格要求。

公司並建立完整的產品安全設計與測試流程，定期執行健康與安全風險評估，主動識別潛在風險來源，以最大程度保障使用者安全。所有新產品皆於上市前完成符合法規的檢驗與合規性評估，確保輸出市場的產品均具備可追溯性與高度可靠性。

產品資訊揭露與標示管理

博大科技訂有產品標示與資訊管理政策，所交付產品皆有清晰、準確之技術規格、使用說明、安全警語與合規標誌。相關資訊皆依照產品類型遵循 RoHS、REACH、CE、UL 等標準進行揭露，確保使用者擁有完整資訊以作出知情判斷。

客戶關係管理與滿意度調查

博大科技持續強化以客戶為核心的經營策略，建立完善的客戶滿意度調查機制，涵蓋「品質穩定性」、「交期準確性」、「技術支援即時性」與「服務回應效率」等關鍵面向。公司每年定期發送問卷予全球主要客戶，並透過業務與客服部門之日常互動，主動蒐集回饋與潛在需求，以作為持續改善產品與服務流程之依據。

根據歷年滿意度調查結果，整體客戶滿意度在2022年達96.18%，2023年與2024年分別為90.33%與90.28%，顯示公司即便面對疫情後市場變動與供應鏈不確定性，仍維持高度客戶信賴與合作意願。公司亦已建立《客訴追蹤與異常處理流程》，並納入內部KPI進行定期檢討，以提升回應速度與改善效能。

展望未來，博大科技將持續透過數據分析及導入智慧型 CRM 系統，以深化客戶關係管理精準度，提升互動品質並進一步強化國際客戶服務體驗。

客訴與產品異常處理流程

面對客戶於產品使用過程中反映的問題與意見，博大科技已建立明確的客戶抱怨處理作業流程。流程涵蓋從抱怨接收、問題確認、原因分析、提出矯正預防措施，到最終回覆客戶的完整閉環程序，並於必要時納入不良品分析與跨部門協作。

針對客訴案件，我們訂有明確的處理時程：

- 收到客訴後7個工作天內完成報告撰寫，並經部門主管核可。
- 若因案件複雜度無法如期完成，將於第7個工作天主動回報分析進度，確保溝通順暢、回應即時

另外針對醫療產品之客訴事件，則將納入風險管理與法規遵循考量，確保處置程序符合醫療器材之嚴格標準，兼顧病患安全與法規責任。2024年客訴案件與2023年案件，分析後整體較2023年並未增加的趨勢。

客戶隱私維護

博大科技依據《個人資料保護法》及相關法規，制訂完善的個人資料保護政策，以規範個人資料的蒐集、處理與合理應用，確保資料安全，防止對個人權益造成影響，為客戶的隱私權提供周全保護。

本公司完善的客戶服務作業程序，適用於所有客戶相關業務，包括客戶諮詢、技術支援及產品售後服務。亦設立專責單位及電子郵件信箱，確保客戶權益獲得即時且有效的維護。

產品召回與責任制度

博大科技已建構以產品全生命週期為核心的產品責任管理政策，涵蓋設計開發、生產製造、檢驗測試、上市流通及售後服務階段。當產品發生異常情形時，公司依據預先制定的標準作業流程啟動產品回收或召回機制，有效降低潛在風險與消費者損害。

2024年度產品出貨曾發生零星3件異常召回情形，公司已即時啟動改善專案，包括優化設計、優化製程條件、強化零件可靠度及新增測試項目，並針對在製、庫存及客戶端產品進行必要的調整作業，以全面確保產品一致性與符合客戶應用環境。

此外，公司定期檢視產品責任相關法規與內部控制措施，確保產品責任制度與時俱進，並強化消費者權益保障。透過對產品品質、安全性、資訊透明度及客戶關係的全面管理，博大科技持續深化對顧客的承諾，實踐企業於永續經營治理中「以客為尊」的核心價值，打造值得信賴的品牌形象。

CHAPTER 03

職安與職訓

3.1 職業安全與衛生	39
3.2 人才發展與訓練	41
3.3 員工溝通與福利	45
3.4 內部對產品的要求	49
3.5 各式社區活動	51



3.1 職業安全與衛生

博大科技始終將員工的健康與安全視為企業永續發展的根本。為打造「零工安、全人健康」的職場環境，公司導入ISO 14001環境管理系統與ISO 45001職業安全衛生管理系統，並設立一級職業安全衛生管理單位，依循《職業安全衛生法》與相關規範，建構符合法規並具彈性的管理架構。公司定期檢視作業環境與制度合規性，並依據營運與製程變動進行滾動式調整，確保各項管理機制與時俱進。

在實務推動上，公司強調預防為主，結合現場作業特性，全面進行風險辨識與危害評估，從高風險作業、機械設備到人因因素，皆納入管理。透過跨部門協作機制，建立即時應對與改善流程，提升工作場域安全韌性。

此外，公司重視人員參與與文化深化，規劃多層級、分階段的教育訓練體系，並定期辦理安全宣導與健康促進活動，強化員工風險意識與應變能力，讓「安全自主管理」成為日常工作的一部分。公司期盼透過制度、文化與行動的三軌整合，持續營造尊重生命、守護健康的安全職場。

法規遵循及審核

公司持續檢核並更新職業安全衛生相關制度，確保所有作業規範、設備變更或新建設施，皆符合所在地區法令要求與主管機關指引，落實符規運作，降低法遵風險

風險辨識與控管

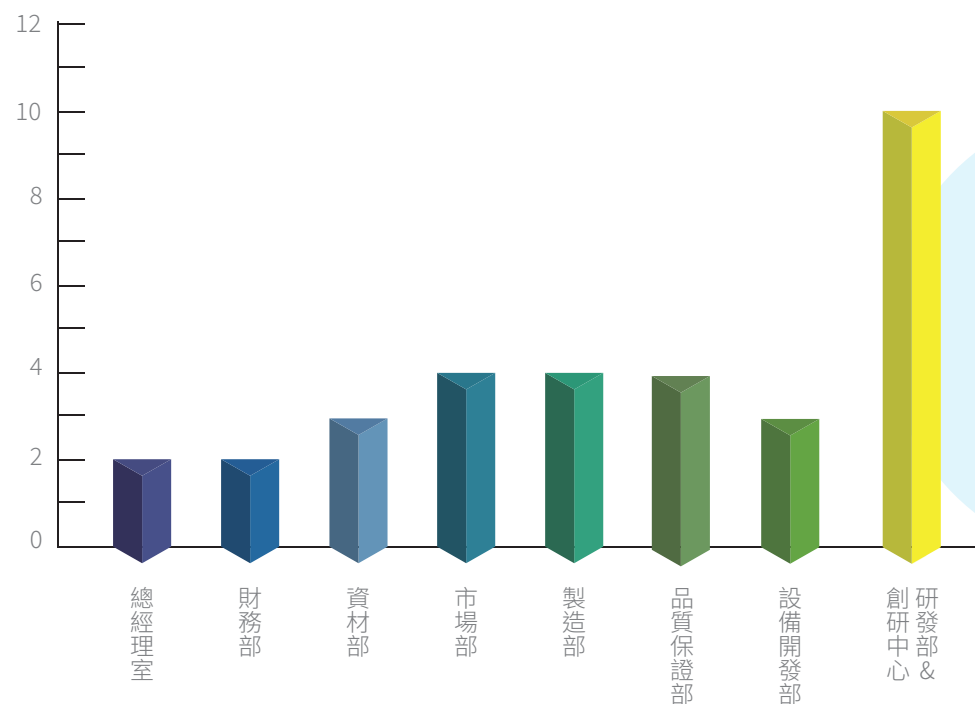
透過系統化的危害鑑別與風險評估，公司針對各類工作環境與作業型態，設計標準化作業流程、配置必要的安全設備及個人防護具，主動防堵潛在危害於源頭

員工教育與培訓

公司定期辦理分層級的職安衛教育與在職訓練，使員工了解潛在風險、掌握應變知識，並培養正確的安全行為與風險感知能力，強化全員參與的職安文化

目前配有甲種職業安全衛生業務主管一名、乙級管理人員一名，並已完成七名合格急救人員之訓練與配置，分布於各主要作業場域，以確保緊急狀況下能即時應變。職安衛管理單位定期與各單位協作，進行作業環境檢測、風險辨識與異常通報，並召開勞資雙方參與的職業安全衛生委員會（每季一次），確保制度執行的透明與參與。

2024年度新人教育訓練部門分布圖



博大科技全面導入職場危害辨識與風險分級控管機制，針對高溫、化學品、機械操作等高風險作業場所，建立標準作業程序與現場防護措施。每半年辦理作業環境監測，並根據檢測結果滾動調整工作流程與防護設備，降低職災發生風險。並特別針對健康促進，公司設有職場健康伸展操區域，且與外部醫療單位合作，辦理年度健康檢查與健康異常預警追蹤。

博大科技致力於打造兼具身心健康與尊重價值的工作環境，不僅重視作業現場的安全防護，同時關注員工心理福祉與職場關係的健全。公司已明定禁止性騷擾、歧視與職場霸凌等不當行為，透過制度化的申訴管道與保密機制，確保員工能在安心、尊重且具支持性的環境中工作。

在教育訓練方面，全體員工均須定期參加職場倫理與性別平等課程，提升多元共融意識與相互尊重的文化素養。針對新進同仁，公司於入職階段即安排完整的安全衛生導入課程，涵蓋工作風險辨識、身心健康促進及緊急應變知能，協助初任員工建立正確安全觀念與自我保護能力，為全人健康的職場文化奠定基礎。

新進員工

制定「職業安全衛生」必修課程，要求新進員工入職當天即進行研習。研習內容包括緊急逃生訓練、個人防護具使用、消防訓練操作、辨識危險物質與防護、傳染病防治等。

特殊職位、作業之員工

- 入職前、在職年度體檢：擔任特殊或高風險職位的員工，依據不同時期階段進行體檢，以明確瞭解員工身體現況是否足以滿足該特殊作業之規範。另持續性監測健康狀態，以確保及早發先可能的職業病風險。
- 專業訓練及防護具穿戴：特殊職位員工需進行相關專業訓練並取得證書，執行作業亦須按規定使用個人防護具，以減少員工受到潛在危害威脅。

目前公司持續達成「零重大職災」的目標。雖近年並無發生重大死亡或永久失能職災，博大科技仍持續落實災害預防演練與根因分析制度，透過「通報—調查—預防—改善—回饋」的閉環流程，逐步建立風險導向的職場管理文化。

展望未來，博大科技將規劃導入數位職安管理平台與環境感測器，即時監控高風險區域異常狀況，提升事故預防能力。同時，公司也將推動強化員工主動參與與安全意識，邁向「零工安事件」的願景目標。



3.2 人才發展與訓練

多元人才

博大科技深信人才是企業永續發展的關鍵資產，並將員工的學習與成長視為強化競爭優勢與實現經營策略的核心動能。公司以「培育人才、員工為念、分享利潤、共創未來」為人才發展精神，強調唯有員工持續進步，企業方能穩健成長。

多元的員工組成是組織發展的重要元素，因此透過多樣管道延攬有共同理念的優秀人才，提供各種類型職務，供員工多元適性發展。對於人才招募皆為正職，並無任何派遣、臨時工等特殊勞工身分，我們也落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因性別、國籍、種族、年齡等因素而遭受不平等的就業條件，2024年並無接獲就業歧視相關申訴。

分類		男		女		合計	占總員工數比例(%)
		人數	比例(%)	人數	比例(%)		
多元性	歸化本國籍	1	9.09	10	90.91	11	3.72
	外國籍	0	0.00	2	100.00	2	0.68
	身心障礙	1	33.33	2	66.67	3	1.01
	總計	2	12.50	14	87.50	16	5.41

分類		男		女		合計	百分比(%)
		人數	比例(%)	人數	比例(%)		
總公司	台灣	134	45.27	162	54.73	296	100.00
年齡	30歲以下	37	77.08	11	22.92	48	16.22
	30~30歲	40	46.51	46	53.49	86	29.05
	40~49歲	43	33.08	87	66.92	130	43.92
	50歲以上	14	43.75	18	56.25	32	10.81
	總計	134	45.27	162	54.73	296	100.00
學歷	高中以下	0	0.00	6	100.00	6	2.03
	高中	10	12.50	70	87.50	80	27.03
	大專	86	53.42	75	46.58	161	54.39
	碩博士	38	77.55	11	22.45	49	16.55
	總計	134	45.27	162	54.73	296	100.00
工作別	直接	6	7.32	76	92.68	82	27.70
	間接	102	62.58	61	37.42	163	55.07
	管理	26	50.98	25	49.02	51	17.23
	總計	134	45.27	162	54.73	296	100.00

備註：

1. 統計台灣營運總部至2024年12月31日在職人數，並無聘用任何非員工之工作者。
2. 管理職為(助理)組長(含)以上。
3. 相關從業員工數據皆來自公司人力資源管理系統，為實際值非預估值。

2024年博大科技台灣營運總部共計有296位員工，員工年齡多集中在40至49歲，總共有130人，占總員工人數之43.92%。在性別方面，男性占45.27%，女性占54.73%。由於台灣營運總部以產品研發為定位，故以間接人員居多佔55.07%。女性主管人數為25人，男性主管人數為26人，均為當地居民，充分展現博大科技性別平等的成果。

2024年博大科技台灣營運總部新進總人數為31人，新進員工比例為10.47%。其中有23位男性、8位女性，而年齡則集中在30歲以下；在離職員工方面，離職總人數為17人(不含定期契約之實習生)，離職員工比例為5.74%，低於業界水平甚多，展現博大科技持續為留才所做的努力。

訓練發展體系

依照本公司營運發展方向，編訂年度訓練計劃與訓練體系如下圖示，包含新進人員訓練、在職專業訓練、專業證照訓練等，課程包含公司沿革、組織、經營理念、企業文化、道德規範、勞工與人權法令、規章制度、政策、品質系統、職業安全衛生、製造流程簡介，以及公司環境與福利等。為協助新進人員熟悉環境與制度，於入職後根據不同職務設定通識及專業能力之必修課程，提升各級員工職能發展。透過訓練系統追蹤與管理，掌握訓練課程的執行進度，創造具體的訓練效益，培育符合組織發展所需求的人才，確保企業得以永續成長。



非擔任主管職務之全時員工資訊

	2024年	2023年	年度調整變動情形(%)
員工薪資-平均數(仟元/人)	738	776	-4.90%
員工薪資-中位數(仟元/人)	670	683	-1.90%

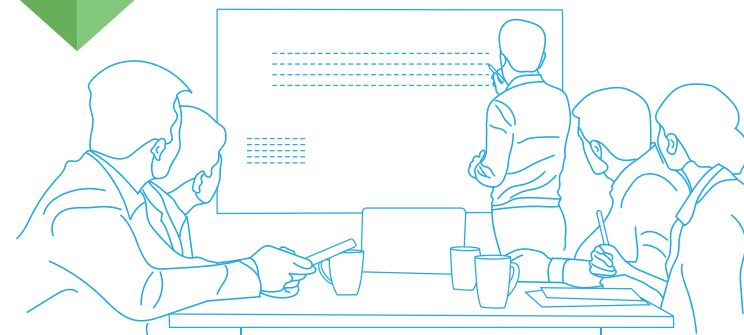
備註：

- 本公司平均薪資較同業略低，主因為組織扁平，副課長以上主管占比不到10%，生產基層作業人員占比約40%。因此，薪資平均數低於同業屬合理情形。
- 本公司固定月薪(經常性薪資)維持成長，唯，2024年度營收與獲利同步下降，致員工福利項目中之「員工酬勞/獎金」與「加班費」相對減少。

2024年非主管之男女人數及薪資	男	女	總數/總平均
非主管之全時員工(人)	122	155	277
非主管之全時員工薪資總額(新臺幣元)	109,091,385	95,424,615	204,516,000
非主管之全時員工薪資平均數(新臺幣元)	894,192	615,643	738,000
非主管之全時員工薪資中位數(新臺幣元)	810,920	544,808	670,000

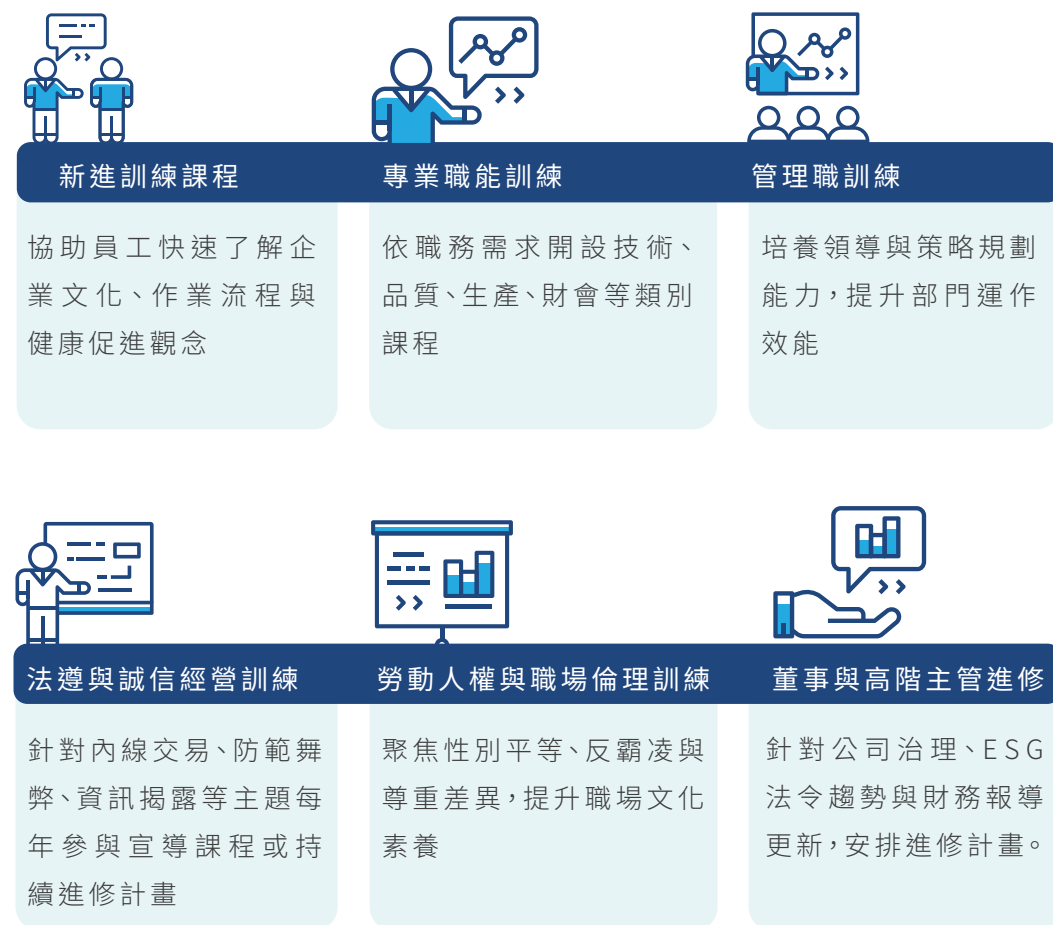
備註：

- 上表數據皆以台灣營運總部『113年度非擔任主管職務之全時員工薪資資訊檢查表』為準。
- 所稱「全時員工」人數，係以員工任職給薪期間滿6個月者，且於在職月數加權平均計算。



本公司設計多元化學習課程，涵蓋新進人員、基層員工至管理階層，對應職務階段與組織需求，2024年度，台灣營運總部共舉辦訓練131班次，涵蓋1,131人次，累計訓練時數達4,774小時，訓練總投入成本達新台幣2,388,734元，展現公司持續投入人力資源發展的承諾。

主要成果彙整如右：

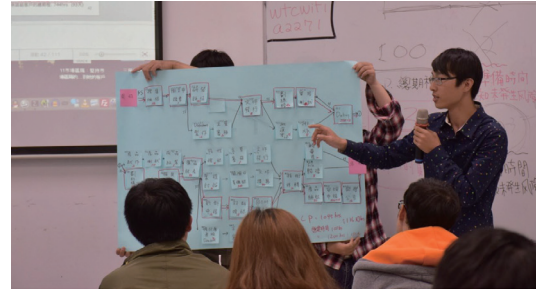


項目	班次數	總人次	總時數
1.新進人員訓練	4	32	192
2.專業職能訓練	51	227	3,018
3.主管才能訓練	16	22	170
4.通識訓練	19	199	161
5.自我啟發訓練	41	633	1,233
總計	131	1,113	4,774

項目	受訓總時數 (小時)	該類別員工 總人數(人)	平均受訓時數	
 性別	女性	1,169.6	162	7.22
	男性	3,604.4	134	26.90
 職級	管理職	678.6	51	13.31
	非管理職	4,095.4	245	16.72
總計	4,774	296	16.13	

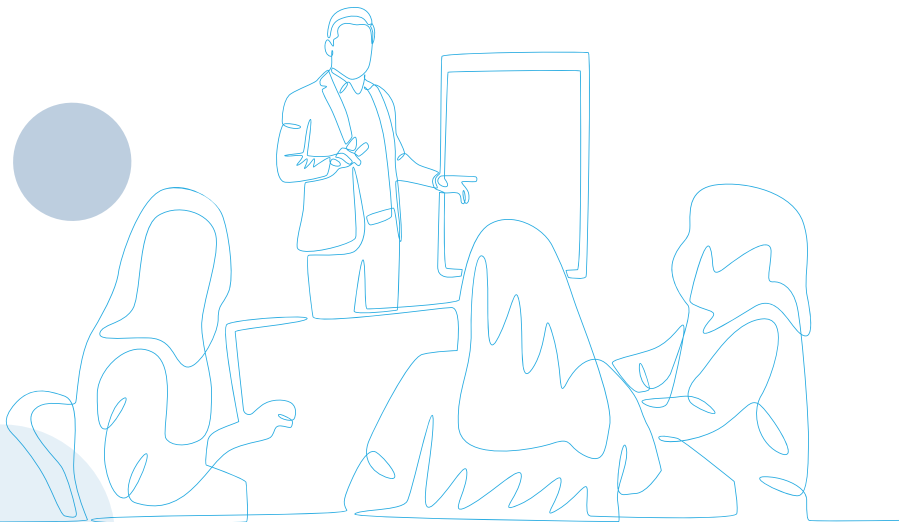
為確保訓練品質與實效，公司亦實施訓後回饋與追蹤制度，收集學員滿意度、學習成效與主管觀察回饋，並納入次年度課程設計參考。

相關活動課程照片



職能協助方案

博大科技未來將持續依據產業發展與組織轉型需求，精進訓練體系，並導入數位學習平台與學習歷程管理，協助員工持续提升自我價值，打造具備創新力與適應力的團隊，以支持企業面對變局與邁向永續轉型之目標。



新進員工

- ▶ 新進人員報到當天，即由任用單位輔導員團隊進行在職(OJT)訓練，並在期滿前安排結訓考核，檢視、評估訓練的有效性。
- ▶ 舉辦「新人座談會」讓新進人員可以提出對未來發展、管理規定、公司福利等問題，以直接交流、解惑方式，促進雙方溝通。
- ▶ 安排試用、績效面談瞭解職務工作學習狀況，並適時的給予改善建議或共同制定改善工作計劃。
- ▶ 如屬環境適應或人際互動問題，則安排員工諮商面談瞭解情事，除給予引導亦視狀況回饋給任用單位，適時提供支持性協助。
- ▶ 依其個人興趣或喜好，轉介參與內部社團活動，藉由其他連結建立同溫層，避免適應障礙擴大。

在職員工

- ▶ 藉由員工績效考核結果、審查個人教育訓練紀錄...等方式，適時的檢視、評估教育訓練執行的有效性。對於不能勝任職務工作的員工，及時再安排相關的在職訓練。
- ▶ 如因業務需要，在不違反勞動法令原則且徵得員工同意後，得轉調員工體能及技術皆能勝任的職務工作。
- ▶ 轉調前、後安排相關的在職訓練，協助其及時適應新的職務工作。

3.3 員工溝通與福利

博大科技深信員工是企業永續發展的核心資產，並秉持「培育人才、員工為念、分享利潤、共創未來」的理念，持續打造安全、健康、尊重與具有歸屬感的職場環境。公司致力於透過完整的福利制度與暢通的溝通機制，提升員工滿意度與向心力，進而促進組織穩定與長期發展。

薪酬福利與激勵制度

公司提供優於法令的福利制度，涵蓋薪資獎酬、健康照護、生活支持與成就激勵等多面向，致力讓員工在工作中獲得實質與心理的支持：

薪酬與獎勵制度

依據公司章程規定，年度如有盈餘，應提撥不低於1%為員工酬勞，2024年度實際提列比例達2.88%。員工酬勞得以股票或現金形式發放，對象涵蓋集團內符合資格之員工。薪資報酬委員會定期評估報酬政策，並建議董事會辦理，確保薪酬制度具激勵性。同時，公司設有專利構想揭露與申請獎勵制度，鼓勵員工創新貢獻。

退休金制度

公司重視每位員工的權利，從入職當日報到起，我們即遵循當地法令規定投保社會保險及提撥退休金，確保員工在有需求或退休後，能夠得到合理的保障及退休金。2024年申請退休1人（符合自請退休條件）。

健康與安全照護

公司每年辦理員工健康檢查，提供健康促進資訊，並設置職場健康伸展操專區以強化日常保健觀念。另每半年委託第三方執行作業環境監測，以保障作業人員免受有害物質之危害。公司亦持續進行勞動人權及性別平等相關訓練，建構身心安全的工作場域。

資訊安全與誠信經營

依據《個人資料保護法》，公司建立個資保護政策，落實資料蒐集與使用安全。此外，設有《員工廉潔守則與道德行為準則》，並提供內部檢舉機制，保障誠信營運原則落實。



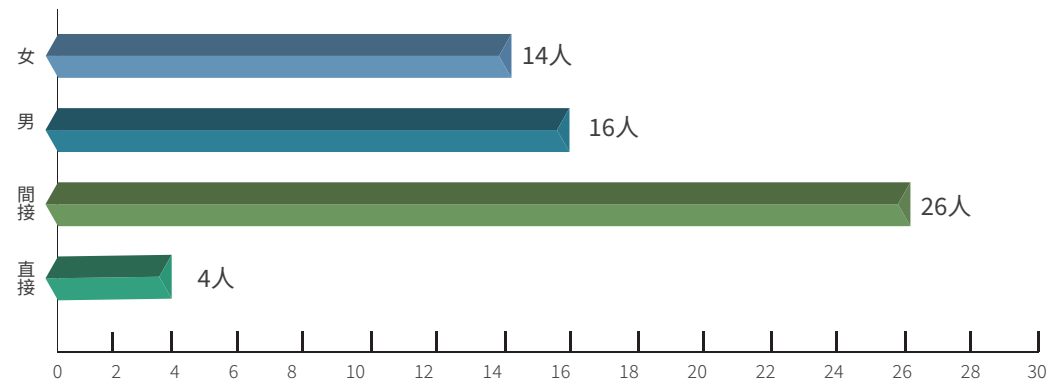
绩效管理與職涯發展

為健全本公司人力資源體系，進一步完善整體經營體系，博大科技定期進行員工考核，並建置公平、合理、客觀的績效考核作業，讓組織中的每一位員工，皆能清楚的認識其職務應扮演的角色，並努力達成各類職位上之績效要求，同時給予員工明確工作目標與未來績效改善方針，以達到整體性之經營目標。

本公司每3個月進行績效考核作業，主管依照績效考核管理辦法將員工績效成績分成五個等級（A~E），並進行員工績效面談，績效成績會做為年度調薪、年度晉升等管理運用。2024年度完成年度績效考核之員工人數為289人，占全體員工比例為97.64%。

項目	2024 年完成績效考核員工人數	占總員工比例
性別	女性	159
	男性	130
職級	管理職	51
	非管理職	238
總計	289	97.64%

以「發展員工為主、評核績效為輔」的機制，使系統兼顧評量性與發展性二大目標功能，希望藉此培育及發展員工個人能力，使其獲得嫻熟掌握業務的能力，成為主管的左右手、公司的棟樑，進而提升公司競爭力及整體組織效能。2024年度由各級主管提報晉升總人數30名，情況如下圖：



員工溝通與參與機制

博大科技建構多元溝通管道，促進雙向意見交流。包含定期召開勞資會議、發行內部刊物、設置意見提案箱及辦理員工滿意度調查，了解員工關注與期待，並作為管理決策參考依據。此外，公司於官網設立利害關係人專區，對員工等內外部利害關係人所關切之議題進行適時回應，並積極推動開放透明的企業文化。

內部溝通組織：

尊重員工於法律上賦予集會結社自由的權利，不反對也未阻止或妨礙員工集會結社。除了勞資會議，另依法設置職業安全衛生委員會、職工福利委員會、勞工退休準備金監督委員會，各組織中均設有一定比例之勞工(方)代表。

員工意見箱：

設有電子及實體意見箱，由管理部接收員工意見資訊，如屬具名留言將依其具體內容討論，或是反饋給相關部門加以改善，並且保密留言者之資訊。如無具名則視其留言內容另作處理。

新人座談會：

每季舉辦新人座談會與新進人員互動，透過雙方的意見交流，互相了解彼此的想法，增進勞資溝通。

試用期滿面談：

在新進人員試用期滿前安排面談，新進人員可將試用期間遇到的狀況向直屬主管或管理部反應，以利工作調整以及後續輔導，確保暢通的溝通管道與留任率。

多元平等與人權尊重文化

博大科技致力於提供全體員工一個多元化及無差別的平等友善職場，並將其精神融入企業永續發展目標。本公司遵循政府相關法規並尊重國際人權規範，制訂《永續發展實務守則》及相關政策，推動員工權益保障、職場性別平等及員工關懷各項措施，讓不同背景、特質及觀點的員工皆能在博大科技感受到尊重與支持，得以全力發揮所長、實踐自我價值。

- ▶ 禁止歧視（性別、年齡、國籍、宗教、性傾向等）
- ▶ 禁止任何形式的職場暴力、騷擾與霸凌
- ▶ 設置匿名通報與申訴機制，並保障申訴人不受報復

博大科技董事會女性董事比例達到22%，內部女性員工與女性管理職比例則呈現穩定成長，2024年女性主管人數為25人，男性主管人數為26人，亦展現博大科技性別平等的成果。

博大科技員工僱用係考量專業能力、學經歷及職能適性等條件，不受性別、國籍、種族等因素影響，2024年聘僱歸化及外國籍員工佔總員工人數之4.39%，身心障礙者佔總員工人數之1.01%，展現博大科技族群共融的職場環境，友善接納不同背景的員工，創造共好共榮。

在薪酬福利方面，博大科技以兩性平等為原則，採同工同酬為敘薪標準，性別與月薪/年薪其差異主要因工作職務所承擔責任、績效達成度、貢獻度不同，而非因性別差異。

博大科技每年定期透過關注社會重大議題、利害關係人訪談、問卷調查等方式，針對組織營運、價值鏈、新商業活動(如併購、合資)與其他相關活動進行風險評估，以辨識其中潛在的人權風險，擬定相關議題管理計畫。

人權議題	風險評估項目	2024年風險評估結果
落實職場安全保護	- 禁止任何形式的歧視、騷擾與報復行為。 - 提供安全保密的申訴管道，保護申訴者隱私並不受任何人威脅。 - 公正處理相關申訴案件，不因職務或個人有任何特殊對待。	- 未接獲申訴案件。 - 修訂《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》並公告周知。
協助員工維持身心健康及工作生活平衡	- 設定合於當地法規規範之工時制度。 - 落實休假制度，鼓勵員工注重工作與生活平衡。 - 制定《員工出勤辦法》，並透過系統管控員工出勤與加班狀況，以兼顧員工身心健康與遵守法令規定。	- 管理部將出勤狀況即時提醒員工及其直屬主管，避免超時工作。 - 每6個月由職護進行異常工作負荷檢核，避免長時間工作。
禁止僱用童工與強迫勞動	- 未僱用未滿15歲或15歲以上未滿16歲之童工從事工作。 - 員工之工作內容均經過勞資雙方協議，並無強迫勞動之情形。	- 無僱用童工之違反情事。 - 無發生重大強迫及強制勞動事件。
實施人權保障相關訓練	內部安排相關的勞動人權訓練、宣導課程，確保員工了解正確觀念。	- 針對權責人員(擔任主管職務人員)進行【職場不法侵害預防宣導-性別平等、反霸凌】1堂。 - 針對新進員工安排健康促進相關課程，受訓總人次32，總時數192。

多元屬性	項目	占總員工比例(%)	占總管理職級中比例(%)
年齡	按年齡分群:<30歲	16.22	0
	按年齡分群:30~50歲	75.00	80.39
	按年齡分群:>50歲	8.78	19.61

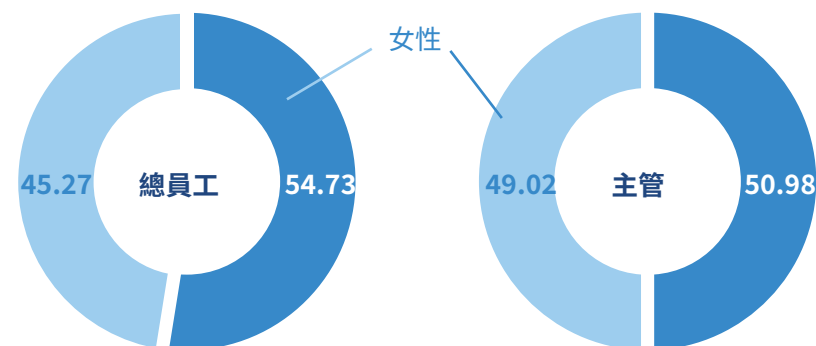
多元屬性	項目	占總員工比例(%)	占總管理職級中比例(%)
國籍	中華民國籍	95.60	100
	外國籍	0.68	0
	歸化中華民國籍	3.72	0
障礙識別	身心障礙者	1.01	0

員工關懷與生活支持措施

公司鼓勵員工身心均衡發展，提供豐富的非薪資支持方案如右下表：

本公司制度完善，採人性化之管理，因此勞資關係融洽，並無勞資糾紛之情事發生；此外，本公司勞資溝通管道暢通，勞方之意見均能獲得資方重視及迅速解決，故自創立迄今並未發生重大之勞資糾紛；展望未來，在勞資雙方本著和諧經營之理念，預估未來因勞資糾紛而導致損失之可能性極低。

透過上述完整且多面向的制度與文化建構，博大科技持續朝向建立具吸引力與永續發展潛力的職場前進，使每位員工皆能安心工作、健康生活、成長發展，進而共同推動企業永續目標的實現。



類別	實施內容
社團活動	補助志工、壘球、健體、桌遊等社團，促進同仁情感交流與休閒平衡
家庭支持	設置集乳室、推動孕期與育兒支持政策
心理健康	提供健康促進資源、衛教講座與作業環境有害因子監測



3.4 內部對產品的要求

博大科技秉持「技術創新與精益求精」的經營理念，致力於建構高效能的產品研發流程與嚴謹的品質管理體系，以滿足客戶多元且不斷演變的市場需求，強化企業競爭力。公司將產品品質視為對客戶最基本的承諾，從設計研發、進料檢驗、製程管控及智財保護，皆制定嚴格的內部標準與管理流程。

在產品研發方面，公司積極導入先進設備與技術，強化研發效能，持續優化製程並落實綠色設計理念，推動輕、薄、小、低功耗之產品設計原則，聚焦於數位化電源模組開發，以提供高效、可靠、具彈性之電源解決方案。未來研發方向將著重於高功率密度、超寬輸入電壓、高絕緣、低雜訊與耐候性等核心技術，產品應用拓展涵蓋工業控制、醫療設備、軌道運輸、通訊、再生能源、電力儲能及精密儀器等高階領域。針對不同產業需求，亦積極開發週邊輔助產品，提升產品附加價值與應用彈性。

為保障創新成果，博大科技已建構完善的智慧財產權管理作業程序，涵蓋專利、商標、著作權與營業秘密之維護。設置智財管理委員會，由管理部統籌研發、設備與市場單位，以利執行下列事務：

➤ 共同推動專利佈局、侵權因應、預算控管與內部宣導

➤ 設有專利獎勵制度，鼓勵員工進行創新構想揭露與申請，促進研發能量之深化與成果轉化。

博大科技已建立完整產品生命週期管理機制，從設計驗證、製程檢驗至成品出貨，皆納入嚴謹的品質控制點：

進料檢驗

建立進料檢驗標準，以允收品質水準(AQL)為依據進行進廠物料抽驗，並對關鍵零組件(特別為醫療產品所用)要求供應商提供品質保證書或出廠檢驗報告。2024年度台灣營運總部所統計之進貨退貨率為0.7%。

供應鏈稽核

針對供應鏈端執行現場稽核與績效評核制度，以強化供應商品質管理能力，確保其持續符合博大科技之技術與規範要求。

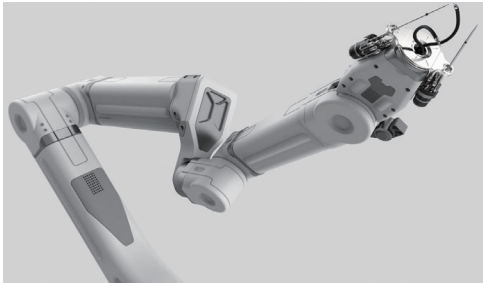
廠商報告

無法於廠內檢驗者則採外部檢附報告補充。



博大科技視產品安全與國際法規合規為品牌信賴資產，並已取得多項應用領域標準認證如下所列，如工業、鐵道、醫療等應用系統，持續強化產品合規性與國際化程度：

工業產品



IEC、CE、UL、EN等電氣安全標準

鐵道運輸



IEC 61373、EN 50155 (耐震、環境與電磁抗干擾及干擾)等要求

醫療設備



符合ISO 13485、CE、IEC、UL、EN等要求

2024年度台灣營運總部針對客製產品通過安規件數為2件，標準系列產品為3件，合計總共5件。博大科技堅信，卓越的產品品質源自專業團隊的嚴謹態度與技術能力，因此持續透過人力資源發展與跨部門合作，打造高標準、高可靠性之產品體系，實踐「品質為先、客戶至上」的核心承諾，為全球客戶提供具價值性與前瞻性的產品解決方案。



3.5 各式社區活動

博大科技秉持永續經營理念，積極履行企業社會責任，將回饋社會視為企業公民的重要使命。本公司逐步建立「公司治理與誠信廉潔」、「勞資關係與公共安全」、「環境保護與節能減碳」及「顧客權益與社會公益」等四大核心面向，作為企業道德規範的實踐基石。

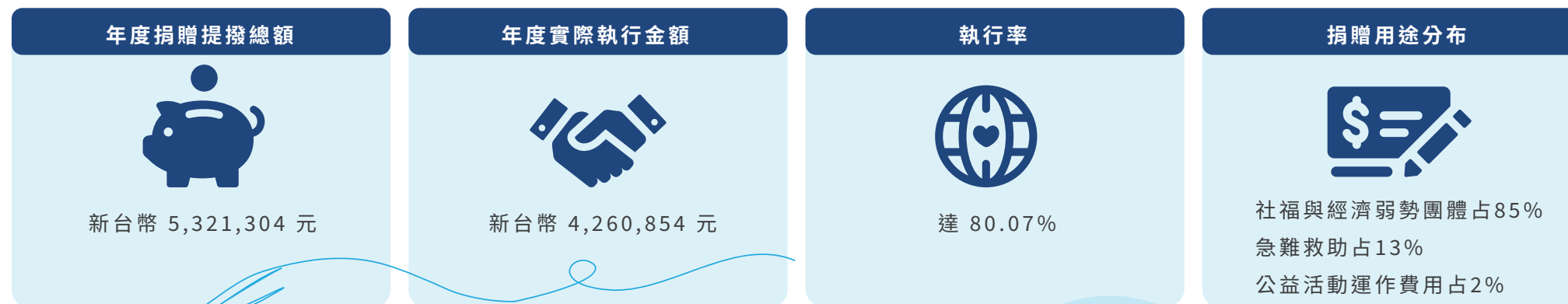
在社區參與與公益投入方面，本公司透過多元行動展現關懷與貢獻，具體作法包括：

舉辦與贊助公益活動：本公司定期舉辦捐血活動，並長期支持文化教育與社福機構，積極贊助文教與慈善相關活動，擴大企業正向影響力。

推動志工服務文化：為鼓勵員工參與公益行動，公司除參與「企業志工志願服務訓練」課程外，並成立「博大科技小太陽志工社團」，積極推動企業志工服務。於2024年度，志工服務人次達142人次，總服務時數達392小時，展現企業內部凝聚的公益力量。

公益捐贈與資源投入：公司持續編列公益捐贈預算，支持社會弱勢與急難救助項目。

2024年度相關執行情形如下：



2024年度公益專案贊助成果有下列幾項：

財團法人台灣省天主教會新竹教區《邊緣青少年服務中心計畫》

支援社工薪資、福利調整與專業培訓費用，強化其在陪伴邊緣青少年歷程中的專業能量與心理素養，協助其更有效處理服務歷程中的情緒與挑戰。

財團法人台灣世界展望會《飛「越」夢想 越南語學習培力計畫》

為連結本公司新南向政策人力需求，同時幫助新住民第二代的孩子發展多元文化背景，從語言能力開創未來就業優勢，獲得更高的市場競爭力，飛「越」夢想翻轉人生，成為更好的人。

社團法人數位人道會《偏鄉部落遠距健促服務計畫》

- 運用數位的方式，改善長輩健康識能，並建立早期發現並治療的習慣，讓長輩能保持健康並延緩失能。
- 透過數位的方式，讓一位專業師資同時為全台偏鄉、社區據點提供服務，進而降低社會負擔，讓偏鄉據點不再受到距離限制，也能獲得照顧資源。

本公司相信，企業與社會之間的良性互動，是推動永續發展的重要力量。透過實際行動參與社區事務與社會公益，本公司致力於與利害關係人共築互信共榮的社會價值，邁向更具韌性與包容性的永續未來。

財團法人基督教芥菜種會《困難家庭重塑計畫》

本公司支持該計畫所辦理之「正向親子溝通工作坊」與「兒童專注力團體」等服務，有效協助困境家庭改善親子關係、促進兒童心理發展。

財團法人台灣世界展望會《弱勢家庭兒童資助計畫》

提供經濟弱勢家庭孩子助學扶助、綜合才藝學習、兒少保護教育等支持與照顧服務，亦透過社工員訪視關懷，規劃舉辦才藝、網路保護與使用、生涯探索等培力課程，幫助更多孩子發展潛能、有能力脫離貧困，成為世界明天的希望。



CHAPTER 04

創新研發



4.1 研發理念與策略	54
4.2 組織架構與研發流程	55
4.3 創新焦點與研發成果	57
4.4 應用領域與代表性產品	60
4.5 智慧財產管理	63
4.6 外部合作與人才培育	65
4.7 綠色研發與永續價值	68
4.8 研發成果推廣與全球曝光	70

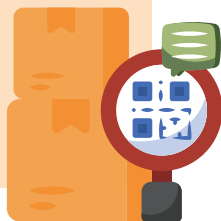
4.1 研發理念與策略

博大科技深信，唯有持續創新，方能在電源供應器產業中穩健前行並在快速變化的市場中維持長期競爭優勢。公司以「技術創新與精益求精」為研發核心理念，將創新視為實踐永續經營、落實穩健誠信原則的關鍵推力。

因應產品多功化、多元化與高階應用需求的崛起，公司聚焦於數位化電源模組與周邊解決方案的開發，結合高可靠性、高效率與綠色設計三大價值方向，並提出以下三項中長期研發策略：

創造差異、提升附加價值

透過開發具備超寬輸入電壓、高功率密度、低雜訊、高絕緣與耐候性佳等特性的產品，強化產品性能並符合高端應用需求。持續導入「輕、薄、小、低耗能」等綠色設計理念，推出更節能、彈性與精緻化的產品組合，並結合週邊輔助模組，提升整體系統整合能力與服務價值。



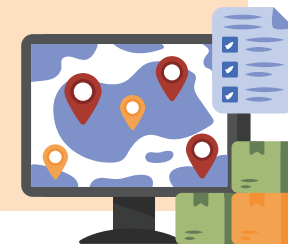
鞏固利基、維持獲利優勢

深耕工業控制、通訊、運輸交通（如軌道）、醫療、再生能源、電力儲能、精密儀器與國防等高技術門檻領域，強化技術與品質管控，建立長期競爭門檻。積極布局前瞻技術，如數位化電源與高階AC/DC解決方案，以因應新興應用趨勢與政策轉型需求。



貼近市場、精準回應需求

重視客戶導向，強化與客戶之技術協作，提供多元客製化解決方案。藉由優化研發效率與產品開發流程，加速產品上市，快速回應市場變化並鞏固客戶關係。



2024年度博大科技成立綠色設計專案共有115件，客製化件數11件，此外，公司亦重視研發永續性與環境責任。除導入綠色設計外，亦積極開發具能源回收效益之測試系統，實現節能減碳目標。研發過程全面遵循國際法規與安全標準，確保產品符合各國市場准入與使用安全規範。

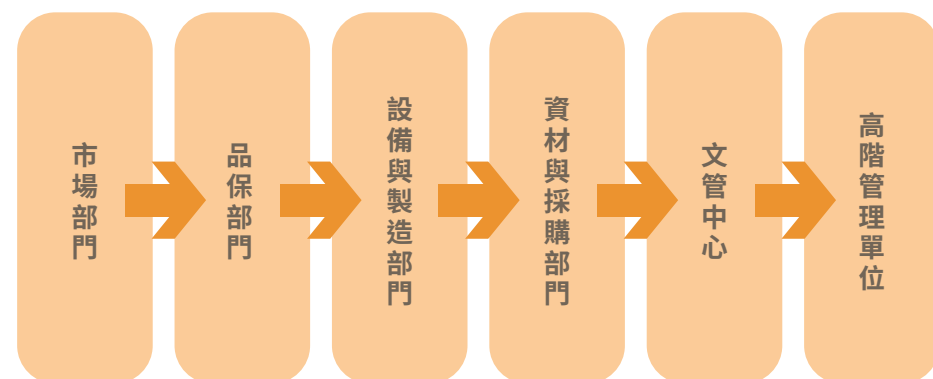
透過制度化、永續化的研發管理架構，博大科技將持續以創新技術推動環境友善產品發展，為全球客戶提供兼具高性能與永續價值的產品解決方案，並穩健實踐企業的淨零承諾與長期價值創造目標。

4.2 組織架構與研發流程

為強化產品開發品質、縮短開發時程並強化跨部門資源整合能力，博高科技建立了專業化的研發組織機構與標準化研發流程。整體研發由研發主管總管理，採用系統化跨部門協作模式，串聯市場、品質、生產、採購、文管與管理階層等關鍵部門，形成具彈性與嚴謹的產品開發體系。在組織層級上，研發主管負責統籌新產品開發計畫，研發工程師則執行產品設計、試製驗證與技術文件管理。

各單位分工如下：

- 》市場部門彙整客戶需求，協調開案時程，並於驗證階段與客戶溝通測試樣品。
- 》品保部門支援設計驗證與品質標準導入，提供法規與安全準則。
- 》設備與製造單位則負責量產工程導入、治具開發與首批試產落地。
- 》資材與採購部門支援設計初期所需材料採購與供應鏈整合。
- 》文管中心負責設計資料、技術文件與規格圖面之版本控管。
- 》高階管理階層負責審查重要開發專案之可行性與資源調度。



此一協作體系可快速整合從客戶需求到產品上市所需資源，縮短開發週期並強化品質一致性。研發流程依據《開發設計管制作業程序》進行控管，適用於標準品、客製產品與重點年度開發案。

核心流程依據ISO品質精神分為以下階段：

- 》設計輸入與可行性分析：彙整產品規格、訂單量、競品資料等，醫療產品需依專屬格式進行完整輸入與風險評估，包含專利檢索與資源確認。
- 》開發計畫與進度管理：研發團隊規劃細部時程並定期更新狀況，若進度偏離目標，則啟動矯正與預防機制。
- 》設計與實施階段：進行原型開發、測試、除錯與設計文件編製（如BOM、電路圖、測試指引）。醫療產品另設置完整 Medical Device File (MDF)。
- 》設計審查與驗證：由跨部門團隊就功能、安全性、電磁相容性 (EMC) 等進行獨立審查。
- 》設計確認與樣品驗收：由客戶完成樣品驗證後，啟動NPI評估製程穩定性。
- 》設計轉移與文件控管：正式量產前，將所有圖面、流程指導書、測試條件等文件由文管中心建立主檔並通知部門執行。
- 》設計變更與版本控制：所有設計變更須經由正式變更通知流程處理，並評估對製程、品質與客戶影響。重大變更需再行專利檢索。
- 》開發資料保存與移交：特別是醫療產品，需完整保留設計紀錄並轉移至製造端，符合法規保存義務。

為強化創新動能與產品差異化競爭優勢，博大科技持續投入穩定資源於研發領域，並透過制度化管理確保研發效率與成果轉化。近三年公司研發費用逐年編列專項預算，充分展現對技術創新的高度承諾。研發資源配置以關鍵電源模組、醫療應用與軌道應用產品為優先，並聚焦於高效率、高可靠度與綠色設計導向技術。

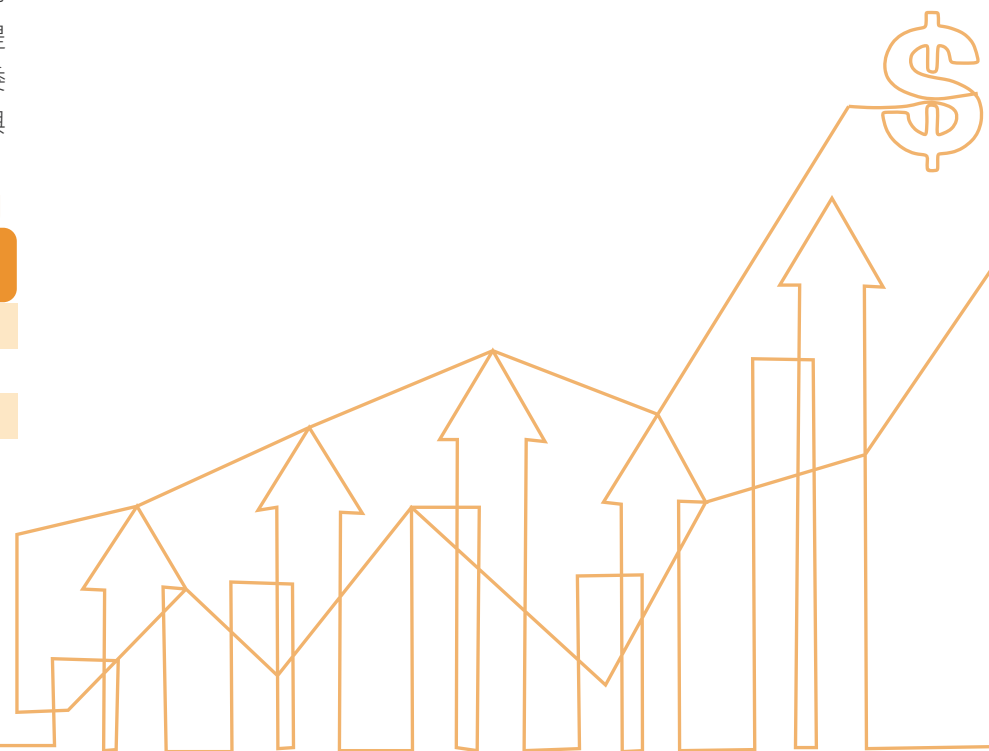
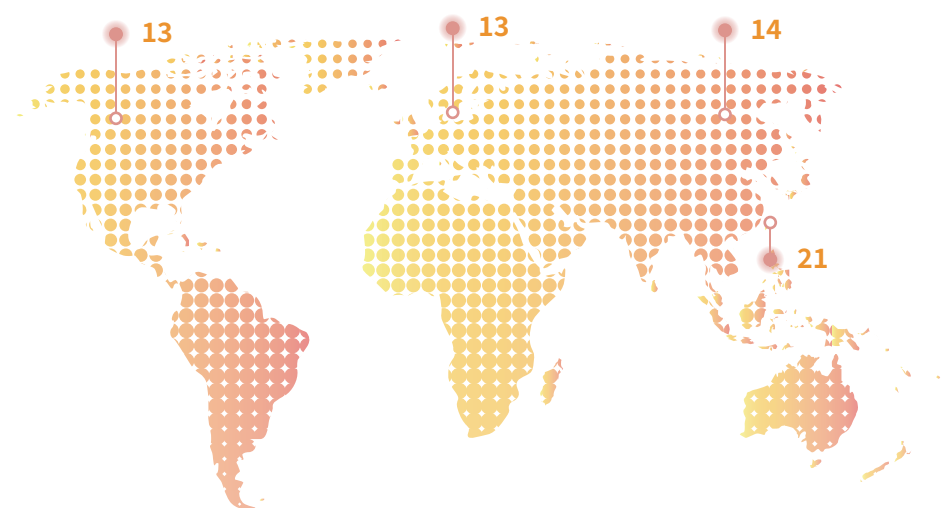
單位:新台幣千元

年度	2022	2023	2024
研究發展費用	75,111	73,339	75,554
營業收入淨額	1,803,769	1,926,976	1,514,692
佔營收淨額比例(%)	4.61	3.81	4.99

在研發制度與技術成果保護方面，博大科技已建構完善之智慧財產權管理架構，納入研發流程各階段，包括發明記錄保存、專利檢索、申請與維護等環節，並定期執行內部查核，以確保研發成果專屬性與申請效率。公司亦設有智財教育與風險宣導制度，提升研發人員之專利意識與法遵能力。針對部分高端應用開發案，則透過產學合作與委外開發強化技術鏈結，並於合作前完成保密協議與智財歸屬條款，以保障技術權益與資訊安全。

國別

指定類型	現存專利數量	中國	台灣	美國	德國	總計
發明		2	14	13	5	34
新型		12	7		8	27
總計		14	21	13	13	61



4.3 創新焦點與研發成果

博大科技秉持「技術創新與精益求精」的核心理念，致力於在電源模組產業中建立差異化競爭優勢。面對應用場域快速演進與客戶需求日益多元化的挑戰，公司聚焦於「高可靠性」、「綠色設計」、「特殊應用」三大研發方向，結合關鍵技術開發與產品驗證成果，積極拓展高端應用與利基市場。

2016及2017年持續擴展醫療級產品布局，陸續推出15W、30W及450W等專用電源；鐵道電源產品線則擴展至15W及300W；量測應用電源延伸至3W；及推出WAF300W工業控制用電源。

2018及2019年推出QAE系列40W~100W，12:1超寬輸入電壓產品，並提供整合性方案及配件；醫療直流電源向下延伸至3.5W及2W；工業用則推出新一代小功率EDL系列，以期貼近市場需求。

2014及2015年陸續完成40W、65W等醫療專用電源開發，逐步擴展醫療領域布局；並推出適用於精密量測，具低雜訊之LKC05；也持續推出工業級PDL09、PSR02、SDS05、UDS03等領先業界之小型化高密度產品，為日趨小型化的設備，提供更佳選擇。

2012及2013年陸續完成在鐵道應用20W至200W產品布局；正式跨入醫療應用領域，完成MAF、MAD及MPP產品開發、取得國際法規認證，並同步將管理規格提升至更高階的醫療層級。

2010及2011年完成WAF150、HAE200等高功率產品開發；導入先進的節能技術，大幅提升全域效率；並掌握日漸崛起的大陸型運輸，領先推出50W至100W鐵道專用電源，且獲市場先機。

2020及2021年擴展超寬輸入電壓產品至200W；並推出新一代小尺寸鐵道電源產品線10W~60W；醫療直流電源擴展至1W及60W；針對48V電動載具系統推出HSR系列1A、0.6A穩壓器。

2022及2023年持續擴展各應用領域產品線；工業用推出12W高密度DC-DC；醫療用推出180W及300W高密度AC-DC及二款2W DC-DC；鐵道用全輸入範圍DC-DC擴展至中小功率10W~40W；並推出面向軍用車載的前級電源保護模組及磚型AC-DC。

2024年在鐵道類DC-DC之SIP-8產品線擴展到10W及半磚到300W；醫療類推出50W及240W高性價比AC-DC；並在工業用推出指標性1x1 inch 50W及2x1 inch 100W高密度DC-DC。

關鍵技術聚焦與產品創新成效

博大科技聚焦於開發具備下列性能特性的產品，以對應全球電源系統對安全性、穩定性與整合彈性的高標準需求：

- » 超寬輸入電壓範圍（支援多電壓平台設計）
- » 高功率密度與高轉換效率（降低系統損耗）
- » 高絕緣強度與抗干擾能力（符合工業與交通應用條件）

近期具代表性的開發成果包括：

- » RCD10U／RCD15U系列：提供12:1輸入電壓範圍，有助於客戶整合多種電壓輸入平台
- » RHKW／RHDW系列：提供3000VAC加強絕緣能力，強化嚴苛環境下之耐候性與安全性。技術創新與產品附加價值提升



- » MAD180：醫療等級、業界同尺寸最高功率密度及高轉換效率(94%)
- » MCF：用於國防與鐵路，高度整合的DC/DC前級濾波器



此外，公司持續開發具備遠端監控與參數調整功能之數位化電源模組，以強化產品的智慧化與模組彈性，逐步邁向電源解決方案供應商的角色。

高端應用導向與市場拓展成果

博大科技專注於深耕具技術門檻與法規限制的應用場域，包括醫療、工業、軌道交通與國防系統。

目前已取得以下技術與市場成果：

醫療應用

產品符合IEC 60601-1第三版與EN 60601-1-2第四版等國際標準，完成ISO 13485認證，擴大醫療電源市場佈局。

軌道與工業應用

產品通過EN 50155 OT4溫度範圍認證與EN 61373／MIL-STD-810F抗震標準，廣泛導入儲能控制、電機系統與精密儀器設備中，強化市場滲透率與應用彈性。

國防與特殊應用

持續承接具特殊環境或軍規需求之模組開案，強化特定客製化服務能力。



品質與安規驗證成果

為確保產品品質與全球市場的通行力，博大科技已全面導入下列管理與產品標準，並持續擴充測試能力與公開透明度：

認證類型	說明
管理系統	ISO 9001\ISO 14001\ISO 45001\ISO 13485
應用標準	IEC 62368-1 (資訊設備)、IEC 60601-1 (醫療)、EN 50155 (鐵道)
環保合規	RoHS 2.0\REACH\WEEE

博大科技並設立產品可靠度測試平台，公開部分模組的耐久性、抗震性與EMC抗擾能力測試結果，增進客戶對產品品質之信賴。

綠色設計導向與永續技術實踐

因應氣候變遷與淨零轉型挑戰，博大科技持續導入具備環境友善特性的研發設計準則，重點包含：

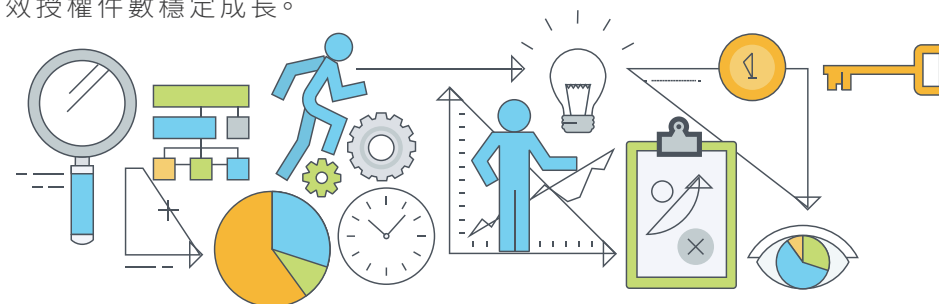
- 能源回收老化測試系統：測試過程能源再利用率高達90%，有效降低測試過程之碳排放與電力耗用。
- 綠色材料與低毒設計：逐步擴大無鹵、可回收與再生材料比例，符合RoHS、REACH 等規範要求。
- 高耐用性與壽命延長設計：提升產品穩定性與維修便利性，延長使用壽命並降低總生命週期碳足跡。
- 設計導入氣候風險因應邏輯：研發導入場域耐候性測試與高溫／高濕環境模擬，提升產品在極端氣候下的可用性與適應性。

未來，博大科技將持續強化「應用導向」與「價值驅動」的研發策略，並拓展以綠色效益為核心的產品解決方案。

透過技術創新與永續整合，公司期許在全球電源模組產業中建構更穩健的產品價值鏈，持續為客戶與社會創造正向影響力。

智慧財產權保護與知識管理

博大科技視技術成果為核心資產，並建立制度化的《智慧財產權管理流程》，涵蓋專利檢索、申請、維護與爭議處理機制。研發人員需同步建立技術記錄(Technical Record)，供內部查核與智財文件存證，其保存年限為15年。針對委託開發或技術合作案，公司亦明確規範資料保密與智財歸屬條件，確保研發成果完整性。目前公司已累積取得多件跨國專利，並維持有效授權件數穩定成長。



Certifications



4.4 應用領域與代表性產品

博大科技專注於高可靠電源模組與電源管理系統的開發，廣泛應用於工業自動化、軌道運輸、醫療設備與國防等關鍵應用場域。透過標準化與客製化並行的產品策略，我們持續提供符合多國安規、具備長壽命、高效率與耐環境特性的電源解決方案，協助客戶優化系統性能、縮短產品上市時程，並強化終端應用的永續韌性。

為回應不同產業的高度差異化需求，公司內部建構「應用導向－技術模組化－合規管理」三階段開發機制，產品自設計初期即納入電氣安全、環境法規、可靠度測試與能效分析，並配合客戶需求執行第三方驗證與客製設計優化。

工業應用|彈性整合 × 廣功率覆蓋

在高頻震動、高溫潮濕與長時間運作的工業場域，電源模組需同時具備耐久性與系統整合彈性。博大科技提供6W-500W系列AC/DC與DC/DC模組，涵蓋DIN-rail、Open Frame、SMD Type與Through hole Type結構，適用於感測器、PLC控制器、儲能設備與工業PC等。

代表產品

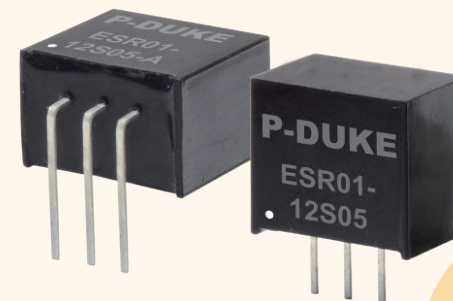
» FED100W：小型高效率模組，支援4:1輸入，應用於自動化控制系統



» HAE300W：堅固型磚式電源，抗衝擊、導熱快，應用於工業儲能與重載設備



» ESR01系列：高CP值中功率模組，符合經濟型工控應用



特性重點

說明

寬溫度作業 (-40°C~85°C)

IEC 62368-1、IEC 60601-1、EN 50155

小型化封裝+高效率

效率最高達 95%，厚度最小至 16mm

輸入／輸出過壓保護

OVP／SCP／UVLO

軌道應用|法規適應 × 耐環境可靠度

鐵道應用場域受限於高震動、大電流突波與嚴苛氣候，博大科技開發符合EN 50155、EN 45545-2與MIL-STD-810F的模組產品，支援極寬輸入範圍（最高 12:1），具備強化隔離與EMC對策。

代表展品

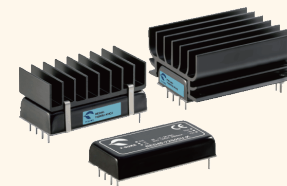
» HAE300W：用於TCMS與車載控制系統等高階鐵道應用，具耐高溫與抗震衝擊



» RDL10W：SIP-8 封裝鐵道專用 DC/DC 模組，具低 EMI 與高穩壓性能，適用空間受限之應用。



» RED40U：特寬輸入電壓DC/DC模組，具自動穩壓功能，適用於高震動與電壓波動環境。

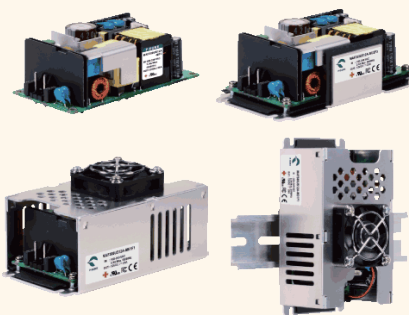


醫療應用|病患安全 × 微型高效模組

醫療電源是保障病患安全與設備統一運作的核心。博大科技醫療產品充分考量對病患緊接型設備的絕緣等級與保護策略，適應各類B/BF/CF型設備。

代表產品

» MAF300 / MAH240：2xMOPP 絕緣、高效能，適用於CT、電刀手術、激光療程設備。



» MPK06 / MPS03：縮小DC/DC轉換器，適用於病患監測系統。



» 180W AC/DC電源：緊湊設計與高效的新一代醫療電源解決方案。



設計特點	說明
低洩漏電流設計 (BF/CF)	IEC 60601-1 (2xMOPP)、60601-1-2
醫療接地設計	醫療 B/BF/CF等級
高能效與低噪音	適用監測設備、呼吸器、電刀設備等

國防應用|高安全冗餘 × 高耐環境挑戰

博大科技針對軍用與特殊應用場景（如雷達、光電、無人載具）提供 MIL-STD-810F / MIL-STD-461G 規範電源產品，強調EMI濾波、外殼強化與啟動預警等功能，並配合機動部署需求設計可維修、高通用模組。

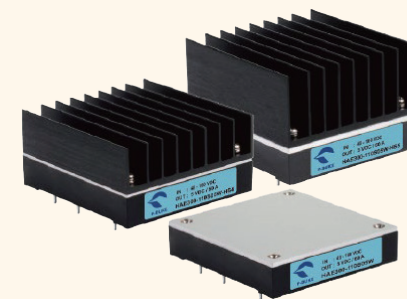
軍規特色設計	說明
EMI 抑制與訊號隔離設計	MIL-STD-461G
強化結構(防沙防鹽霧)	MIL-STD-810F

博大科技持續以「高可靠應用×智慧電源整合」為產品核心策略，透過應用場域深化、模組化平台擴展與垂直驗證能力，打造符合ESG發展方向的創新電源產品。

我們期待在工業數位化、醫療智慧化與國防韌性化的浪潮中，持續提供安全、穩定、環保與智慧的電源驅動解決方案。

代表產品

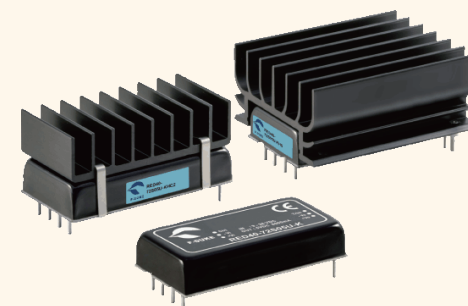
» HAE300W/TBF500：高功率磚型DC/DC、AC/DC電源，適應手機通信、地方電線管制與推進系統。



» MCF系列：用於國防與鐵路，高度整合的DC/DC前級濾波器



» RCD15W/RED40U：廣入電壓、強化結構，適用於軍用小型武器、道路機器上的電力維持。



4.5 智慧財產管理

面對以知識為基礎的競爭格局，智慧財產資產已成為博大科技實現創新驅動與永續發展的重要基石。公司秉持「創新成果可持續、經營資產可量化」的策略思維，依據相關法規與企業需求，制定《智慧財產權管理作業程序》，建構完善的智慧財產識別、評估、申請、維護與風險控管機制，確保創新成果得以制度化保護與有效商業轉化。

IP治理架構與責任分工

博大科技設置「智財管理委員會」，由管理部統籌邀集總工程師及相關部門主管，相關部門主管包含研發部、設備開發部或市場部，共同參與智慧財產政策制定、資源配置與重大權利評估。管理部負責專利、商標、營業秘密與著作權之行政管理與外部協調；研發單位負責技術資料建檔與構想揭露，市場部門則協助國際註冊與品牌策略佈局，形成從創新到市場防禦的完整環節。

2024年度完成新進人員智財基礎訓練，受訓人數總計30人次，共30小時。另完成權責人員智財分級管理培訓，取得TIPS自評員登錄資格，受訓人數總計1人，共24小時。

技術記錄建檔與權利資產化

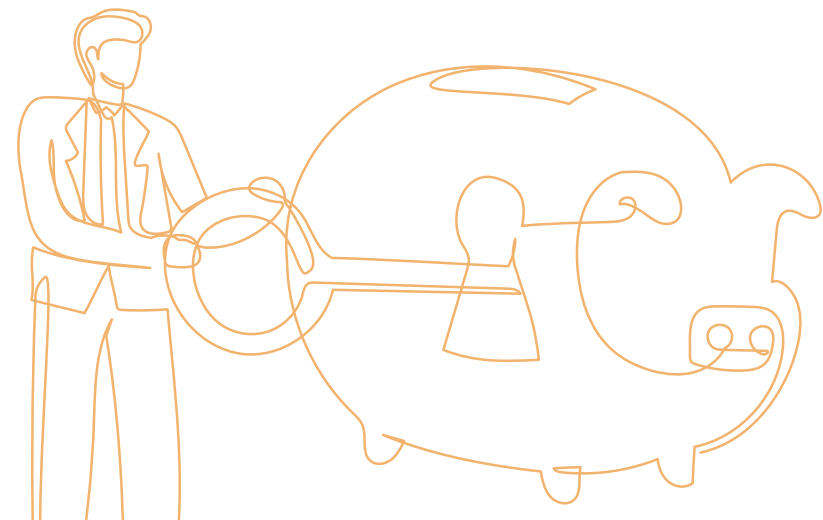
博大科技要求研發人員建立完整之《技術記錄 (Technical Record)》，詳實記載研發歷程、構想來源、實驗過程與結論，以資後續專利申請、權屬主張與成果延續。此類記錄視為公司資產，由各單位主管定期查閱並簽核，落實保密層級與保存管理。

智財權範疇與申請制度

博大科技管理之智慧財產類型涵蓋：

- 發明、新型與設計專利 (含國際 PCT)
- 商標權 (含海外多國註冊)
- 著作權 (技術文件、圖紙、系統碼)
- 營業秘密 (未公開研發資料、配方、技術報告)

智慧財產之申請程序，採《智權提案申請表》+《智權構想揭露書》雙軌制控管，並通過所屬主管與智財管理委員會二階段審核。本公司於《勞動契約書》中與員工約定，因業務關係所得之智慧財產權的權利歸屬，並另與其簽定《員工保密契約》，明定其應盡的保密義務，亦透過制定獎金激勵規則，鼓勵其進行創新研發。



維護策略與風險應對機制

本公司定期將智慧財產相關事項擬定智慧財產管理計畫，提報至董事會報告。已獲證之專利與商標，經管理部定期盤點並由智財委員會評估維持、放棄或讓與策略。未公開專利亦以營業秘密方式保護。針對侵權、警告函、被舉發等風險情境，公司建置應對流程，包括內部調查、法律顧問諮詢、策略評估（如迴避設計、訴訟或談判）與外部支援合作。

2024年度智慧財產管理計畫執行成果：

TIPS管理系統驗證合格，預計2025年第4季申請重新驗證。

查核研發循環內部稽核程序，以確定智慧財產權之取得、維護及運用係依據公司之規定處理。

定期執行商標權延展及確認商標使用單位依核准圖樣使用並保存使用證據。

完成智財合約檢核，總計125件。

2024年透過查核與舉報共計接獲1件專利疑似侵權案，即啟動調查程序並向對照發送維權函，後經效益分析評估為可承擔之風險，故由智財管理委員會決議，持續監控對照動向，暫先不主動採取進一步的維權行動，相關歷程皆留有程序記錄在案。

激勵機制與成果展現

為促進技術人員參與創新，公司設立「專利獎勵制度」，按專利類型與核准國別核發獎金，2024年度發放專利構想揭露及申請通過獎勵金，發放人數總計7人。

博高科技亦積極推動技術佈局與市場防禦策略，將核心電路設計、關鍵控制邏輯與模組整合手法納入專利包裝，並持續性地收集、監控並分析同業專利申請動態，依據其技術內容與特徵進行分類彙整，進而構建技術矩陣圖，以維持競爭優勢，並取得下列成果：

- 於全球專利申請件數共155件，2024年並無新申請件數。
- 已通過之「發明」專利：7件、「新型」專利：0件，累計已通過之「發明」專利41件、「新型」專利73件，共計114件。
- 審核中之「發明」專利12件、「新型」專利0件。

年度	2021~22	2023	2024
專利提案件數/取得件數	提案21件 取得21件	取得5件 取得9件	取得7件
獎勵研發人數	8	7	7

4.6 外部合作與人才培育

面對科技快速迭代與產業跨域融合的挑戰，博大科技以「開放合作 × 組織學習 × 創新傳承」為核心方針，持續深化外部技術合作機制，並建構具彈性與永續導向的研發人才發展體系，藉此強化核心技術佈局與組織創新韌性。

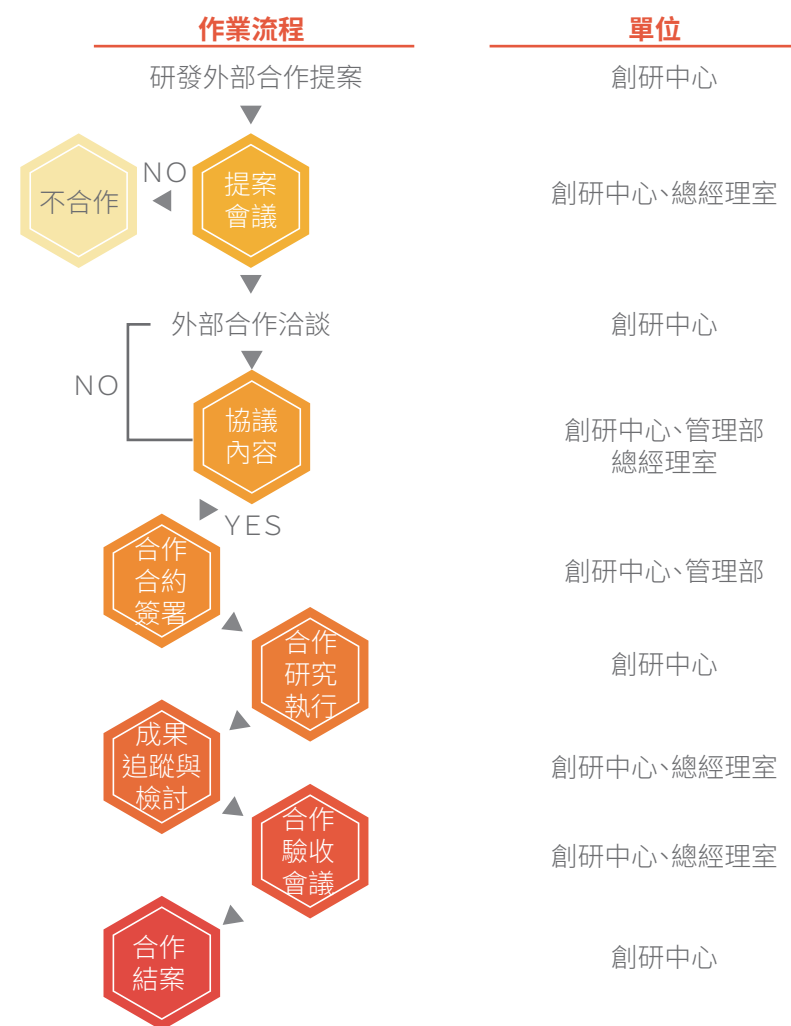
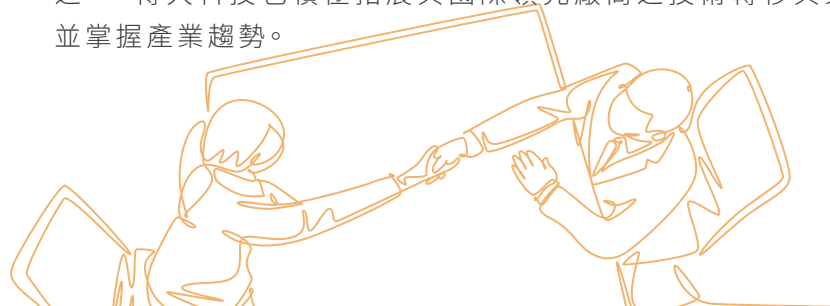
外部技術合作與產學聯結

博大科技建立標準化委外合作流程，透過與學術機構、研究單位及國內外技術夥伴進行專案合作，補充內部技術能量。針對涉及產品技術發展的委託研究、產學合作或技術顧問計畫，公司將依《合約審查與管理作業程序》辦理，並嚴格審核以下內容：

- 1 雙方合作條款、目標與交付成果
- 2 智慧財產權利歸屬與保密義務（依《機密管理作業程序》執行）
- 3 合約期程、報告與付款方式
- 4 成果之技術驗收標準及持續追蹤責任

所有外部合作須經內部研發單位可行性評估與主管核准，並於執行期間定期交付階段成果報告。為維護技術權益與商業機密，合作合約明訂智慧財產條款，包含不得侵權保證、成果歸屬、移轉與申請程序等，確保企業研發成果之專屬性與商業化潛力。

執行期間，合作單位需定期提交階段性成果報告，並由專案管理小組評估其達成度與後續技術轉化潛力，亦優先與具國際能見度的研究機構進行策略性合作。截至2024年底，公司共執行外部合作案4件，積極將技術轉化導入產品，促使外部協作成為關鍵研發資源之一。博大科技也積極拓展與國際領先廠商之技術轉移與策略聯盟，強化核心技術佈局並掌握產業趨勢。



研發人才培育與知識管理

博大科技視研發人力為企業長期競爭力關鍵，建構兼具系統性與彈性的專業訓練與紀錄制度。

依據《人力資源管理作業程序》，每年擬定研發職能訓練計畫，內容涵蓋：

- 電源設計與模擬技術(如SPICE / ANSYS)
- 產品安全規範(IEC、EN、UL等)
- 電磁相容與可靠度工程
- 智慧財產權管理與法遵訓練
- 材料科學與熱傳模擬

研發人員須完成至少160小時之專業訓練，並納入個人績效考核。針對新進碩博士人員，公司另設有「專屬教練制度」與「技術融入計畫」，協助其於三個月內熟悉組織流程與核心平台技術。

整體研發人才培育與知識管理呈現下列兩項特色：

技術記錄制度與知識保全

公司建立嚴謹的技術紀錄規範，要求研發人員詳實記錄研究歷程、發明構想、設計過程與結果，不論成果成敗，均視為公司智慧資產。該紀錄依《機密管理作業程序》列管為機密資料，主管定期查核，並做為個人績效與升遷考核依據，藉此強化知識累積與組織學習機制。

激勵與傳承

公司設有智慧財產獎勵制度，鼓勵提出專利構想與申請，對核准專利發明人給予獎金。對於新進碩博士研發人才，公司提供明確培訓計畫，協助其快速融入團隊、建立技術視野並發揮潛能。



校園深耕實習計畫

基於深耕校園、培訓未來電源專業人才，自2022年起博大科技與勤益科技大學電機工程系與虎尾科技大學電機工程系合作，提供學年與學期型之實習計畫，協助學生與業界接軌，也讓學生對博大科技有更多認識。

透過制訂學習主題、規劃完整的教育訓練以及實際的實務工作，截至2024年為止，已提供12名實習生在研發部/品質保證部/設備開發部/製造部的學習機會，除達到實習合作教學及實務訓練之互惠原則外，更能使學生提早培養職場工作應有態度及規劃未來職涯方向，若表現良好，博大科技亦提供轉正機會，積極把握優秀人才。

透過上述措施，公司不僅強化研發技術能量與智財保障，也建構長期穩定的技術與人才優勢，支撐企業在高端應用領域的永續發展。

階段	實習課程內涵(主題)	實習具體項目
一	瞭解公司產品與製程	● 新人教育訓練(品質觀念宣導、勞工安全衛生宣導、製程介紹&現場導覽、營業秘密及智財管理宣導) ● 瞭解公司產品與製程
二	不良產品維修	● 製程實作實習 ● 熟悉產品規格、功能、特性 ● 電子電路實務學習 ● 廠務實務學習
三	產品測試/分析	● 學習儀器設備使用 ● 瞭解電源產品相關電氣特性 ● 電氣特性的測試學習，含穩態與暫態的測試手法 ● 學習分析與異常處理手法

備註：

本實習課程規劃與執行內容僅限於台灣營運總部。未來將依據各營運據點需求與發展，評估擴展或調整實習制度之可行性。

相關活動照片



4.7 綠色研發與永續價值

博大科技深刻體認環境保護與永續發展對企業長期經營的重要性，致力於將永續理念融入產品研發、製造流程及營運管理之中，積極落實綠色創新，發揮企業對環境與社會的正向影響。

永續發展治理機制與揭露策略

為落實永續管理，博大科技於 2024 年修訂原《企業社會責任實務守則》，正式發布《永續發展實務守則》，涵蓋經濟、環境與社會三大構面，並據以制訂 ESG 行動藍圖與中長期目標。

公司成立「永續發展專案小組」，由高階經營團隊領銜，定期依據重大性議題評估、利害關係人溝通與外部趨勢分析更新永續策略。永續資訊揭露採用GRI通用準則與行業準則編製，輔以SASB、TCFD等框架，確保與國際揭露趨勢對齊。

於內部控制層級，審計委員會依COSO於2023年發布之《永續報導內部控制(ICSR)》架構，強化對ESG資訊之控制環境、風險評估、營運控管與揭露流程之監督，確保永續資訊具備一致性、可追溯性與查核性。

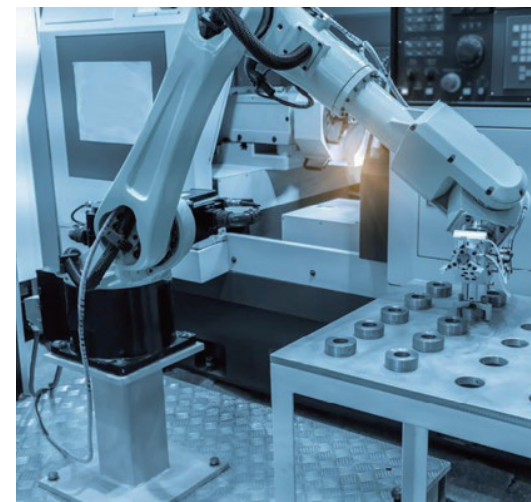
綠色設計導向與產品創新成效

博大科技持續優化「設計即永續(Design for Sustainability)」理念，研發階段即納入RoHS 2.0、REACH、WEEE、能源效率等環保與法規考量，優化選材與模組設計，降低產品全生命週期碳足跡。

研發策略聚焦「高效率 × 輕量化 × 模組化 × 智慧化」，推動具備以下特性之綠色電源產品：

》高轉換效率(≥95%)：降低熱能損耗與散熱負載

》超寬輸入電壓範圍：支援多應用場域穩定供電



環境管理與綠色製造實踐

博大科技自2019年起取得ISO 14001環境管理系統驗證，建立環境管制作業流程，導入高能效與節能設備，並依據ISO 14064-1定期盤查營運產生之溫室氣體排放量，2024年所盤查之2023年總排放量為1,318.646噸 CO₂e，其中範疇二（類別2，電力）佔比高達90.17%。

博大科技落實廢棄物減量與資源再利用原則，優先廠內再使用，再行資源回收，並設定年度總量減量目標（1%）。氣候變遷應對方面，公司推動「綠色減排」、「綠色採購」、「綠色揭露」、「綠色回收」等行動，強化營運韌性與永續轉型能力。具體案例方面，公司導入能源回收老化測試系統，可回收高達90%測試用電，回饋廠內電力使用，降低碳排與熱排放，並減少高耗能水泥電阻使用，實踐綠色循環經濟。

綠色採購與永續供應鏈治理

博大科技透過《供應商管理作業程序》與《RoHS 2.0管理規範》，強化供應鏈永續管理與環境管制物質控管。所有新進供應商需提供下列：

- 簽署《無衝突礦產聲明書》
- 提供RoHS/REACH 宣告書
- 接受年度ESG 稽核與現場查驗

目前主要供應商（年採購金額前80%）皆已納入環境與社會責任契約條款，每年依計畫稽核供應商環境合規、品質與安全等指標，與主要供應商簽訂包含雙方遵守永續發展實務守則條款之契約，協助其降低對環境之衝擊，並共同推動社會與環境責任之實踐。

專利保護與綠色創新激勵

博大科技通過TIPS（台灣智慧財產管理制度）A級智慧財產管理制度驗證，並建置《智慧財產權管理作業程序》，將綠色技術研發成果如能源回收設計、散熱模組優化、低雜訊濾波技術等納入專利佈局策略。同時，公司推行「永續創新獎勵制度」，鼓勵研發團隊提出具 ESG 價值導向之創新構想，核准後按專利價值與環境貢獻等級發放獎金與內部表彰。



4.8 研發成果推廣與全球曝光

博大科技深知研發創新是企業競爭力與永續發展的核心動能，致力於將研發成果有效推展至全球市場，不僅提升品牌影響力，也強化與全球客戶及合作夥伴的連結。

創新成果商品化與應用擴展

博大科技持續開發高功率密度、高效率且兼具環保概念的電源產品，提供多元化標準品與客製化服務，並與客戶共同開發符合特殊需求之專案型產品。所有產品設計皆融入節能減碳理念，符合RoHS 2.0、REACH、WEEE指令，並以達到Energy Star 4.0、80PLUS 等能效標準為目標。

研發策略涵蓋：

- 》超寬電壓輸入與高絕緣隔離設計
- 》多模組整合（多輸出、智慧監控）
- 》散熱與尺寸優化（提升功率密度）
- 》應用場域標準對應（IEC 60601、EN 50155）

因應新能源發展趨勢，博大科技積極布局於電力儲能系統、電動車、混合動力車與充電裝置等高成長應用市場，並以DC/DC轉換器技術為核心，提供穩壓、節能且可靠的整合解決方案。

為保障創新成果，博大科技訂有《智慧財產權管理作業程序》，並已通過TIPS（台灣智慧財產管理制度）A級驗證。除積極進行跨國專利申請與維護外，公司亦建構完善內部技術記錄制度與專利獎勵機制，鼓勵研發人員創新。公司保留調查及應對侵權行為之權利，維護技術資產及股東權益。

智慧財產保護與佈局戰略

為保障研發成果，將依據《智慧財產權管理作業程序》建構智慧財產制度，並通過TIPS（台灣智慧財產管理制度）A級驗證。

智財政策涵蓋：

- 》發明與設計專利國內外佈局
- 》構想揭露與技術日誌制度
- 》專利申請／維護／侵權調查處理
- 》員工智財訓練與構想激勵制度

截至2024年，公司累計有效力之專利總數為61件，技術佈局涵蓋電源模組架構、散熱結構、過載保護機制與智慧監控功能。



全球數位行銷與品牌建構

博大科技以「數位通路 × 專業內容 × 多語行銷」三軸推進品牌曝光，持續優化官方網站SEO結構與UI/UX設計，提供多語言技術資料與線上產品選型工具，並透過電子零件平台(如Digi-Key)快速拓展樣品能見度與轉單效率。推廣行動摘要如下：

行動項目	2024 年成效
技術文章	官網上架4篇
線上產品新上架	官網上架12個新產品系列

國際展會參與與市場深耕

博大科技長期參與全球電源與應用產業展會，不僅展示創新成果，也藉此深化與潛在客戶／代理商的互動聯繫，2024年度參與重點展會包含：

- 》Embedded World (德國紐倫堡)
- 》KIMES (韓國首爾)
- 》CMEF (中國上海)
- 》Electronica China (中國上海)
- 》Techno-Frontier (日本東京)

展出重點包括符合醫療標準IEC 60601-1的高隔離醫療電源、符EN 50155標準的鐵道應用電源、以及適用於工業自動化與通訊系統之高效率電源解決方案。2024年藉由展會推廣，接觸潛在客戶超過600家以上，公司有效強化市場認知與產品市佔率，並建立與全球策略客戶的合作契機，成功打入歐洲與北美高標準市場。



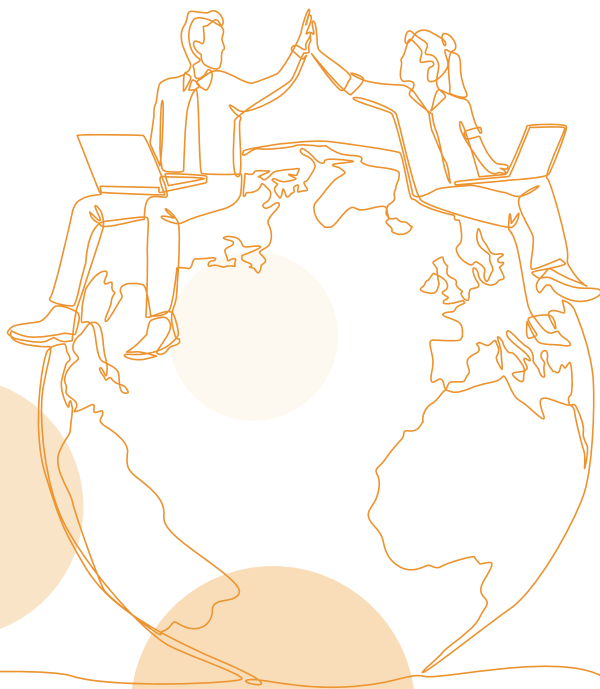
自有品牌經營與國際合作模式

博大科技以P-DUKE為核心品牌策略，結合OBM（自有品牌）與ODM（客製製造）雙軌並進模式，與國際一線代理商、模組系統商建立長期合作關係。品牌產品已成功導入歐、美、日市場，並持續拓展印度與東協地區策略通路。

未來，博大科技將著重下列策略：

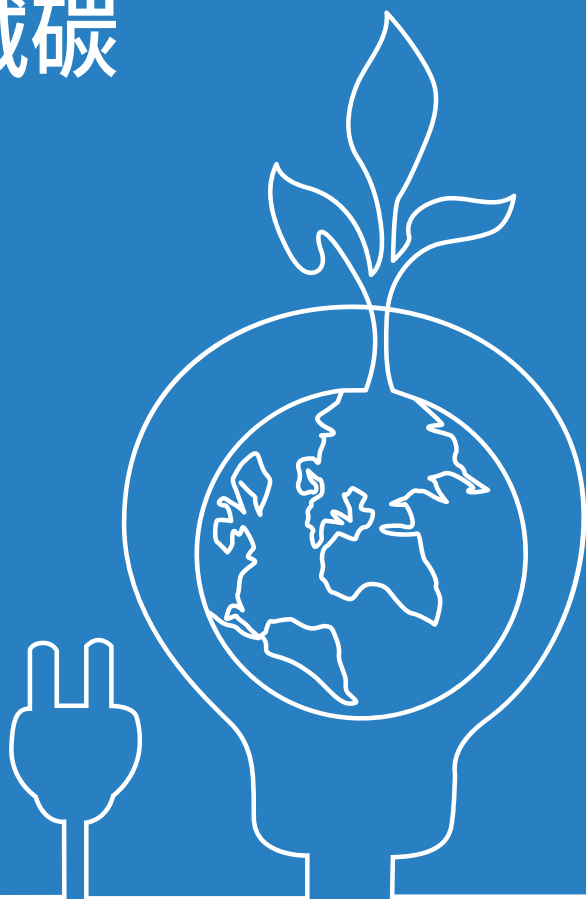
- 》強化產品生命週期內ESG價值揭露，連結環境與應用效益
- 》整合數位行銷與ESG敘事內容，進軍可持續供應鏈平台
- 》逐步於各市場完成碳標籤與產品足跡標示，提高市場透明度
- 》持續拓展品牌能見度至亞洲新興市場與策略性電網應用領域

公司將以技術創新為核心，聚焦市場客戶之未來需求趨勢，結合全球推廣策略與智慧資產佈局，實現從創新驅動到價值實現的永續品牌願景。



CHAPTER 05

節能減碳



5.1 溫室氣體管理	74
5.2 能源管理	77
5.3 礦產開發管理	79
5.4 工廠管理	80
5.5 環境責任	82
5.6 生物多樣性	84

5.1 溫室氣體管理

博大科技深刻認知氣候變遷對企業營運與利害關係人之長期風險與機會影響，已將溫室氣體管理納入公司永續治理策略之核心，結合ISO 14064系列標準與環境部公告規範，逐步導入系統化盤查制度與低碳轉型管理。

溫室氣體管理架構與依據

博大科技自2023年起依據國際標準ISO 14064-1:2018建置《溫室氣體盤查管理程序》，參照環境部發布之《溫室氣體排放係數管理表(6.0.4版)》進行量化作業，並比對「排放源活動資料」與「排放係數」確保可追溯性與一致性。

內部設置「溫室氣體盤查推動委員會」，由管理代表統籌召集，成員橫跨品質、職安衛、環保、智財與製造等單位，推動組織邊界與營運邊界之完整盤查、排放源鑑別、數據蒐集、資料查核與改善行動。品質控管方面，2024年數據清冊等級評分平均為11.41分(第二級)，品質符合查證要求。

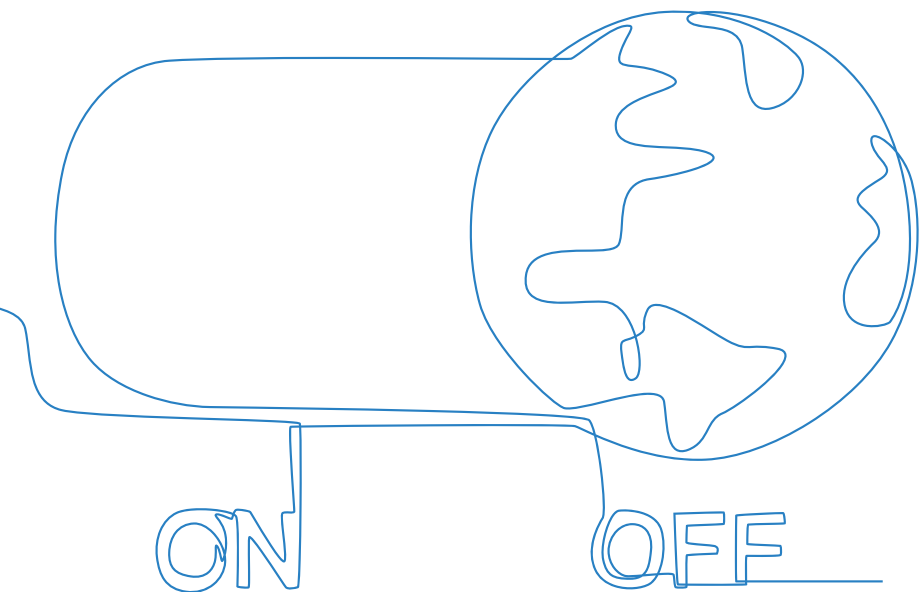
盤查邊界與結果概況

2024年度台灣營運總部溫室氣體盤查按ISO 14064-1:2018類別分類及其排放量揭露如下：

項目	排放量 (公噸 CO ₂ e)	占比(%)
總排放量	2,194.362	100.00%
類別1:直接溫室氣體排放與移除	365.6873	16.66%
類別2:輸入能源產生之間接溫室氣體排放	1,075.1661	49.00%
類別3:運輸產生之間接溫室氣體排放	522.1924	23.80%
類別4:組織使用產品產生之間接溫室氣體排放	231.3166	10.54%
類別5:與組織的產品使用相關之間接溫室氣體排放	0.0000	0.00%
類別6:其他間接排放	0.0000	0.00%

各項溫室氣體種類之排放量揭露如下：

氣體種類	排放量 (公噸 CO ₂ e)	占比(%)
CO ₂ (二氧化碳)	1,833.8169	83.57%
CH ₄ (甲烷)	26.4163	1.20%
N ₂ O (氧化亞氮)	0.0650	0.00%
HFCs (氫氟碳化物)	334.0642	15.22%
其他氣體 (PFCs、SF ₆ 、NF ₃)	0.0000	0.00%



核心排放熱點說明

範疇一(類別1)

直接排放的部分，合計為365.6873公噸CO₂e，佔總排放之16.66%。其中製程排放的占比最多，佔範疇一(類別1)的排放比率達76.50%。

範疇二(類別2)

外購電力排放量為1,075.1661公噸CO₂e，佔總排放之49.00%。

範疇三(類別3, 4)

關鍵排放來源包含：

運輸產生之間接溫室氣體排放：522.1924公噸CO₂e (23.80%)

組織使用產品產生之間接溫室氣體排放：231.3166公噸CO₂e (10.54%)

管理政策與減碳承諾

博大科技已將溫室氣體管理明訂於永續政策聲明中，承諾：

建立環境管理體系，定期監控與審核排放資訊



持續提升能源效率、改善製程，導入綠色技術與原料



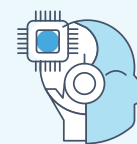
推動節能、回收與原物料源頭減量



定期執行盤查並據以提出科學化減碳行動方案



提升員工碳知識，透過教育訓練內化節能意識



與供應鏈協同推動減碳與低碳轉型



目前尚未採行內部碳定價或碳抵換機制，亦未使用再生能源憑證，但已納入關注議題並持續蒐集相關市場資訊，以因應未來法規或市場變動。博大科技依據 TCFD 所建議之架構，逐步建構氣候風險與機會之評估與揭露制度，將氣候變遷視為營運、財務與永續策略整合管理的關鍵議題。

氣候風險納管與轉型行動

博大科技針對氣候變遷進行風險與機會盤點，主要辨識結果如下：

類型	識別風險／機會	潛在影響
物理風險	極端高溫、暴雨、停電、供水中斷	設備降載、營運中斷、生產風險
轉型風險	能源價格波動、碳定價、供應鏈揭露壓力	成本上升、競爭力受影響
機會面向	再生能源導入、節能專案、綠色產品研發	提升品牌形象、市場拓展

上述風險納入公司風險管理制度中，由風險小組負責追蹤控管、內部回報與持續改善，並每年向董事會提交運作成效報告。公司同步展開氣候轉型策略，推動：

綠色減排	綠色採購與資源回收	綠色揭露	碳中和前瞻規劃
透過工廠設備汰換、裝設太陽能光電、節能設計等方式降低直接與間接碳排。	選用低碳原物料、提升資源再利用效率。	強化資訊透明度，擴大揭露至範疇三與供應鏈。	評估低碳燃料替代性與再生能源導入可行性。

博大科技將逐步依據《上市上櫃公司永續揭露路徑圖》要求，規劃溫室氣體資訊之第三方查證與確信機制。目前已建立內部查證機制，對範疇一與範疇二採合理保證等級，範疇三至六則採有限保證，並設定實質性門檻為5%。

員工參與與能力建構

管理階層與相關主管定期參加氣候變遷、溫室氣體管理、碳揭露與永續揭露等外部課程與論壇，以提升組織對氣候議題的回應能力與管理效能。內部亦推動碳盤查與節能議題的跨部門教育與經驗傳承，打造企業綠色文化。

5.2 能源管理

博大科技深知能源管理不僅是氣候風險治理與碳排減量的核心工具，更是企業韌性與營運效率提升的關鍵推力。公司已將能源管理納入永續發展策略之核心面向，結合ISO國際標準、盤查制度與再生能源導入評估，致力於打造高效能、低碳化與前瞻韌性的能源治理體系。

能源盤查制度與管理基礎

博大科技於台灣營運總部依據ISO 14064-1:2018 標準與內部《溫室氣體盤查管理程序》，建置能源與碳排資料管理系統，涵蓋範疇一至三之排放活動，並同步統計各項能源種類與實際用量，以作為能效管理與減碳規劃之基礎。

2024年台灣營運總部的能源使用類別及消耗量概況如下：

能源種類	使用量	能源消耗量	比例(%)	主要用途說明
外購電力(類別2)	2,268,280 kWh	8,165.81千兆焦耳	99.64	生產製程、照明、冷凍空調、辦公營運等用電設備
柴油(類別1)	18.47公升	0.67千兆焦耳	0.01	緊急發電機
車用汽油(類別1)	910.23公升	28.98千兆焦耳	0.35	公務車輛
總耗用		8,195.46千兆焦耳	100.00	
能源密集度		5.48 GJ/百萬元		能源總消耗量/個體營業額

備註：

- 台灣營運總部目前電力全數來自台灣電力公司供電，尚未採用現地再生能源。
- 資訊來源：電力使用量係以加總營運據點每月電費單所列數據；汽油及柴油主要以實際領用量為主。
- 各類能源熱值轉換係數：
 1. 2024年電力 1 kWh = 3,600 KJ
 2. 2024年調整汽油 1 L = 31,836.1 KJ (參考環境部 114 年 2 月 13 日公告之 113 年度車用汽油低位熱值為 7,609 kcal/L)
 3. 2024年調整柴油 1 L = 36,158.1 KJ (參考環境部 114 年 2 月 13 日公告之 113 年度車用柴油低位熱值為 8,642 kcal/L)
- 1千兆焦耳 (GJ) = 10⁹焦耳 (J)

博大科技於台灣營運總部歷年用電能源密度如下表所列：

年度	總電力使用量 (kWh)	營業收入 (新台幣千元)	單位產值電耗 (kWh/千元)
2022	2,303,340	1,775,816	1.30
2023	2,407,040	1,907,052	1.26
2024	2,268,280	1,496,287	1.52

備註：本電力及營業收入數據僅涵蓋台灣營運總部，尚未納入其他子公司或海外據點之數據。
未來將依據營運需求及數據可得性，評估擴大盤查範圍之可行性。

風險控管與內部治理

博大科技將能源與碳議題納入《風險管理作業程序》中，透過「溫室氣體盤查推動委員會」與「永續專案小組」跨部門協作，進行能源使用熱點鑑別、策略規劃與成效追蹤，相關報告每年提交董事會審閱。

高階主管與中階管理人員定期參加：

淨零碳排研習與盤查實務訓練

節能減碳、再生能源與碳權應用論壇

ESG 國際揭露與法規趨勢研討會

再生能源導入規劃

博大科技於2024年之能源使用全數仰賴台電電力及少量汽柴油使用，由於尚未建置再生能源設備，電網電力占比達100%，再生能源使用占比為0%。現行業已針對台灣營運總部展開「屋頂型太陽能電廠」設置可行性分析，評估五家能源服務商，比較「租賃」與「自行投資」兩方案之投資報酬率、電費節省潛力與碳權應用彈性。

模式	經濟性	綠電自主性	碳權主體性	維運風險
租賃	中高	低	無	較低
自行投資(建議)	高	高	可保留	中

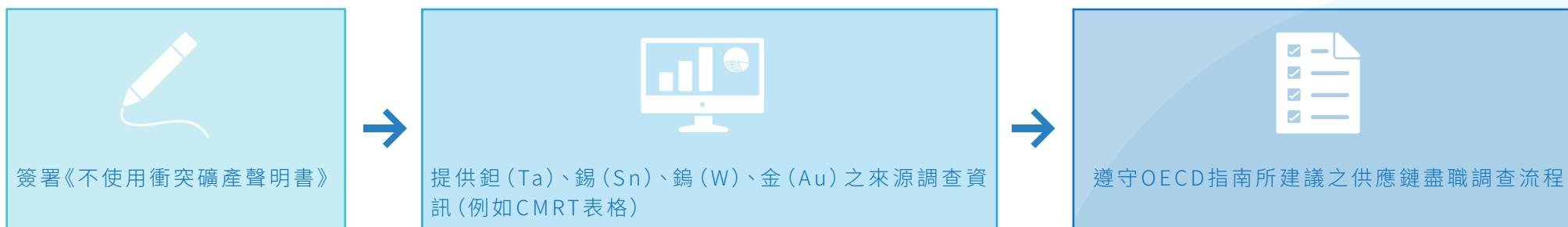
綜合考量20年投資效益、36號與38號樓頂條件與風險(含植筋、防水層保固)等因素，公司評估採行「自行投資、自發自用」模式最符合中長期綠電與碳揭露需求。

5.3 礦產開發管理

截至報告期間，博大科技之業務核心為電源供應器產品之設計、製造與銷售，博大科技並不直接參與礦產開採或冶煉活動，其供應鏈上游原物料多由授權供應商提供。雖非直接礦產使用者，惟公司充分認知「衝突礦產」議題於全球人權與企業責任治理中的重要性，並依循國際準則進行風險防範。

負責任礦產政策與要求

博大科技已於《供應商管理作業程序》中納入「禁止使用衝突礦產」條款，並要求供應商提供相關聲明，包括但不限於：



上述聲明為供應商進入評鑑程序的必要條件，並於年度審查與新供應商初期導入時進行文件查核。

實務控管與風險因應

- 所有新增供應商須填寫《供應商材料來源與環保聲明》，經品保部門與採購單位審查通過後，方可列入合格名單。
- 若發現有供應商使用來自高風險地區之礦產且無法提供足夠來源資訊，將要求其限期改善，未改善者可終止合作。
- 至2023年底止，公司尚未接獲涉及使用衝突礦產之重大供應商異常通報案件，亦無遭遇來自利害關係人或國際組織之查詢事件。

未來，博大科技將持續強化供應鏈資訊透明度，逐步推動供應商使用來自經認證的冶煉廠或精煉廠（如RMI負責任冶煉廠計畫RMAP清單），並評估是否導入第三方平台（如Assent、EcoVadis）進行衝突礦產管理自評與風險比對，以提升整體供應鏈責任與國際合規性。

5.4 工廠管理

博大科技專注於電源供應器與相關零組件之設計、製造與銷售，營運重心聚焦於製造實體與品質穩定控制。公司建構跨地區、多廠區之製造體系，整合生產營運、品質控管、供應鏈協同與職場管理措施，確保生產品質、安全合規並兼顧環境與員工權益。

營運據點與產能配置

博大科技目前之製造營運據點涵蓋台灣與中國無錫地區，並已規劃未來將越南廠房納入營運體系，依實際營運需求逐步擴展海外製造佈局。



P-Duke Technology, Inc.

717Brea Canyon Road, Suited, Walnut, CA
91789, U.S.A.



博大科技(無錫)有限公司

江蘇省無錫市新吳區長江路25號

博大科技股份有限公司

台中市南屯區工業區22路36號



P-Duke Technology(Vietnam)

越南寧平省美祿縣美順工業區CN9-1號

品質控管與物料承認機制

為確保出貨產品符合多元應用市場對可靠度、穩定性與合規性的高標準要求，博大科技依據ISO 9001品質管理系統導入以下作業：

零組件承認作業流程

依《零組件品質認可程序》，針對新物料進行樣品測試、承認紀錄並錄入ERP系統，作為進料檢驗依據。

中國區供應商管控

對中國地區承認書有分發與留存流程，以防範區域法規差異或品質偏差風險。

品質稽核與回饋

依據產品類別與客訴紀錄，定期進行不良品分析與來源追蹤。

智慧製造與製程管理

博大科技導入ERP系統搭配自主開發之製造管理平台(MES-lite)，進行關鍵製程數據追蹤與人機協調排程。重點製程項目包含高壓測試、自動化焊接、功能驗證與環境模擬老化測試，並建立標準作業規範(SOP)與測試報告可追溯系統，以確保出貨品質符合IEC、EN、UL等應用標準。

針對特殊應用領域(如醫療、鐵道)，產品需完成更嚴格之應力試驗與第三方驗證，相關資料皆由文控中心統一管理與存檔，提升品質一致性與合規力。

多廠區協同與風險預防

為提升營運彈性與交期可靠度，博大科技已建立雙廠協同供貨模式，針對高交易量或不可中斷客戶，事先完成多地製程同步認證。並依ISO 9001與ISO 14001管理系統要求，實施製程異常回報、追蹤與預防措施。

此外，廠區定期實施消防演練、機電點檢與人員輪訓制度，降低生產中斷風險，並建置簡易營運持續計畫(BCP)，強化對突發情境的應變彈性。

員工健康與廠內環境治理

博大科技重視員工於生產現場之作業安全與職業健康保障，各廠區皆依據職安法設置職業安全衛生專責人員，定期執行作業環境監測(如噪音、有機溶劑、粉塵等)，並於廠內設置急救箱、緊急應變站與友善休息區域。

在工作權益保障方面，公司提供超過法規之假別政策，包括安胎假、陪產假與家庭照顧假，並設有集乳室與女性友善空間，以打造健康、安全與尊重的工作環境。

5.5 環境責任

博大科技將環境責任納入企業永續經營的核心戰略，積極回應氣候變遷、資源耗竭與環境法規趨嚴等挑戰，建立具治理性、系統化與行動導向的環境管理架構。公司以「制度治理為核心、持續改善為導向」的原則，推動內外部資源整合與環境目標實踐。

環境管理政策與制度建置

博大科技已通過ISO 14001環境管理系統驗證，並於內部設置永續發展專責小組，由經營階層負責監督，定期召開環境議題專案會議，推動各項節能、減碳與資源優化措施。主要制度包含：

《環境管理手冊》

明訂法規遵循、污染預防、風險應變、內部稽核機制等內容。

《溫室氣體盤查管理程序》

依ISO 14064-1規範執行碳盤查，涵蓋組織與營運邊界。

《資源使用與廢棄物管理計畫》

推動原物料精實化、生產排廢減量與分類回收。

《風險管理作業程序》

將氣候與環境風險納入企業治理流程中。

外部法規遵循與風險治理

博大科技將環境合規性列為基本營運底線，建立法規盤點、預警與應變制度，確保營運據點符合台灣與中國地區之環保法規標準。透過年度法遵查核與利害關係人議合機制，滾動檢視下列風險：

- 氣候相關風險：極端天氣對營運中斷與設備影響；
- 法規與成本風險：因應未來碳費、碳關稅、原物料限制等潛在成本衝擊；
- 品牌與市場風險：客戶對供應商環境要求提升所帶來的市場準入門檻。

截至報告期間止，公司無重大環境違規罰鍰或損害賠償事件，環境內控與回報機制運作良好。

廢棄物管理

博大科技致力於環境保護，2019年通過ISO 14001環境管理系統驗證。為達永續資源再利用，廢棄物處理原則以下列順序處理：

1

優先以廠內再使用，
減少原物料之耗用。

2

再利用回收。

3

採行焚化或掩埋途徑處理。

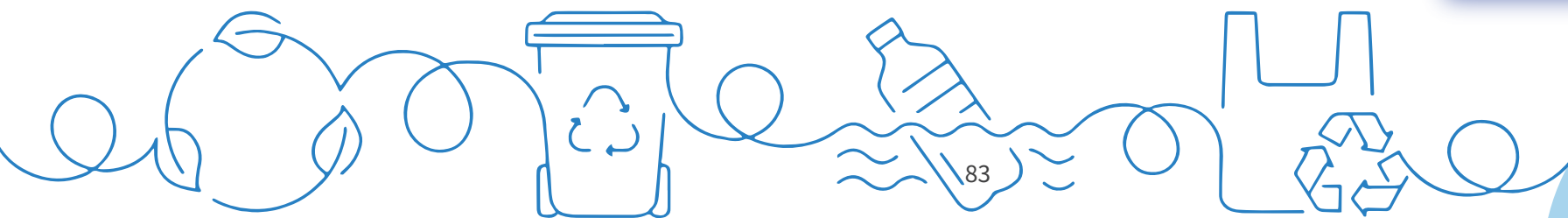


本公司於台灣營運總部之廢棄物產出種類有一般事業廢棄物及有害事業廢棄物，產出量均符合事業廢棄物清理計畫書所載，並委請合格清運機構清運。

年度	2023年	2024年
一般事業廢棄物(公噸)	23.47	23.52
有害事業廢棄物(公噸)	0.132	0.132
總計(公噸)	23.602	23.652

環境教育與組織內部文化

為強化內部參與與環境意識，博大科技每年辦理環境管理與節能減碳教育訓練，對象涵蓋研發、製造、行政與品保等部門，並強化跨單位的資料揭露協同能力。各單位主管亦需參加氣候風險辨識、ESG資訊揭露與溫室氣體管理等外訓課程，提升企業整體永續治理能力。



5.6 生物多樣性

博大科技於2025年度落成啟用的新建廠房，其基地位於台中市南屯工業區內，係依原有廠房基礎下改良增建，無涉及生物原有棲地變更之情事。本基地位置為一已開發工業區，無坐落在國家公園、野生動物保護區或重要棲息環境、重要濕地、核定之自然保護區、水庫集水區等生態敏感性區域。且本開發基地並非位在河岸兩岸低地，且無洪災紀錄，無洪患之虞。開發行為雖未直接影響自然棲地，但施工期間仍可能產生噪音、粉塵、裸露土壤、廢棄物、廢水等間接衝擊，影響潛在生物活動與鄰近環境。

公司於施工階段全面落实：

- 設置臨時截排水設施與水土保持措施，防範表土沖蝕與水質污染。
- 依環保法規進行廢棄物妥善管理與噪音、粉塵防制。
- 嚴格遵守環境影響評估規範，確保施工期間對環境與生態的影響屬短期、可控且可逆。

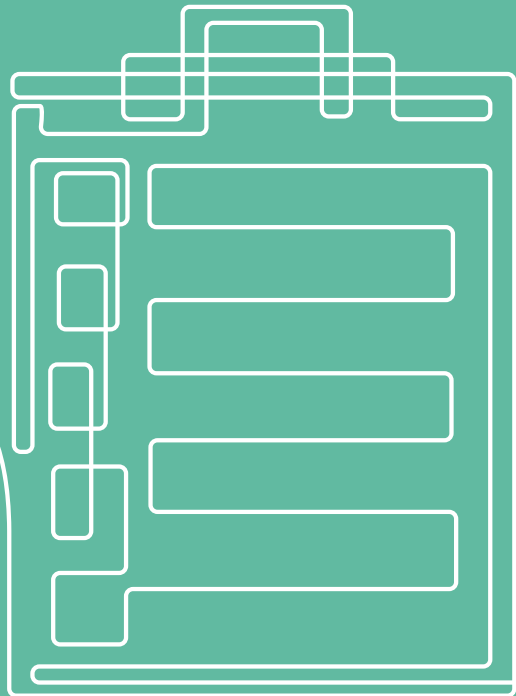
新建工廠投入營運後，主要為電源供應器及零組件之製造與測試作業，產線不涉及高污染或高排放製程。工廠不鄰近自然保護區、國家公園、野生動物重要棲地或國際生態保育認定區，營運活動對生物多樣性無直接衝擊。間接性衝擊包括能源使用、排放、廢水與廢棄物處理，公司皆透過ISO 14001環境管理系統及污染防治措施加以管控，確保不對外部自然生態環境造成擴散性影響。

項目	說明
受影響物種	無特定保育類、特有種或IUCN列冊物種。原有草本植生非保育或稀有物種。
受衝擊區域	限於原工業用地內部，不延伸至工業區外或自然環境。
影響性質	施工階段之衝擊短期、可控且可逆。營運階段以間接環境衝擊為主，並已設管制措施。
影響持續時間	施工期間短期影響，營運中透過管理持續監控並抑制潛在長期衝擊。
可逆性	經施工防制與營運控管後，對生態的干擾具可逆性。

CHAPTER 06

附錄

GRI索引	86
SASB索引	91



附錄

GRI索引

使用聲明	博大科技已參考GRI 準則報導2024 年1 月1 日至12 月31 日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI 行業準則	無

GRI 準則	章節	頁碼	省略說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	博大科技簡介	06
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於報告書	04
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	04
	2-4 資訊重編	關於報告書	04
	2-5 外部保證/確信	關於報告書	04
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	博大科技簡介	06
	2-7 員工	3.2 人才發展與訓練	41
	2-8 非員工的工作者	3.2 人才發展與訓練	41
	2-9 治理結構及組成	2.2 公司治理	23
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2 公司治理	23
	2-11 最高治理單位的主席	2.2 公司治理	23

GRI 準則	章節	頁碼	省略說明
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.1 ESG組織、執掌與政策	13
	2-13 衝擊管理的負責人	1.1 ESG組織、執掌與政策	13
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1.1 ESG組織、執掌與政策	13
	2-15 利益衝突	2.2 公司治理	23
	2-16 溝通關鍵重大事件	2.2 公司治理	23
	2-17 最高治理單位的群體智識	2.2 公司治理	23
	2-18 最高治理單位的績效評估	2.2 公司治理	23
	2-19 薪酬政策	2.3 人才留任	28
	2-20 薪酬決定流程	2.3 人才留任	28
	2-21 年度總薪酬比率	2.3 人才留任	28
	2-22 永續發展策略的聲明	管理方針與策略目標	10
	2-23 政策承諾	管理方針與策略目標	10
	2-24 納入政策承諾	1.1 ESG組織、執掌與政策	13
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.2 公司治理	23
	2-26 尋求建議合提出疑慮的機制	2.2 公司治理	23
	2-27 法規遵循	2.2 公司治理	23

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 2：一般揭露 2021	2-28 公協會的會員資格	2.2公司治理	23	
	2-29 利害關係人議合方針	1.3永續議題說明	17	
	2-30 團體協約	-		2024無團體協約
GRI 3：重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	1.3 永續議題說明	17	
	3-2 重大主題列表	1.4 議題重大鑑別	18	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	8	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.5 氣候變遷風險揭露	32	
	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	3.3 員工溝通與福利	45	
	201-4 取自政府之財務援助	-		2024無取自政府之財務援助
GRI 204：採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	2.6 供應鏈管理與負責任採購	33	
GRI 301：物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	2.6 供應鏈管理與負責任採購	33	
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	5.2 能源管理	77	
	302-2 組織外部的能源消耗量	5.1 溫室氣體管理	74	
	302-3 能源密集度	5.2 能源管理	77	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 304: 生物多樣性 2016	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	5.6 生物多樣性	84	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接(範疇一)溫室氣體排放	5.1 溫室氣體管理	74	
	305-2 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	5.1 溫室氣體管理	74	
	305-3 其它間接(範疇三)溫室氣體排放	5.1 溫室氣體管理	74	
	305-4 溫室氣體排放強度	5.1 溫室氣體管理	74	
	305-5 溫室氣體排放減量	2.5 氣候變遷風險揭露	32	
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.5 環境責任	82	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.5 環境責任	82	
	306-3 廢棄物的產生	5.5 環境責任	82	
	306-5 廢棄物的直接處置	5.5 環境責任	82	
GRI 401: 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	3.2 人才發展與訓練	41	
	401-2 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.3 員工溝通與福利	45	
GRI 403: 職業安全 衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-3 職業健康服務	3.1 職業安全與衛生	39	

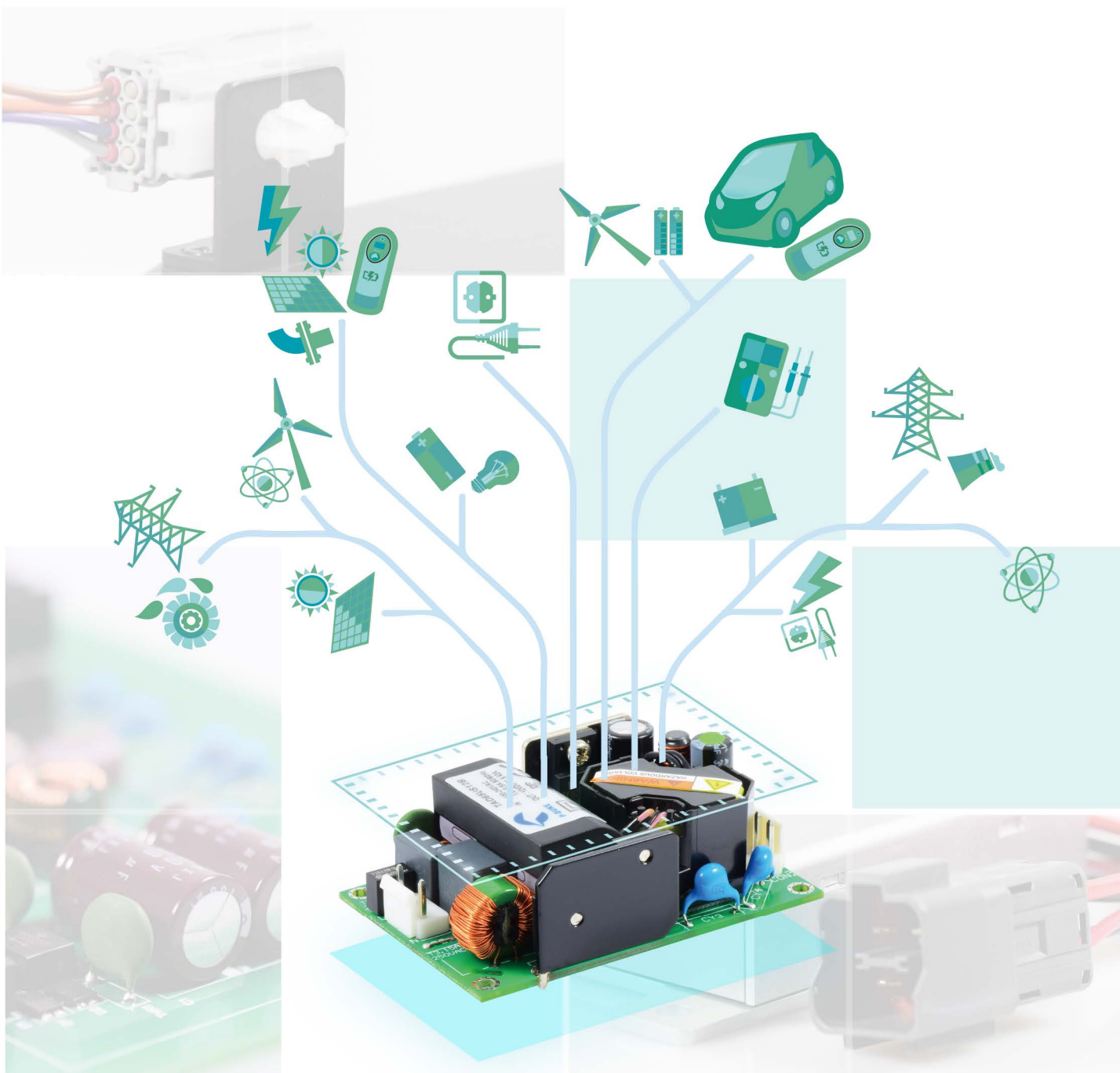
GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 403: 職業安全 衛生 2018	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢 與溝通	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-6 工作者健康促進	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職 業安全衛生的 衝擊	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-9 職業傷害	3.1 職業安全與衛生	39	
	403-10 職業病	3.1 職業安全與衛生	39	
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2 人才發展與訓練	41	
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	3.2 人才發展與訓練	41	
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.3 員工溝通與福利	45	
GRI 405: 員工多元化 與平等機會 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3.5 各式社區活動	51	
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3.5 各式社區活動	51	
GRI 416: 顧客健康 與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.7 綠色研發與永續價值	68	
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.2 公司治理	23	

GRI 準則		章節	頁碼	省略說明
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1 產品與服務資訊與標示的要求	2.2公司治理	23	
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.2公司治理	23	
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.2公司治理	23	
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2公司治理	23	

SASB索引

SASB 項目代碼	主題	指標說明	內容
RT-EE-130a.1	能源管理	(1) 總能源消耗量 (2) 電網電力百分比(%) (3) 再生能源百分比(%)	(1) 總能源消耗量為8,195.47 GJ (2) 外購電網電力為100% (台電) (3) 可再生能源比例為0%
RT-EE-150a.1	有害廢棄物管理	(1) 產生之有害廢棄物重量 (2) 再循環百分比	(1) 有害廢棄物重量:0.132公噸 (2) 廢棄物處理商無提供資料,故無法揭露相關數據
RT-EE-150a.2		(1) 應通報洩漏之次數及量總數 (2) 回收量	(1) 本年度無發生洩漏事故 (2) 本年度無回收量數據
RT-EE-250a.1	產品安全	(1) 公布召回之次數 (2) 召回單位之總數量	(1) 3次 (2) 未統計召回總數量
RT-EE-250a.2		與產品安全有關之法律程序導致之貨幣性損失總額	本年度無因產品安全相關法律訴訟而造成之財損事件

SASB 項目代碼	主題	指標說明	內容
RT-EE-410a.1	產品生命週期管理	含有IEC 62474應申報物質之產品收入百分比	雖無符合IEC 62474標準，但符合RoHS及REACH規範要求
RT-EE-410a.2		獲得能源效率認證之資格產品收入百分比	本年度尚無導入相關認證
RT-EE-410a.3		再生能源相關及能源效率相關產品之收入	本年度尚無相關產品
RT-EE-440a.1	材料取得	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	建立完整之營運持續計畫 (BCP) 與緊急處置SOP，確保設備操作安全及強化人員應變能力
RT-EE-510a.1	企業倫理	說明預防以下行為的政策和做法：(1) 貪污賄賂，和(2) 反競爭行為	本公司依據《誠信經營守則》相關規定，鼓勵內部及外部人員檢舉不誠信行為或不當行為。並納入新進員工的訓練課程，每年定期向全體員工宣導。
RT-EE-510a.2		與賄賂或貪腐相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	本年度無相關訴訟造成的損失
RT-EE-510a.3		與反競爭行為規定相關的法律訴訟而造成的財務損失總額	本年度無相關訴訟造成的損失
RT-EE-000.A	活動指標	按產品類別的生產產品數	電源轉換器:4,369 千台
RT-EE-000.B		員工人數	296人



2024永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT 2024